



Rapport d'analyse des ETP

**Préparé par le
Service des ressources humaines
Octobre 2011**



Table des matières

<u>Contexte</u>	5
<u>Guide contextuel</u>	6
<u>Changements apportés aux ETP par service – de 2007 à 2011 ...</u>	8
Tableau 1 – Continuité des ETP.....	9
Tableau 2 – Nombre d’ETP prévus au budget et dénombrement des effectifs par service	10
Tableau 3 – Résumé des changements apportés aux ETP.....	11
Tableau 4 – Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 à 2011	12
<u>Annexe 1</u>	
Organigramme de la Ville	18
<u>Annexe 2</u>	
Nombre total d’ETP prévus au budget et classés par unité organisationnelle et par titre de poste.....	19
Bureau du vérificateur général	20
Comité de dérogation	22
Bureau du directeur municipal.....	24
Portefeuille des opérations municipales	33
Bureau de Prévention du crime Ottawa.....	86
Portefeuille des services d’infrastructure et de la viabilité des collectivités.....	88
Service Santé publique Ottawa	112
Bibliothèque publique d’Ottawa	119
<u>Annexe</u>	126
Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus.....	127

CONTEXTE

Pour répondre au Sous-comité du plan financier à long terme, qui a demandé qu'on analyse les équivalents temps plein (ETP) et qu'on recueille des données à ce sujet, le Service des ressources humaines a produit une proposition de rapport d'analyse des ETP. Par la suite, le 14 septembre 2005, le Conseil a approuvé le cadre proposé, et le premier rapport d'analyse des ETP a été déposé au cours du processus budgétaire, en novembre 2005. Le présent document constitue la septième édition du rapport d'analyse des ETP.

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire ainsi que les employés occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes. C'est ainsi que deux postes à mi-temps correspondent à un ETP.

Le présent rapport répond à la demande du Conseil consistant à faire un compte rendu des affectations actuelles d'ETP. En outre, le rapport compte des renseignements sur le renouvellement des principales fonctions assumées par le personnel.

Le Rapport d'analyse des ETP aide les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en matière de ressources humaines.

Enfin, le Rapport d'analyse des ETP donne le résumé du nombre total d'ETP allant de 2007 à 2011.

RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX SUR LE RAPPORT

Septième Rapport d'analyse exhaustif des ETP de la Ville d'Ottawa, le présent document est exceptionnel de par les détails qu'il fournit sur une grande ville canadienne.

Les données sur les ETP sont validées par les gestionnaires, après quoi le Service des ressources humaines veille à l'intégrité des modifications qui y sont apportées. Puisque le SAP-RH fonctionne en temps réel et que les renseignements sont mis à jour quotidiennement, le Rapport d'analyse des ETP donne un aperçu des ressources humaines de la Ville à un moment précis.

Le présent document vise à aider les membres du Conseil et les gestionnaires à surveiller et à évaluer les besoins de la Ville en ressources humaines. Chaque année, un Rapport d'analyse des ETP est soumis au Conseil dans le cadre du processus budgétaire de la Ville Ottawa.

RENSEIGNEMENTS CONTENUS DANS LE RAPPORT D'ANALYSE DES ETP

Le nombre total d'ETP est utilisé aux fins du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes. C'est ainsi que deux postes à mi-temps à un ETP.

Le Rapport présente un résumé du nombre total d'ETP allant de 2007 à 2011 de même que le nombre d'ETP prévus au budget et le dénombrement des effectifs par portefeuille et par service. Il présente également un résumé des changements à l'effectif d'ETP par catégories clé : les mesures d'efficacité municipales, le transfert des responsabilités d'ordre provincial et fédéral et les programmes obligatoires ou imposés par la loi; les modifications approuvées par le Conseil.

Le présent rapport comprend trois annexes. La première est un organigramme de la Ville, allant jusqu'à l'échelon des services. L'annexe 2 indique le nombre total d'ETP pour chaque poste répartis par portefeuille, service, direction, unité, section et groupe de travail. Ces données font état de la diversité des emplois de la Ville ainsi que du nombre d'ETP pour chaque poste. Cependant, il convient de souligner que les titres des postes ne reflètent pas toujours l'ensemble des tâches à accomplir par le titulaire. L'annexe 3 présente le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus.

DANS QUELLE MESURE LE RAPPORT EST-IL UTILE À LA VILLE?

Le Rapport d'analyse des ETP vise à aider les cadres supérieurs et les membres du Conseil municipal dans leur planification et prise de décisions en matière de ressources humaines. Il procure des renseignements sur l'utilisation de ces ressources et les

tendances observées à ce chapitre au fil du temps. Le Rapport d'analyse des ETP présente également des renseignements détaillés sur la répartition des ETP dans l'administration municipale et les types de postes à l'appui des programmes et services municipaux, ce qui accroît la transparence et la responsabilisation dont la Ville fait preuve à l'égard du Conseil et de la population.

Une fois jumelé à un cadre de mesure du rendement, le Rapport d'analyse des ETP peut aussi aider gestionnaires et membres du Conseil à déterminer la quantité de ressources nécessaires à la prestation du niveau de services attendu par le Conseil.

LIMITES DU RAPPORT

Les données contenues dans le Rapport d'analyse des ETP ont été prélevées à un moment précis. Bien que ces données soient un indicateur utile des tendances et des postes, elles deviendront périmées à mesure que progresse l'année en raison du nombre de changements continuellement apportés à l'administration municipale et aux postes.

CHANGEMENTS APPORTÉS AUX ETP PAR SERVICE – DE 2007 À 2011

Le nombre total d'équivalents temps plein (ETP) est utilisé aux fins d'établissement du budget pour quantifier les postes approuvés par le Conseil. Ce nombre englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants. Il diffère du dénombrement des effectifs, lequel exprime le nombre d'employés occupant ces postes.

En 2009, un certain nombre d'ETP a été réparti dans le calcul total des ETP à titre d'économies à atteindre au cours de la période de trois ans. En raison de l'approche progressive du programme d'efficacité de la Ville, il est approprié de présenter les économies liées aux ETP au moment où elles se produisent. Pour cette raison, le nombre d'ETP de 2009 à aujourd'hui a été ajusté en vue de refléter les économies liées aux ETP au moment où elles se sont réalisées.

Le tableau 1 résume le nombre total d'ETP par service allant de 2007 à 2011, et présente le dénombrement des effectifs en 2011.

Le tableau 2 fournit le nombre total d'employés de l'organisation répartis par portefeuille et par service. Ce nombre peut dépasser le nombre prévu au budget s'il y a des employés occasionnels et à temps partiel dans la direction. Par exemple, il peut y avoir 10 sauveteurs à temps partiel représentant 1 ETP à la Direction des parcs et loisirs. Chaque sauveteur travaillant 4 heures, ce qui équivaut à 1 ETP (si l'on se base sur une semaine de 40 heures). On observe ce genre de situation dans l'ensemble de l'administration municipale.

Le tableau 3 donne un résumé des changements apportés aux ETP de 2007 à 2011 dans les catégories suivantes :

- réorganisation municipale et autres réductions;
- transfert des responsabilités d'ordre provincial ou fédéral et programmes obligatoires ou imposés par la loi;
- modifications approuvées par le Conseil en raison de la croissance ou des améliorations aux services.

Le tableau 4 donne un résumé détaillé des changements apportés aux ETP pour 2010 et 2011 dans les catégories suivantes :

- économies municipales et réorganisation municipale;
- transfert des responsabilités d'ordre provincial ou fédéral et programmes obligatoires ou imposés par la loi;
- modifications approuvées par le Conseil en raison de la croissance ou des améliorations aux services.

Table 1**CONTINUITÉ DES ETP - 2007 - 2011**

	2007	2008	2009	2010	2011	Dénombrement 31 août 2011
Représentants élus						109
Bureau de la prévention du crime					2.00	3
Bureau du vérificateur général	8.00	8.00	8.00	8.00	8.00	8
Comité de dérogation	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	11
Bibliothèque	452.42	454.04	444.32	450.02	455.36	679
Services de police d'Ottawa	1,806.00	1,866.30	1,926.30	1,958.00	1,946.30	1,987
Service de Santé publique Ottawa	453.50	470.20	479.70	493.91	506.91	697
Services municipaux	11,122.01	11,578.35	11,911.40	12,095.89	12,425.42	16,412
Total des services	13,851.93	14,386.89	14,779.72	15,015.82	15,353.99	19,906
Total sans le Service de police	12,045.93	12,520.59	12,853.42	13,057.82	13,407.69	17,919

Note : Les Services municipaux comprennent le Bureau du directeur municipal, les Opérations municipales et SIVC.

**CHANGEMENTS ANNUELS APPORTÉS AUX ETP PAR RAPPORT À L'ANNÉE ANTÉRIEURE -
DE 2007 À 2011**

	2007	2008	2009	2010	2011
Représentants élus					
Bureau de la prévention du crime					2.00
Bureau du vérificateur général	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Comité de dérogation	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bibliothèque	0.00	1.62	-9.72	5.70	5.34
Services de police d'Ottawa	27.00	60.30	60.00	31.70	-11.70
Service de Santé publique Ottawa	1.50	16.70	9.50	14.21	13.00
Services municipaux	280.68	456.34	333.05	184.49	329.53
Total pour les services	309.18	534.96	392.83	236.10	338.17
Total sans le Service de police	282.18	474.66	332.83	204.40	349.87

Sources :Budget de fonctionnement **2007 - 2008**Budget de fonctionnement **2009 - 2010**Budget de fonctionnement **2011 - 2011**Budget de fonctionnement **2008 - 2010**Budget de fonctionnement **2010 - 2011**

avec la mise à jour des dossiers des RH

Table 2

ETP prévus au budget et dénombrement d'employés par service	ETP prévus au budget	Dénombrement
Bureau du directeur municipal	37.00	37
Service du greffier municipal et chef du contentieux	204.84	209
Service des finances	459.31	442
Bureau des partenariats et du développement en immobilier	43.50	41
Portefeuille du Bureau du directeur municipal	744.65	729
Bureau du directeur municipal adjoint, Opérations municipales	7.00	7
Service des communications générales	44.00	44
Services sociaux et communautaires	1,406.71	2,022
Services de protection et d'urgence	1,867.28	1,882
Service des ressources humaines	136.00	144
Service de technologie de l'information	354.00	345
Service Ottawa	107.23	143
Service des parcs, des loisirs et de la culture	1,074.08	4,592
Service des travaux publics	1,970.25	2,152
Portefeuille des opérations municipales	6,966.55	11,331
Bureau du directeur municipal adjoint, Service d'infrastructure et Viabilité des collectivités	10.49	10
Service de viabilité des collectivités	32.00	30
Services environnementaux	745.50	652
Services d'infrastructure	295.17	287
Service de l'urbanisme et de la gestion de la croissance	440.02	422
Bureau de mise en oeuvre du réseau ferroviaire	28.00	41
Service de transport en commun	3,163.04	2,910
Portefeuille des services d'infrastructure et de la viabilité des collectivités	4,714.22	4,352
Total des services de la Ville	12,425.42	16,412
Représentants élus		109
Bureau de Prévention du crime Ottawa	2.00	3
Comité de dérogation	10.00	11
Bureau du vérificateur général	8.00	8
Service de Santé publique Ottawa	506.91	697
Bibliothèque publique d'Ottawa	455.36	679
Service de police d'Ottawa	1,946.30	1,987
Total pour la Ville	15,353.99	19,906
Pompiers volontaires		477

Table 3

Résumé des changements apportés aux ÉTP de 2007 à 2011

	ÉTP de 2007 selon le budget de fonctionnement de 2008	ÉTP de 2008 selon le budget de fonctionnement de 2009	ÉTP de 2009 selon le budget de fonctionnement de 2010	ÉTP de 2010 selon le budget de fonctionnement de 2011	ÉTP de 2011 selon le budget de fonctionnement et les données des RH de 2011	Total des changements
	309.18	534.96	392.83	236.10	338.17	1,473.07

Examen administratif et mesures d'efficience 2008;

Mesures d'efficience et réorganisation 2009:

- Bibliothèque		-4.93	-12.72			
- Service de Santé publique Ottawa		-6.30	-2.00	-0.79		
- Services municipaux		-96.43	-45.29		-1.00	
Mesures d'efficience 2008; réorganisation municipale de 2009	0.00	-107.66	-60.01	-0.79	-1.00	-169.46

Transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi :

- Service de Santé publique Ottawa	1.50	23.00	5.00		6.00	
- Services municipaux	5.00	15.00	-6.00	14.50	40.35	
Total - transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	6.50	38.00	-1.00	14.50	46.35	104.35

Modifications approuvées par le Conseil :

- Bibliothèque	0.00	4.10	3.00	5.70	5.34	
- Service de police	27.00	60.30	60.00	31.70	-11.70	
- Service de Santé publique Ottawa			6.50	15.00	7.00	
- Services municipaux	275.68	540.22	402.34	151.99	292.18	
Total - modifications approuvées par le Conseil	302.68	604.62	471.84	204.39	292.82	1,876.35

Sommaire :

Total - examen administratif et mesures d'efficience de 2008; Réorganisation municipale de 2009	0.00	-107.66	-60.01	-0.79	-1.00	-169.46
Total - transfert des responsabilités provinciales et fédérales, programmes obligatoires ou imposés par la loi	6.50	38.00	-1.00	14.50	46.35	104.35
Total - changements approuvés par le Conseil	302.68	604.62	471.84	204.39	292.82	1,876.35
Total des changements	309.18	534.96	410.83	218.10	338.17	1,811.24

Total des changements - exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales et des programmes obligatoires ou imposés par la loi	302.68	496.96	411.83	203.60	291.82	1,706.89
---	--------	--------	--------	--------	--------	----------

Total des changements - exclusion des transferts des responsabilités provinciales et fédérales, des programmes obligatoires ou imposés par la loi et du Service de police	275.68	436.66	351.83	171.90	303.52	1,539.59
---	--------	--------	--------	--------	--------	----------

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
Mesures d'efficacité municipales et réorganisation municipale:		
- Service de Santé publique Ottawa	-0.79	
- Services de la Ville		-1.00
Total - Réorganisation municipale	-0.79	-1.00
Transfert des responsabilités d'ordre provincial et fédéral, des programmes obligatoires ou imposés par la loi :		
- Soins à long terme :		
Augmentation des heures-personnes dans les services de restauration et prescriptions visant les aliments crus. Règlement de l'Ontario 79/10 (77).2.		0.78
Multiplication des prescriptions concernant le linge personnel des résidents. Règlement de l'Ontario 79/10 (89) 1.iii. 25 (25) - 0.40		0.40
Création d'un poste de responsable des essais d'ajustement afin de respecter les prescriptions de la Loi sur la santé et la sécurité au travail en la matière visant les employés des foyers de longue durée		1.00
Création de nouveaux postes pour appuyer la mise en œuvre de l'Instrument d'évaluation des résidents et ensemble de données minimales (Resident Assessment Instrument-Minimum Data Set)		5.00
Hausse du nombre d'infirmières auxiliaires autorisées		8.10
Mise en œuvre de la nouvelle Loi sur les foyers de soins de longue durée imposant des programmes de formation obligatoires, personnel supplémentaire pour appuyer le nouveau programme de volontaires et la modernisation des installations. Rapport du Conseil No. ACS2010-COS-CSS-0010 approuvé le 14 juillet 2010.		2.00
- Santé publique :		
Prévention et contrôle des maladies infectieuses dans les foyers de soins de longue durée et les maisons de retraite.		4.00
		2.00
- Service Ottawa:		
Programme provincial de téléchargement de l'enregistrement des naissances.	-2.00	
- Ressources humaines		
Financement des programmes de base afin de mettre en œuvre les initiatives de diversité comme l'intervention, la formation, la médiation sur le lieu de travail et les événements culturels et ainsi respecter les prescriptions de la Loi sur l'équité en matière d'emploi et de la Loi sur l'Accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) et les priorités fixées par le Conseil.	1.00	
- Parcs et Loisirs :		
Formation requise en application de la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO) pour le personnel à temps partiel des besoins spécialisés	0.50	
- Travaux publics		
Personnel supplémentaire en réponse aux préoccupations liées à la santé et à la sécurité d'une personne travaillant seule à l'aréna McNabb		1.20
Besoins de personnel supplémentaire pour les opérations de circulation routière destinées à soutenir les initiatives Signaux sonores pour piétons (Rapport ACS2009-CCVAC-0002). Assujettis à l'approbation des fonds d'immobilisations pour 2011.		2.90
pression s'explique par les exigences d'opérations supplémentaires et de formation en sécurité pour répondre aux prescriptions législatives de formation en flèche de grue (différentes positions de levage et de câblage) et en camion nacelle, ainsi que par le remplacement des chariots-élévateurs municipaux et les nouvelles évaluations des chauffeurs et des pratiques. (approx. 300 remplacements)		1.00
- Services environnementaux :		
Coûts de la rémunération et des avantages sociaux semestriels pour un commis du système de gestion de la qualité de l'eau potable		1.00
Programme de qualité de l'eau potable - 2 ingénieurs des opérations en vertu des prescriptions législatives et de présentation de rapports de la NGQEP	2.00	
Entretien des égouts - 2 opérateurs/inspecteurs et 1 superviseur pour la supervision des opérateurs et la surveillance de la construction	3.00	
Entretien des égouts - 1 équipe d'entretien des égouts pour vérifier, identifier et réparer les jonctions fautives	2.00	
Gestion des eaux pluviales - 1 nouveau coordonnateur de la gestion des eaux pluviales en raison des nouvelles exigences de surveillance des étangs.	1.00	
Traitement des eaux usées - 4 technologues, Génie des procédés compte tenu de l'ajout nécessaire d'un employé à temps partiel par quart chargé de surveiller et de contrôler le système de collecte	4.00	
Biosolides pour le traitement des eaux usées - Technologue chargé de contrôler la supervision du tout nouveau programme d'application des biosolides sur les terres	1.00	
- Service de l'urbanisme et de la gestion de la croissance		
Rétablissement du programme d'inspection des étudiants (neuf étudiants employés pendant l'été). Financé grâce aux coûts des permis de construction, conformément au Code du bâtiment de l'Ontario.		2.97
Cinq postes fournissant un soutien technique. Financé grâce aux coûts des permis de construction, conformément au Code du bâtiment de l'Ontario.		5.00
Agents d'application du Code du bâtiment chargés d'assurer la réfection appropriée d'anciens bâtiments réservés à l'installation de culture. Financé grâce aux coûts des permis de construction, conformément au Code du bâtiment de l'Ontario.	2.00	
- Services de transport en commun		
Formation des chauffeurs d'autobus, enregistreur NICE, formation en santé et en sécurité, permis de conduire d'autobus		9.00

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
Total - transfert des responsabilités d'ordre provincial et fédéral, programmes obligatoires ou imposés par la loi	14.50	46.35
Modifications approuvées par le Conseil :		
- Directeur municipal :		
- Services des finances :		
Ressources du compte fiscal et du compte d'eau pour tenir compte de l'augmentation du nombre de comptes oscillant entre 4 000 et 5 000 par an		3.00
Aide financière supplémentaire pour permettre à OC Transpo de couvrir ses nouveaux besoins fonctionnels		1.00
Aide financière supplémentaire pour augmenter le nombre de zones d'amélioration commerciale		1.00
Conformité de l'industrie des cartes de paiement - Pour continuer à accepter les cartes de crédit, la Ville doit veiller à se conformer aux normes de sécurité des données de l'industrie des cartes de paiement visant à protéger les données des cartes de crédit du public. Les coûts de maintien comprennent le renouvellement des TI, l'obtention de licences logicielles et de ressources logicielles pour vérifier la conformité.		1.00
ETP pour la Direction des recettes concernant une subvention pour la remise en valeur des friches industrielles - Beechwood Sud (ACS2007-PTE-POL-0043)		1.00
Besoin de nouveaux collecteurs pour mettre en œuvre les modifications aux modes de recouvrement des contraventions pour infraction à la LIP et stationnement illicite conformément au projet de loi 212. Coûts compensés par la hausse des recettes tirées des contraventions pour infraction à la LIP et stationnement illicite.	5.00	
- Service du greffier municipal et chef du contentieux :		
Création de (4) postes de commis au courrier qui étaient sous-traités auparavant afin de régler un litige avec le syndicat. Ces postes seront financés grâce à un transfert du budget interne des matériaux et services à la rémunération.		4.00
Création de (2) commis aux données sur la LIP chargés de traiter 85 000 amendes émises manuellement. Ces postes, qui remplacent une activité du secteur privé qui a été supprimée, seront financés grâce à un transfert du budget interne des matériaux et services à la rémunération.		2.00
Conseiller principal en relations du travail pour satisfaire les exigences du Conseil concernant la négociation collective stratégique et respecter les engagements pris en réponse à la Vérification des relations de travail de 2007 du vérificateur général.	1.00	
- Opérations municipales :		
- Services sociaux et communautaires		
Deux enseignants de première année et un cuisinier de préscolaire pour le nouveau centre éducatif Huron et matériel supplémentaire. Objectifs du Programme d'apprentissage des jeunes enfants visant à desservir les groupes d'âge plus jeunes. Fondé sur le ratio adultes-enfants obligatoire de 1:8 pour le groupe d'âge préscolaire et de 1:5 pour le groupe des tout-petits. Permet à la Ville d'être à l'avant-garde des modifications législatifs.		2.30
- Soins de longue durée :		
Création des postes d'administrateur principal et d'administrateur adjoint. L'administrateur d'un foyer de soins de longue durée ne peut être responsable d'un foyer et de sa direction simultanément, et ce, conformément à la Loi sur les foyers de soins à long terme (70) et au Règlement de l'Ontario 212.		2.00
- Services de protection et d'urgence :		
Nouveaux ETP incendie pour la nouvelle caserne de pompiers d'Ottawa Ouest en raison de la croissance	20.00	20.00
Nouveaux ETP incendie en raison de la croissance - Caserne de pompiers d'Ottawa Sud (no 47)		25.00
Nouveaux ETP paramédics en raison de la croissance, que la province devrait financer à hauteur de 50 %.	23.00	24.00
Nouveaux ETP aux Services des règlements municipaux dus à l'augmentation du nombre d'appels, que vient compenser (70 %) l'augmentation des recettes associées aux ETP.	7.00	
- Service de technologie de l'information :		
Solutions entreprise - administrateur/développeur Web, Intégration d'applications d'entreprise (EIA)/Architecture axée sur les services (SOA) et Gestion de l'identité (IDM). Ressource chargée d'appuyer et de maintenir l'infrastructure SOA de base requise pour les projets d'innovation et d'efficacité des services afin que les applications soient intégrées et se partagent les informations entre elles.		1.00
Infrastructure des technologies - Adjoint, services de télécommunications. Ressource nécessaire pour appuyer la croissance rapide du programme de mobilité (62 % des cas de clients traités, 11 % de la taille du parc y compris les nouvelles offres comme les téléphones intelligents; croissance annuelle de 1 000 usagers et 1 200 autobus). Demande de transformer un poste temporaire en poste permanent.		1.00
Solutions entreprise - Analyse de la configuration des postes de travail, systèmes d'information géographique. Poste destiné à maintenir les niveaux de soutien actuels et l'augmentation des applications et à desservir les clients selon les zones du programme de systèmes d'information géographique (services offerts au centre d'appels 311, permis de construction et inspections des bâtiments, services de réglementation, égouts et eaux usées, etc.)		1.00
Solutions entreprise - EIA - développement/administrateur Web. Ressource nécessaire pour collaborer aux projets offerts sur le Web (réparation du navigateur Intranet Ozone; applications Web permettant aux promoteurs immobiliers de saisir des données et d'autoriser ainsi le calculs des valeurs de sécurité, le remplacement de l'équipement de diffusion sur le Web en panne du Conseil, etc.).		1.00
Service Ottawa - Main d'œuvre mobile - Coûts de soutien actuels : Frais annuels de soutien du matériel versés aux fournisseurs pour l'équipement sans fil, de mobilité et d'informatique installé (serveurs et modems) et pour les ordinateurs portables. Frais annuels pour l'entretien des logiciels et frais de services mensuels visant à assurer la connectivité des appareils mobiles et des services de téléphonie. Personnel de soutien technique supplémentaires (ETP) pour fournir un service d'assistance, de dépannage et de soutien technique aux usagers au bureau ou en déplacement pour un service.		5.00

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
Élimination du poste d'analyste de la sécurité TI auquel il incombait, conformément aux exigences du Bureau du Vérificateur général, de vérifier les plaintes de fraude et d'abus et d'effectuer des vérifications spécifiques. En 2006, le Bureau du vérificateur général a créé la Ligne directe de fraude et d'abus, d'où la multiplication des enquêtes au fil des ans sans que les ressources pour les mener ne soient augmentées.		-1.00
Conformité de l'industrie des cartes de paiement (ICP) - Pour continuer à accepter les cartes de crédit, la Ville doit veiller à se conformer aux normes de sécurité des données de l'industrie des cartes de paiement visant à protéger les données des cartes de crédit du public. Les coûts de maintien comprennent le renouvellement des TI, l'obtention de licences logicielles et de ressources logicielles pour vérifier la conformité.		4.00
Analyste technique du portail SAP : chargé de soutenir la stratégie d'investissement du cybergouvernement	1.00	
À l'heure actuelle, ce poste est temporaire à temps plein, financé par la dotation des postes vacants et les capitaux.	1.00	
Poste d'analyste de configuration poste de travail II est l'un des trois postes temporaires qui fournissent un appui à temps plein pour les applications commerciales clientes.	1.00	
Besoin d'un gestionnaire de projets, solutions d'affaires, pour soutenir le portefeuille de projets et le travail opérationnel du Service des incendie, des Services paramédicaux, de Parcs, Loisirs et Culture et des Services sociaux et communautaires.	1.00	
Besoin d'un analyste de la sécurité TI chargé d'effectuer les tâches supplémentaires, conformément aux exigences du Bureau du vérificateur général, liées à la vérification des plaintes de fraude et d'abus et autres vérifications spécifiques.	1.00	
- Santé publique Ottawa		
Prévention et contrôle des maladies infectieuses : de nombreuses maladies infectieuses qui sont guérissables et même évitables continuent de circuler dans notre communauté. Ottawa relève en moyenne 45 nouveaux cas de tuberculose par an. Quant aux maladies transmissibles sexuellement, elles atteignent des niveaux jamais vus depuis les années 1990 à tel point que, selon les tendances prévues, elles dépasseront le taux de capacité des Centres de santé-sexualité à y répondre de manière efficace. Cette situation allonge le temps d'attente mais le refus des patients atteints irait à l'encontre des plans d'excellence des services et d'accessibilité de la Ville. Une couverture inappropriée des vaccins permet encore à des maladies évitables comme la rougeole, les oreillons et la méningite à méningocoques de se transmettre et de provoquer la mort de certains résidents, et notamment d'enfants. La promotion de la santé et l'accès aux services permettraient de prévenir ce genre de situation. Des fonds destinés à améliorer la capacité de Santé publique Ottawa à joindre les populations vulnérables et à renforcer la prise en charge de chaque cas permettraient de réduire le fardeau actuel des maladies infectieuses. Les coûts payés serviraient à financer des cliniques satellites, à confier la gestion des cas à des inspecteurs et à des infirmières de santé et à sensibiliser les médecins et les jeunes.		5.00
Stratégie de prévention des traumatismes crâniens chez les jeunes : promouvoir le port du casque pour les activités récréatives dans les installations exploitées par la Ville. En effet, celles-ci représentent la deuxième cause de traumatisme crânien chez les jeunes; or, le port du casque peut contribuer à diminuer ou à éviter l'impact. En 2010, le Conseil a demandé à Santé publique Ottawa d'élaborer, en collaboration avec le Service des parcs, des loisirs et de la culture, un vaste programme visant à prévenir les traumatismes crâniens consistant entre autres à adopter une politique de port obligatoire du casque chez les enfants utilisant les arénas couvertes d'Ottawa, à souligner l'importance du port du casque et à mettre des casques à la disponibilité des enfants qui n'ont pas les moyens de s'en procurer.		1.00
Le suicide chez les jeunes est un problème urgent dans notre communauté puisque 8 % des jeunes d'Ottawa ont sérieusement envisagé de mettre fin à leurs jours. Par ailleurs, les jeunes Outaouais atteignent des taux d'automutilation beaucoup plus élevés à Ottawa qu'ailleurs en Ontario. Ces fonds serviraient à créer des programmes permettant d'aider les parents à prévenir le risque d'adopter des comportements et à identifier les risques de suicide chez leurs enfants. En outre, ils permettraient d'améliorer les services offerts par la clinique de santé mentale du Bureau des services à la jeunesse. En coopération avec d'autres organismes communautaires, dont les Centres de santé et de ressources communautaires, les CHEO et l'Hôpital royal d'Ottawa, ce programme et des services améliorés contribueraient à réduire le risque de suicide chez les jeunes d'Ottawa.		1.00
Le Conseil, agissant à titre de Conseil de la santé, encourage Santé publique Ottawa à solliciter un financement provincial à hauteur de 100 % pour l'élargissement des services de santé dentaire aux personnes de moins de 18 ans à faible revenu et à présenter un plan d'affaires d'ici le 29 janvier 2010 (réunion du Conseil, le 13 janv. 2010).	15.00	
- Parcs et Loisirs :		
Perte du financement du ministère de la Promotion de la santé pour les femmes actives, qui n'est plus offert. Ce programme aide les femmes issues de communautés à faible revenu à surmonter leurs problèmes physiques et de santé en 8 endroits.		0.58
La Commission de la capitale nationale finançait la patrouille de sentier jusqu'à présent, mais ces fonds ne sont plus disponibles.		0.18
Coûts d'exploitation du programme Loisirs et Culture liés à la mise en service, à la construction ou à l'agrandissement d'installations en vertu du programme de stimulation économique. Les installations relevant du programme de stimulation économique sont la piscine à vagues Splash, le complexe récréatif Bob McQuarrie, le CC Carlsbad Springs, le CC Hintonburg et le théâtre Centrepointe.		8.07
Les effets des capitaux consacrés à l'agrandissement des centres communautaires Rideauview et Overbrooke et des archives de la Ville sur le budget de fonctionnement.		5.58
Augmentation des programmes récréatifs au Centre communautaire Fred Barrett.		1.61
Budget nécessaire à l'appui du Centre communautaire Huntclub Riverside. La Ville a repris les opérations que l'association communautaire avait liquidées en 2010.		17.27
Possibilités de programmes accrues et participation au Centre communautaire Michele Heights.		2.77
Augmentation de la demande de programmes d'enseignement des arts au Centre des Arts Shenkman.		0.66
Le service a enregistré une augmentation de 42 % des activités bénévoles, soit une hausse de 1 121 bénévoles pour un total de 3 775 personnes, ce qui équivaut à 127 094 heures de bénévolat ou à 2,25 M\$. Budget supplémentaire nécessaire pour rendre compte et faire le suivi des besoins en formation et en assurance obligatoire (LAPHO). Ce poste appuie également les organismes partenaires et les associations communautaires qui offrent des services de loisirs au nom de la ville. Soutien pour convertir un poste à temps partiel en poste à temps plein.		0.50
Financement provincial pour appuyer l'intégration des besoins spéciaux aux programmes parascolaires.		2.37
Hausse de la rémunération et réduction des services professionnels, ces travaux ayant été confiés au personnel de la Ville chargé du Plan pour les arts et le patrimoine.		1.50
Soutien à l'échelle de la direction aux services et programmes de conditionnement physique (p. ex., équipe de 50+) en raison de la croissance.	1.00	
Effets des capitaux consacrés à l'agrandissement de la piscine Glen Cairn sur le budget de fonctionnement - doublement de la capacité	0.67	

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
Rajustement de la dotation en personnel pour appuyer les sports à l'échelle de la Ville en raison de l'augmentation des programmes.	1.00	
Ajustement des heures à temps partiel pour les services des soins partagés pour besoins spéciaux afin de faire face à l'augmentation des programmes.	0.55	
Effets des capitaux consacrés au projet d'ajout au Centre communautaire du vieil Ottawa Sud sur le budget de fonctionnement	0.13	
Effets des capitaux consacrés, pendant une partie de l'année, à l'inauguration des nouveaux locaux des Archives, début 2011, sur le budget de fonctionnement	3.00	
Augmentation du personnel pour fournir des services et combler les demandes des clients relevant de l'Accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO)	1.00	
Effets des capitaux réservés au nouveau bâtiment communautaire sur le budget de fonctionnement - complexe sportif Ledbury	0.60	
Contrôles accrus de la collection d'œuvres d'art de la Ville à l'issue de la Vérification de 2008 afin de combler les besoins en entretien, en conservation et en évaluation	0.70	
Personnel pour veiller à la conclusion, à la conformité, au contrôle et au suivi des ententes de service avec les partenaires communautaires.	2.00	
Coordonnateur de la formation à l'échelle de la Ville chargé d'appliquer les nouvelles directives, politiques et procédures associées à la mise en œuvre du Plan directeur	1.00	
- Travaux publics :		
La responsabilité des quatre terrains de soccer Ben Franklin a été transférée à l'exploitant Thunderbird Management Services Inc. (TSMI). Deux autres terrains de soccer construits par TSMI (irrigués) et un complexe sportifs ont également été "donnés en cadeau" à la Ville. L'entretien des quatre premiers terrains reprendra le calendrier d'entretien original et aura un impact nul. Les deux nouveaux terrains irrigués et le complexe sportif augmenteront les pressions sur le budget de fonctionnement.		0.25
Coûts de fonctionnement au prorata liés aux nouvelles installations et au nouveau matériel qui devraient être mis en service pour Parcs et Récréation et qui ont été construits ou agrandis en vertu du programme de financement ordinaire. Les installations relevant du programme de financement ordinaire sont : nouvelles Archives, complexe sportif Aquaview, Belltown, complexe sportif Banff/Ledbury, CC Beaconhill, complexe sportif Brantwood, CC Hunt Club, CC Overbrook, caserne de pompiers no 47 de Barrhaven, caserne de pompiers no 64 de Carp, SMU de Carling/Woodroffe, Centre des arts créatifs de Nepean et le musée de Cumberland ainsi que le Centre éducatif Huron.		5.94
Coûts de fonctionnement au prorata liés aux nouvelles installations et au nouveau matériel qui devraient être mis en service pour Parcs et Loisirs et qui ont été construits ou agrandis en vertu du programme de fonds de stimulation. Les installations relevant du programme de fonds de stimulation sont : Aréna Bell, CC Carlsbad Springs, CC Greenboro, CC Hintonburg, Aréna de Navan, CC du Vieil-Ottawa Sud, Aréna d'Osgoode, Complexe récréatif Pinecrest, CC Rideauview et Piscine à vagues Splash, Bibliothèque Greenboro, Bibliothèque Greely, Bibliothèque de Vanier et Théâtre Ben Franklin.		7.50
Besoins opérationnels en matière de services forestiers pour soutenir l'implantation de la troisième année de la Stratégie d'entretien des arbres et des forêts.		7.00
Sur le plan de l'entretien des routes et de la circulation routière, les besoins opérationnels devraient augmenter comme suit : 138 km de routes, 28 km de trottoirs et de sentiers, 1 272 lampadaires, 20 feux de circulation et 30 caméras installés dans le cadre des travaux d'immobilisation réguliers de la Ville ou construits par le promoteur.		9.86
Sur le plan de l'entretien des routes et de la circulation routière, les besoins opérationnels imputables à la croissance sont les suivants : 35 km d'artères pour la chaussée, 46 km de trottoirs ou sentiers, 583 lampadaires, 20 feux de signalisation installés dans le cadre des travaux d'immobilisation du programme de stimulation.		5.90
Besoins opérationnels du réseau routier pour soutenir le prolongement de 8 km du Transitway et l'ajout de 975 nouveaux emplacements de parc-o-bus, la croissance non prévue en 2010 étant incluse.		1.84
Réduire d'un poste le nombre de postes exigés pour la croissance.		-1.00
Stationnement - Réduction nette des coûts d'exploitation attribuable à la sous-traitance des services		-13.00
Nouveaux coûts du parc liés à l'augmentation du nombre de véhicules destinés au Service des incendies, au Service paramédic et au travaux publics et rapports détaillés sur la révision stratégique de la conception-rural ACS2010-COS-PWS-0011 déposés auprès des comités du Conseil.		2.00
Ajustement des provisions d'exploitation pour les nouvelles installations et principales réfections des installations nouvellement construites ou agrandies.	2.88	
Ajustement des provisions d'exploitation accrues pour les Services d'entretien imputable à l'ajout de 46 ha de parcs et autres commodités installés dans le cadre des travaux d'immobilisation de la Ville ou construits par le promoteur.	4.11	
Services de soutien aux stratégies de réduction de la consommation d'énergie.	1.66	
Rapport ACS2008-COS-SOP-0012 EAB sur la stratégie de lutte contre l'agrite du frêne.	4.00	
Augmentation des opérations de soutien et d'entretien attribuable à la croissance : 176,18 km de chaussées, marques et panneaux sur la chaussée; 25 kms de trottoirs/sentiers; 20 nouveaux feux de circulation; installation de 30 caméras de surveillance de la circulation; 1 200 lampadaires construits par les promoteurs ou installés dans le cadre des travaux d'immobilisation de la Ville.	7.49	
Prolongement du Transitway avec l'ajout de 6 km pour l'entretien de la chaussée	0.22	
Initiative d'excellence du service - Bassin de main-d'œuvre occasionnelle	2.00	
Personnel invité à préparer et à présenter des rapports concernant les études sur le stationnement local et le financement des programmes de surveillance des données et les coûts des programmes y afférents.	2.00	
- Services d'infrastructure et Viabilité des collectivités :		
- Services environnementaux :		
Coûts de la rémunération et des avantages sociaux de six mois pour 1 ETP chargé de l'entretien correctif, préventif et anticipé et pour un ETP chargé de soutenir la croissance des installations d'usines de traitement de l'eau.		2.00

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
Coûts de la rémunération et des avantages sociaux de six mois pour 1 ETP chargé du soutien des opérations liées aux bâtiments, de l'examen technique des soumissions, de l'étendue des travaux visés par les contrats et des systèmes mécaniques.		1.00
Coûts de la rémunération et des avantages sociaux de six mois pour 1 ETP planificateur de la maintenance compte tenu de l'augmentation des systèmes.		1.00
Coûts de la rémunération et des avantages sociaux de six mois pour convertir 1 ETP à contrat de six mois en 1 ETP à contrat annuel, compte tenu des demande de charge de travail.		0.50
Gestion de l'entretien en vue de soutenir la croissance des systèmes	1.00	
Neuf nouveaux opérateurs, un superviseur et un inspecteur pour le groupe interne de collecte en raison de la mise en œuvre du nouveau programme de bacs verts en janvier 2010	11.00	
Un ETP pour la gestion de l'inventaire des bacs de la Ville	1.00	
Cinq nouveaux inspecteurs chargés d'appuyer le respect et l'application du nouveau Règlement sur la gestion des déchets solides.	3.00	
Un analyse des données/des affaires chargé de contribuer à améliorer la gestion des données pour les différents programmes de gestion des déchets solides dans le but d'identifier les futurs gains d'efficacité.	1.00	
Un préposé au service à la clientèle et aux communications compte tenu du travail en souffrance qu'il reste à pourvoir.	2.00	
Un coordonnateur de projet pour les changements liés aux comptes personnels tout au long de la phase d'installation du projet d'Infrastructure de compteurs avancée et un inspecteur itinérant chargé de vérifier la qualité des installations sous contrat pendant toute la durée du projet d'infrastructure de gestion de compteurs avancée.	2.00	
1 agent de sensibilisation du public et 6 étudiants pendant l'été pour renforcer le profil dans la communauté et promouvoir la grande qualité de l'eau potable dans la Ville	2.98	
Analyse de réseau chargé d'apporter un soutien au nouveau système et réseau de sécurité SCADA	1.00	
Inspections des égouts - 1 nouveau coordinateur	1.00	
Gestion de l'entretien - 1 nouveau planificateur chargé de la gestion de l'entretien pour soutenir le programme des stations de pompage	1.00	
Gestion des égouts - 1 nouveau coordinateur de l'entretien des égouts	1.00	
Traitement des eaux usées - 1 technicien de base de données pour la gestion des données, l'exploration des données et l'analyse des tendances	1.00	
Traitement des eaux usées - 1 coordinateur pour contribuer à la programmation et au soutien	1.00	
Traitement des eaux usées - Gestionnaire de projets chargé des analyses de rentabilisation, de l'amélioration des procédés administratifs, des niveaux de service, des analyses comparatives, de la gestion du rendement, etc.	1.00	
Gestion de la direction - Un commis des services publics pour renforcer l'aide à la saisie des données et à l'envoi sur le terrain	1.00	
Gestion des eaux pluviales - Technicien itinérant en raison de l'ajout de 18 nouvelles installations d'eaux pluviales, dont 4 ont d'importants besoins de surveillance et de rapports compte tenu des conditions du certification d'autorisation	1.00	
Programme de déchets industriels - Coordonnateur des déchets industriels chargé de superviser la charge de travail et de renforcer les vérifications des déchets liquides transportés afin de maximiser les recettes venues avec les transporteurs	1.00	
Programmes environnementaux - Technicien itinérant en raison de l'obligation accrue de rendre compte de l'étude de suivi des effets sur l'environnement et du Plan d'action pour la rivière des Outaouais	1.00	
Services de laboratoire - Technologue de laboratoire chargé d'incorporer les tests en laboratoire provenant de l'ancien groupe GABI	1.00	
Service à la clientèle, entretien des égouts - Préposé à la présentation de rapports pour le nouveau Protocole sur la présentation de rapports	1.00	
Entretien des égouts - Équipe chargée des principaux regards d'égouts, des nouvelles stations de surveillance et des déversements	2.00	
Entretien des égouts - 1 opérateur/inspecteur, entretien des égouts - chargé d'inspecter les nouvelles infrastructures avant leur mise en service, conformément aux recommandations du vérificateur général	1.00	
Gestion des eaux pluviales - coordonnateur des eaux pluviales pour renforcer le leadership et coordonner l'exploitation des eaux pluviales	1.00	
Entretien des installations - 1 technicien adjoint chargé de veiller à ce que les modifications à la réglementation visant la sécurité des biens et des personnes soient respectées	1.00	
- Services d'infrastructure :		
ETP pour appuyer l'évaluation du modèle hydraulique et du système d'égouts liée à la mise en œuvre du système de commande en temps réel	1.00	
- Urbanisme et gestion de la croissance		
Planification du transport - Retrait d'un ETP - Coordonnateur, installations piétonnières		-1.00
Quatre agents du bâtiment pour compenser les périodes de pointe continues et ainsi assurer la prestation des services et le respect du mandat statutaire en vue d'appliquer la Loi sur le code du bâtiment. Financé grâce aux frais de permis de construction, conformément à la Loi sur le code du bâtiment de l'Ontario.	4.00	
ETP pour soutenir l'Unité de la priorité du transport en commun, composer avec l'augmentation des projets de transport en commun et entreprendre la planification, l'élaboration et la mise en œuvre de la phase I du Réseau de transport en commun rapide de la Ville.	1.00	
Personnes-ressources pour soutenir la mise en œuvre des plans sur le cyclisme et la circulation piétonnière	2.00	

Table 4

Résumé détaillé des changements apportés aux ETP de 2010 et 2011

	ETP de 2010 à 2011 selon le budget de fonctionnement	ETP de 2011 selon le budget de fonctionnement de 2011 et les dossiers
	236.10	338.17
- Service de transport en commun :		
Modification du dénombrement de chauffeurs d'autobus compte tenu de l'abaissement de la moyenne d'heures travaillées conformément au budget de l'entente avec le syndicat des travailleurs du transport en commun fondé sur les heures de service et non sur le nombre d'ETP		74.00
Entretien des nouvelles installations de parc-o-bus et du prolongement du Transitway		14.00
Sécurité des installations (1), Chefs de section des chauffeurs d'autobus - Recommandation de l'American Public Transit Association (2), Salle des contrôles (2)		5.00
Programme de gestion de la qualité, entretien - 1 spécialiste, 1 commis de contrôle à la documentation		2.00
Postes ETP pour exécuter les projets d'immobilisation au lieu de confier le travail en retard à la sous-traitance		12.00
Respect du calendrier pour réduire les délais d'exécution		10.00
Nouveau contrat dès le 1er juillet 2011 - Restructuration des commanditaires		6.00
Recrutement d'un expert en relations de travail, conformément aux instructions de la motion du Conseil n° 62/6.	1.00	
Opérations du transport en commun : 1 responsable des transactions de temps, 1 responsable du suivi des congés de maladie, 1 responsable de la gestion des dossiers	3.00	
Conception des services : Participants au programme d'enseignement coopératif pour acquérir une expertise en planification du transport en commun et être recruté à l'avenir.	1.00	
- Bibliothèque		
Gestion des projets d'immobilisation : planifier, surveiller et coordonner les principales expansions du programme d'immobilisation, d'autant que le nombre de projets d'immobilisations a plus que triplé dans les BPO;	1.00	
Services numériques : besoins en capacité pour soutenir les services numériques des bibliothèques publiques	1.00	
Services aux enfants et aux adolescents : répondre à la demande croissante de services bibliothécaires en français aux enfants dans l'ouest d'Ottawa;	1.00	
Accessibilité : capacité nécessaire pour planifier, coordonner et fournir des services axés sur la clientèle facilement accessibles dans 33 endroits, services mobiles et virtuels; veiller à la conformité à la Loi sur l'accessibilité pour les personnes handicapées de l'Ontario (LAPHO).	1.00	
Prolongement des heures d'ouverture : selon les résultats de l'IACSM (Initiative d'analyse comparative des services municipaux de l'Ontario) de 2008, les BPO affichent le plus petit nombre d'heures de services bibliothécaires par habitant; elles atteignent une moyenne de 0,09 heure/habitant, inférieure à celle de la province; un financement permettrait de prolonger l'horaire du dimanche toute l'année pour la bibliothèque principale et trois succursales de quartier et de prolonger celui d'autres bibliothèques de 8 semaines/succursale.	1.70	
De nouveaux postes qui répondent aux priorités principales approuvées par le Conseil d'administration et financés dans le cadre du budget salarial approuvé de la Bibliothèque.		5.34
- Police		
Réduction de la rémunération en raison de détachements moins nombreux		-12.00
Ajustements des ETP en raison des emplois temporaires, occasionnels ou autres (transferts)		0.30
Initiative stratégique de dotation en personnel	31.70	
Total - Modifications approuvées par le Conseil	204.39	292.82

Sommaire :		
Total - réorganisation municipale	-0.79	-1.00
Total - transfert des responsabilités d'ordre provincial et fédéral, programmes obligatoires ou imposés par la loi	14.50	46.35
Total - modifications approuvées par le Conseil	204.39	292.82
Total des changements	218.10	338.17

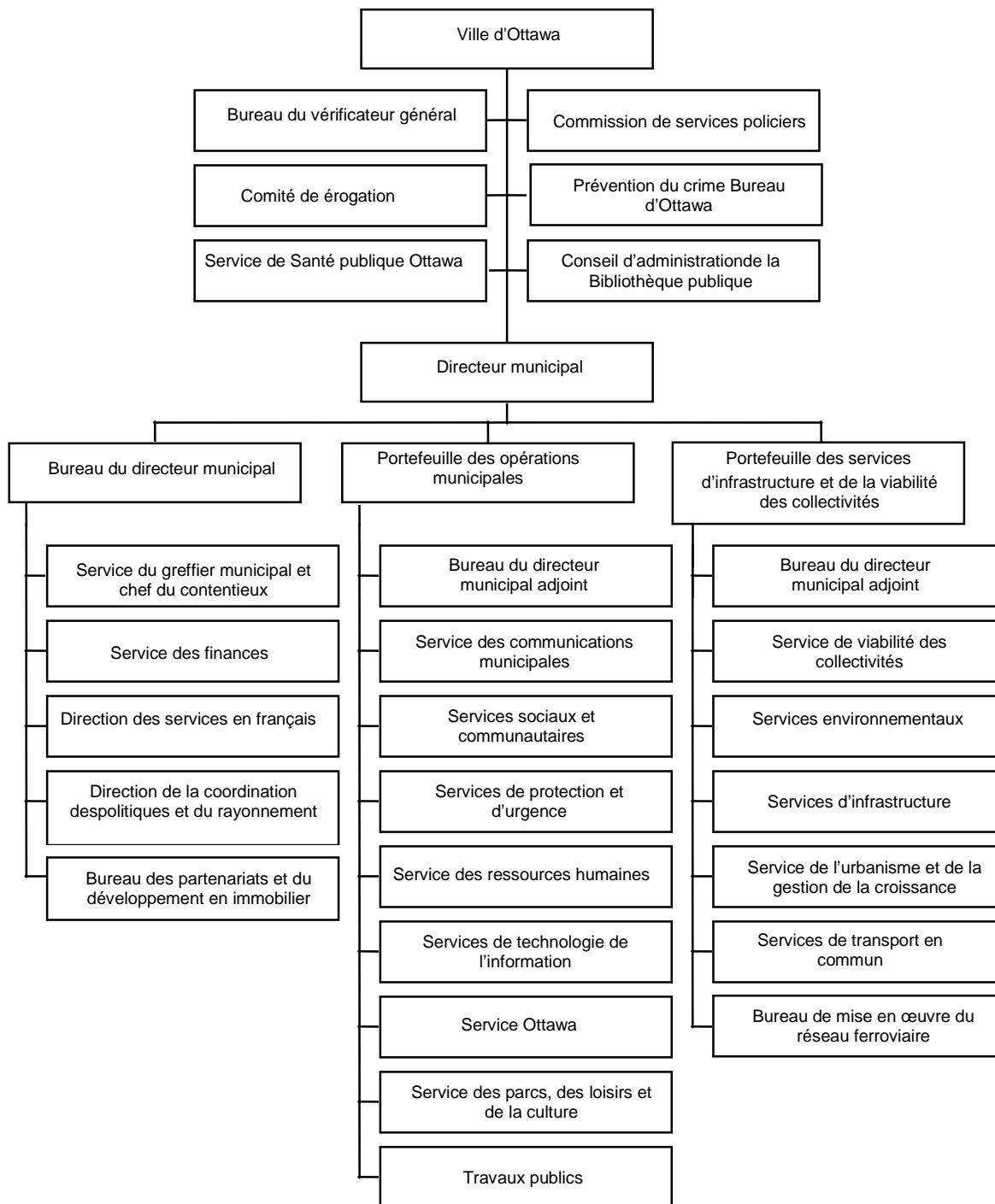
Total des changements - exclusion des transferts de responsabilités d'ordre provincial et fédéral, des programmes obligatoires ou imposés par la loi	203.60	291.82
---	---------------	---------------

Total des changements - exclusion des transferts des responsabilités d'ordre provincial et fédéral, des programmes obligatoires ou imposés par la loi et du Service de police	171.90	303.52
--	---------------	---------------

ANNEXE 1

Organigramme de la Ville

La présente annexe montre l'organigramme des échelons supérieurs de l'appareil municipal.



ANNEXE 2

Nombre total d'ÉTP prévus au budget et classés par unité de travail et par titre de poste

La présente annexe indique le nombre total d'ÉTP pour chacun des postes, lesquels sont répertoriés par service, direction, unité, section et groupe de travail, en date du 31 août 2011. Il s'agit de données utiles au Conseil, car elles témoignent de la diversité des postes de la Ville et du nombre d'ÉTP pour chaque poste. Le nombre total d'ÉTP prévus au budget englobe les postes à temps plein, à temps partiel, à salaire et à taux horaire, ainsi que les emplois occasionnels et étudiants.

Les renseignements contenus dans l'annexe 2 sont tirés du système SAP des ressources humaines (SAP-RH), en date du 31 août 2011. Le système SAP-RH est en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Environ 300 modifications liées à l'administration municipale et aux postes et quelque 1 000 mesures de dotation sont effectuées chaque mois, sans compter les modifications importantes que sont notamment les réorganisations de directions. Par exemple, cette annexe ne tient pas compte de la création récente de Service Ottawa.

Les services valident continuellement les données sur l'administration municipale et les postes pour faire en sorte qu'elles donnent un reflet fidèle de l'administration municipale.

Bureau du vérificateur général

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
						Adjoint exécutif, Vérificateur général	1.00
						Vérificateur général	1.00
Totale							2.00
Division de la vérification - Équipe 1						Gest, Bureau du vérificateur général	1.00
						Technicien de vérification	1.00
						Vérificateur principal	1.00
Division de la vérification - Équipe 1 Totale							3.00
Division de la vérification - Équipe 2						Gest, Bureau du vérificateur général	1.00
						Vérificateur	1.00
						Vérificateur principal	1.00
Division de la vérification - Équipe 2 Totale							3.00
Bureau du vérificateur général Totale							8.00

Comité de dérogation

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
Comité de dérogation						Secrétaire/Trésorier, Comité dérogation	1.00
Comité de dérogation		Totale					1.00
Committee of Adjustment WG						Commis technique, comité de dérogation	8.00
						Secrétaire/trésorier adjoint	1.00
Committee of Adjustment WG Totale							9.00
Comité de dérogation Grand Totale							10.00

Bureau du directeur municipal

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Directeur municipal	1.00
Totale							1.00
Bureau partenariats & dvlpt en immobilier						Adjoint administratif principal	1.00
						Coord, Projet	1.00
	Dir des services immobiliers					Dir, Bur partenariats & dvlpt en immob	1.00
						Commis administratif	1.00
						Gest des services immobiliers	1.00
		U acquisitions				Commis administratif	1.00
						Conseiller 1, Biens immobiliers	1.00
						Conseiller II, Biens immobiliers	5.00
						GP, Services immobiliers	1.00
		U aliénations & assainissement enviro				Cons, Assainissement de l'environnement	1.00
						Conseiller II, Biens immobiliers	4.00
						Coordonnateur, Données de base	1.00
						GP, Services immobiliers	1.00
						Spéc, Assainissement de l'environnement	1.00
		U des évaluations & de la location				Commis administratif	1.00
						Conseiller 1, Biens immobiliers	3.00
						Conseiller II, Biens immobiliers	5.50
						GP, Services immobiliers	1.00
	Dir Init & Mise en valeur en immobilier					Gest, Dvlpt & Initiatives en immobilier	1.00
		U analyse de la valeur biens réels mun				Anal, Rationalisation des biens strat	5.00
						GP, Gestion des biens stratégiques	1.00
		U Init & Mise en valeur en immobilier				Conseiller 1, Biens immobiliers	1.00
						Conseiller II, Biens immobiliers	1.00
						GP, Services immobiliers	1.00
						Urbaniste III	2.00
Bureau partenariats & dvlpt en immobilier Totale							43.50
Direction de la coord pol & interv comm						Adjoint administratif principal	1.00
						Adjoint exécutif princ, DMA/BDM	1.00
						Coord, Portefeuille de la vérification	1.00
						Coord, Relations comm, sal & organ	1.00
						Coord, relations intergouvernementales	2.00
						Coord, Services législatifs & exécutifs	1.00
						Gest, Coord politique & Rayonnement- BDM	1.00
Direction de la coord pol & interv comm Totale							8.00
Direction des services en français						Agent de projet, Services en français	1.00
						Coordonnateur, Services en français	1.00
						Gest, Services en français	1.00
						Traducteur-réviseur	2.00
	Section service de traduction					Commis, Demandes de traduction	4.00
						Coordonnateur, service de traduction	1.00
Direction des services en français Totale							10.00
Serv greffier mun & chef du contentieux						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Dir greffier mun & chef du contentieux	1.00
	Dir droit administratif, amgt & enviro					Adj juridique, Litiges & Droit administr	1.00
						Agent, Risques juridiques	1.00
						Commis, Contentieux	3.00
						Conseiller juridique I	1.00
						Conseiller juridique II	2.00
						Conseiller juridique III	6.00
						Conseiller juridique principal	1.00
						Coord, Services d'assurance	1.00
						Gest, Service juridique	1.00
						Praticien de l'immobilier	1.00
		Unité du droit de l'aménagement				Commis, Contentieux	8.00
						Conseiller juridique principal	1.00
						Spécialiste, Ententes d'aménagement	1.00
	Dir Litiges & Relations de travail					Adj juridique, Litiges & Droit administr	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Commis, Contentieux	2.00
						Commis, Litiges	1.00
						Conseiller juridique I	3.00
						Conseiller juridique II	3.00
						Conseiller juridique III	2.00
						Gest. Service juridique	1.00
						Négociateur en chef	1.00
		U Loi infractions prov & poursuites				Adjoint juridique	1.00
						Conseiller juridique principal	1.00
						Procureur	6.00
		Unité des réclamations				Conseiller juridique principal	1.00
						Enquêteur intermédiaire	2.00
						Enquêteur principal	3.00
						Enquêteur subalterne	2.00
						Spéc, Demandes de règlement	1.00
		Unité relations de travail				Coord, relations de travail	1.00
			Section 1 relations de travail			Conseiller princ, Relations de travail	1.00
						Conseiller, Relations de travail	2.00
						GP, Relations de travail	1.00
			Section 2 relations de travail			Conseiller princ, Relations de travail	2.00
						Conseiller, Relations de travail	1.00
						GP, Relations de travail	1.00
			Section 3 relations de travail			Conseiller princ, Relations de travail	1.00
						Conseiller, Relations de travail	2.00
						GP, Relations de travail	1.00
	Dir ops juridiques & services de soutien					Adjoint juridique	1.00
						Adjoint, Assurances	1.00
						Adjoint, Services aux employés	1.00
						Agent, recherche juridique	2.00
						Commis adm, Demandes de règlement	3.00
						Commis administratif & juridique	1.00
						Gest, Opérations juridiques & Soutien	1.00
						Stagiaire en droit	2.00
	Direction des services législatifs					Adj, Serv de soutien représentants élus	1.00
						Agent, Recherche	1.00
						Coord, Projet	2.00
						Greffier adjoint	1.00
		U des services de soutien au Conseil				Adjoint, Communications/Électeurs	1.00
						Commis/réceptionniste	1.00
						Gest, Services administratifs	1.00
		U des services de soutien au maire				Adj, Établissement des horaires	1.00
						Adjoint exécutif du chef de cabinet	2.00
						Adjoint spécial	1.00
						Adjoint, Communications/Électeurs	1.00
						Agent, Communications	1.00
						Gest, Services administratifs	1.00
		U du Conseil et des comités permanents				Adjoint, Comités & Conseil	5.00
						Coord, Comité permanent	6.00
			Sect des services au Conseil municipal			Adjoint, Comités & Conseil	1.00
						Coordonnateur, Conseil	1.00
		Unité des comités consultatifs				Coord, Comité consultatif	5.00
	Direction du protocole					Chef du protocole	1.00
						Conseiller en matière de protocole	3.00
	Direction élections mun & LAIMPVP					Agent princ, Élections & LAIMPVP	1.00
						Agent, Élections & LAIMPVP	1.00
						GP Élections & LAIMPVP	1.00
		Unité LAIMPVP				Anal, Accès info mun & Protec vie privée	4.00
						Coordonnateur, LAIMPVP	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
	Direction serv cour & infractions prov					Gest, Serv cour prov, imprim & courrier	1.00
		U des services courrier et d'imprimerie				Spvr, Solutions imp & Serv courrier	1.00
			Section des services de courrier			Chauffeur/messager	1.00
						Chef d'équipe, services d'imprimerie	1.00
						Commis principal, Courrier	1.00
						Commis, Courrier	12.20
						Étud - Adj salle courrier & imprimerie	0.06
			Section des services d'imprimerie			Cons en affaires, srvs courrier & d'impr	1.00
						Coord technique, services d'imprimerie	2.00
						Étud - Adj salle courrier & imprimerie	0.50
						Opérateur III, services de reprographie	6.00
						Spvr, Services courrier & d'imprimerie	1.00
		U gest contravention de stationnement				Admin, Soutien aux programmes - LIP	2.00
						Agent, Finances de la cour	2.00
						Analyste, Opérations	1.00
						Commis, Service à la clientèle - LIP	2.00
						Consultant en affaires	1.00
						Rep, Service à la clientèle - EPC	8.00
						Spéc, Systèmes & Opérations - LIP	1.00
		U Loi sur les infractions provinciale				CE, Services cour & LIP	3.00
						Commis, Service à la clientèle - LIP	23.00
						CPROG, Cour infractions provinciales	1.00
						Étudiant, Aide de bureau IV	1.08
Serv greffier mun & chef du contentieux Totale							204.84
Service des finances						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Trésorier municipal	1.00
	Dir des recettes trésorier mun adj					Adjoint administratif principal	1.00
						Adjoint administratif, Gestionnaire	2.00
						Trésorier municipal adjoint # Recettes	1.00
		U facturation & politique fiscale				Gest, Facturation & Politique fiscale	1.00
			Sect fact serv eau/relevé compteurs eau			Chef d'équipe, TI	1.00
						GPF, Facturation des services d'eau	1.00
				GT consultants en affaires - Eau		Cslt aff, Syst facturation serv d'eau	1.00
				GT facturation des services d'eau		Analyste principal systèmes, recettes	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.99
						Spécialiste financier I, Recettes	6.00
						Spvr, Facturation des services d'eau	1.00
				GT relevé des compteurs d'eau		Étudiant, Adjoint Releveurs compt d'eau	0.66
						Releveur principal, Compteurs d'eau	2.00
						Releveur, Compteurs d'eau	10.33
						Spvr, Releveurs compteurs d'eau	1.00
			Section consultant en aff -Fiscalité			Analyste principal systèmes, recettes	1.00
						Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	2.00
			Section de la comptabilité fiscale			Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
						Spécialiste financier I, Recettes	1.62
			Section des projets spéciaux			Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	1.00
						Spécialiste financier II, Recettes	1.00
		U service clientèle & recouvrement				Agent, recherche recette	1.00
						Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	1.00
						Gest, Serv clientèle & collections	1.00
			Section de la perception & de la LVIM			Commis administratif/au courrier	1.00
						Coordonnateur, Perception	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.33
						Spécialiste financier II, Recettes	6.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section des comptes débiteurs municipaux			Coordonnateur, Finances	1.00
				GT des comptes débiteurs		Commis, Comptes	1.00
						Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.66
						Spécialiste financier I, Recettes	5.00
						Spécialiste financier II, Recettes	8.00
				GT du recouvrement des trop-payés		Commis, Comptes	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	1.33
						Spécialiste financier II, Recettes	4.00
			Section des comptes-clients			GP, Comptes clients	1.00
				GT approbation & enreg paiements		Agent, recherche recette	1.00
						Commis de bureau	2.00
						Coord, Comptes clients	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	1.33
						Spécialiste financier I, Recettes	6.00
						Spécialiste financier II, Recettes	3.00
				GT de la tenue des comptes		Commis de bureau	2.00
						Coord, Comptes clients	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	1.32
						Spécialiste financier I, Recettes	12.00
						Spécialiste financier II, Recettes	3.00
			Section des infractions provinciales			Agent, Perception	1.00
						Commis, Classement	0.30
						Coordonnateur, Finances	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.66
						Étudiant, Aide-comptable	0.33
						Spécialiste financier I, Recettes	2.00
						Spécialiste financier II, Recettes	15.00
			Section soutien, ops de trésorerie	GT du soutien aux points de service		Coord, Finances - Ops trésorerie	1.00
						Étudiant, Aide-comptable	0.33
						Spécialiste financier II	1.00
				GT traitement & enreg versements		Administrateur, Valeurs mobilières	1.00
						Coord, Finances - Ops trésorerie	1.00
						Spécialiste financier I	2.00
						Spécialiste financier II	1.00
		Unité de l'évaluation				GP, Évaluation	1.00
			Section contrôle de l'évaluation			Agent, Examen évaluations municipales	1.00
						Commis de bureau	1.00
						Coord, Finances - Évaluation	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.66
						Spécialiste financier I, Recettes	5.00
						Spécialiste financier II, Recettes	2.00
			Section de l'enregistrement des PTLI			Anal, Impôts mun sur propriété foncière	2.00
						Coord, Finances - Évaluation	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	0.99
						Spécialiste financier I	1.00
						Spécialiste financier I, Recettes	6.00
						Spécialiste financier II, Recettes	3.00
			Section redressement fiscal & soutien			Coord, Finances - Évaluation	1.00
						Étudiant Adjoint, Compte de recettes	1.33
						Spécialiste financier I, Recettes	7.00
						Spécialiste financier II, Recettes	2.00
	Dir finances mun trésorier mun adj					Trésorier adj, Serv financiers généraux	1.00
		U budget & planification financière				Gest, Planification financière & budgets	1.00
			Section du budget de fonctionnement			Coord, Budget de fonctionnement	2.00
			Section du budget des immobilisations			Agent, Budgets	1.00
						Coord, Budget des immobilisations	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
		U comptes créditeurs				Cslt aff, Syst mun de taxes foncières	1.00
						Étudiant, Aide-comptable	0.33
						GP, Comptes créditeurs	1.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	2.00
			Section des paiements & des documents			Commis, Comptes créditeurs	6.00
						Coordonnateur, Finances	1.00
			Section du traitement des factures			Analyste financier	1.00
						Commis, Comptes créditeurs	9.00
						Coordonnateur, Finances	1.00
						Spvr, Comptes créditeurs	1.00
		Unité de la comptabilité				Coord, Comptabilité	1.00
						Étudiant, Aide-comptable	0.33
						GP, Comptabilité	1.00
			Section de comptabilité de trésorerie			Analyste financier	1.00
						Commis, Comptes	3.00
						Coord, Comptabilité	1.00
			Section de la comptabilité générale			Commis, Comptes	4.00
						Coord, Comptabilité	1.00
			Section des rapports de fonctionnement			Analyste financier	2.00
						Coord, Comptabilité	1.00
			Section des rapports des biens			Analyste financier	2.00
						Coord, Comptabilité	1.00
		Unité trésorerie				Gest, Trésorerie	1.00
			Section des investissements			Agent princ, Placements	2.00
						Analyste, fonds d'immobilisations	1.00
						Analyste, Trésorerie	1.00
	Dir Trésorier mun adjoint – Contrôleur					Adjoint administratif principal	1.00
						Trésorier adjoint/Contrôleur	1.00
		U conformité politique financière & syst				Coordonnateur des vérifications	1.00
						Gest, Pol financière, Conformité & Syst	1.00
			Sect SIGF			Analyste, Système de gestion SIGF	4.00
						GP, SIGF	1.00
			Section politiques & de la conformité			GP, Conformité & Politiques	1.00
				GT des taxes à la consommation		Analyste financier	1.00
						Consultant en affaires, CGT	1.00
						Cslt aff princ, Taxes de consommation	1.00
				GT vérification de la conformité		Consultant en affaires, CGT	3.00
						Coord, Comptabilité	1.00
		U services financiers du BDM & des OM				Gest, Services financiers	1.00
			Sect clientèle BDM/Serv partagés & SP			GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT communications - Services employés		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT des finances/bureau du directeur mun		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT Santé publique		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT services partagés		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT STI		Agent, Finances	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
			Sect clientèle des services sociaux			GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT des services de garde d'enfants		Agent, Finances	1.00
						Commis principal, Comptes	1.00
						Commis, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT du logement		Agent, Finances	1.00
						Commis, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT SEAF		Agent, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
			Sect clientèle des travaux publics			Analyste, Finances/Budget	1.00
						GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT des travaux publics		Agent, Finances	6.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	3.00
				GT GBI/des biens assignés aux prog		Agent, Finances	3.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT Parc automobile municipal		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
			Sect clientèle loisirs, serv comm. & BPO			GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT de la bibliothèque		Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT des loisirs		Agent, Finances	2.00
						Commis principal, Comptes	1.00
						Commis, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT Services communautaires		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
			Section de la clientèle SPU & SLD			Agent, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
						GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT des soins de longue durée		Commis principal, Comptes	1.00
				GT du service des incendies		Agent, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT du service des mesures d'urgence		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT sécurité BGSU, règlements municipals		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
		Unité de l'administration de la paie				Adjoint, Services aux employés	1.00
						Analyste, Système de gestion de la paie	1.00
						Gest, Administration de la paie	1.00
			Sect de la rémunération			Analyste, Système de gestion de la paie	5.00
						GP, Administration de la paie	1.00
			Sect traitement de la paie - groupe 1			Analyste, administration de la paie	10.00
						Analyste, Système de gestion de la paie	1.00
						GP, Administration de la paie	1.00
			Sect traitement de la paie - groupe 2			Anal princ, Administration de la paie	2.00
						Analyste, administration de la paie	6.00
						Analyste, Système de gestion de la paie	1.00
						GP, Administration de la paie	1.00
			Section des finances			Agent principale, Finances	1.00
						Anal financier, Administration paie	1.00
						Analyste, Retenues salariales	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section des opérations de la paie			Adjoint, Transactions des employés	3.00
						Analyste, Système de gestion de la paie	1.00
						Étudiant, Aide de bureau IV	1.00
						GP, Administration de la paie	1.00
						Rep, Soutien clientèle paie	2.00
				GT transactions de temps		Adjoint, transactions de temps	6.00
						Administrateur des présences	1.00
						Spvr, Transaction de temps	1.00
		Unité des services financiers SIVC				Gest, Services financiers	1.00
			Sect clientèle des services publics			Étudiant, Aide-comptable	0.33
						GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT de l'eau & serv à la clientèle		Agent, Finances	2.00
						Commis administratif	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT des déchets solides		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT du traitement des eaux usées		Agent, Finances	3.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
			Sect clientèle du TC & du parc auto			Agent de projet	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	4.00
						GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT des finances		Administrateur paie/fin, EcoPass féd	2.00
						Comptable, Recettes	1.00
						Opér, Traitement texte/Sec subalterne	1.00
				GT des services de caisse		Caissier	6.50
						Commis principal, Trésorerie	1.00
						Étudiant Commis adjoint, Trésorerie	0.66
						Spvr, Service de la caisse	1.00
			Section UGC, SI, VC			Commis, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
						GC, Unité du soutien financier	1.00
				GT Services d'infrastructure		Agent, Finances	4.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	2.00
				GT Urbanisme & gest de la croissance		Agent, Finances	2.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	2.00
				GT VC, BDMA-SIVC, CD		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
				GT ZAC		Agent, Finances	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
	Direction approvisionnement					Agent principal des achats	1.00
		Groupe des fournisseurs stratégiques				Administrateur, Matériaux	1.00
						Anal, Source strat & chaîne approv	2.00
						Analyste princ, Stocks	1.00
						Chef d'équipe, Achats	1.00
						Commis principal, Achats	1.00
						Commis, Assurances	1.00
						Commis, Gestion du matériel	1.00
						Commis/réceptionniste, Achats	1.00
						Étudiant Analyste, Soutien des achats	0.99
						Gest, Gest chaîne approv & sél four	1.00
						Magasinier	1.00
						Spécialiste, Contrôle des stocks	1.00
		Unité des achats				Gest, Approvisionnement	1.00
			Sec des serv professionnels & techniques			Acheteur	2.00
						Agent princ, Achats & Politiques	1.00
						Agent, Achats	5.00
			Sect des biens & du parc auto			Acheteur	2.00
						Agent princ, Achats & Politiques	1.00
						Agent, Achats	7.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section construction			Acheteur	2.00
						Agent princ, Achats & Politiques	1.00
						Agent, Achats	4.00
			Section TI & projets spéciaux			Acheteur	2.00
						Agent princ, Achats & Politiques	1.00
						Agent, Achats	3.00
	Direction planification et politiques					Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Coord, Soutien stratégique	2.00
						Gest, Gestion prog légis, planif & rend	1.00
Service des finances Totale							459.31
Bureau du directeur municipal Totale							726.65

Portefeuille Opérations Municipales

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Adjoint exécutif princ, DMA/BDM	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Directeur municipal adjoint	1.00
Bureau du DMA OM						Coord, Gest enjeux, Comni & Relat interv	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						GP, Bureau du DMA	1.00
Bureau du DMA OM Totale							7.00
Service communications générales						Adjoint administratif principal	1.00
						Chef des communications générales	1.00
						Concepteur de strat, Communications gén	6.00
						Coord, Services de publicité	1.00
	Dir Relations avec médias & Info public					Agent, Communications des services	1.00
						Agent, Relations avec les médias	2.00
						Agent, Ressources visuelles	1.00
						Coord, Activités de communications	1.00
						GP, Relations avec médias & Info public	1.00
	Direction cybermédias					Adjoint, Rendement du Web	1.00
						Analyste, Innovations sur le Web	2.00
						Coord de projet, Intranet	1.00
						Coord, Communications des services	1.00
						Coord, Édition sur le Web	1.00
						GP, Cybermédias	1.00
	Direction des relations avec clientèle					Adjoint, Communications	1.00
						Gest, Relations avec la clientèle	1.00
		U # 2 service clientele				Agent, Communications des services	1.00
						Coord, Communications des services	3.00
						GPRJ, Communications des Services	1.00
		U # 4 service clientele				Concepteur graphique	6.00
						GPRJ, Communications des Services	1.00
		U-1 du serv clientele				Agent, Communications des services	1.00
						Coord, Communications des services	3.00
						GPRJ, Communications des Services	1.00
		U-5 du serv clientele				Coord, Communications des services	5.00
						Coord, Communications internes	2.00
						GPRJ, Communications des Services	1.00
Service communications générales Totale							49.00
Services de protection et d'urgence						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Dir services des règlements					Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Agent, Projets & Politiques	2.00
						Chef, Services des règlements municipaux	1.00
		Div application règlements stationnement				GP, Appl règ sur le stationnement	1.00
			Section application règl stationnement			Agent, Contrôle du stationnement	60.00
						Étudiant Agent adj, Règlements mun	2.31
						Spvr, Application règlements municipaux	3.00
		U marchés, permis & délivrance permis				Coord, Communications des services	1.00
						GP, Délivrance permis et marchés	1.00
			Sect clinique de stérilisation animale			Coordonnateur, Clinique de stérilisation	1.00
						Technicien vétérinaire	2.00
			Sect de l'application des permis			Agent, Application des règlements mun	8.00
						Coord, Serv des règlements municipaux	1.00
			Sect délivrance permis exploit commerce			Adjoint, Services règlements municipaux	17.00
						Agent d'admin principal, Règl municipaux	1.00
						Coord, Serv des règlements municipaux	1.00
			Section gestion des marchés			Agent en chef, Gestion des marchés	1.00
						Agent, Gestion des marchés	3.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Commis administratif	3.00
						Commis, Marchés	0.60
						Étudiant, Soutien op Marchés	2.97
		Unité application - Est				GP, Services d'exécution des règlements	1.00
			Section application - Est			Agent, Application des règlements mun	15.00
						Étudiant Agent adj, Règlements mun	2.31
						Spvr, Application règlements municipaux	2.00
			Section des normes foncières Est			Agent, zonage et normes foncières	12.00
		Unité de l'application - Ouest				GP, Services d'exécution des règlements	1.00
			Section de l'application - Ouest			Agent, Application des règlements mun	14.00
						Étudiant Agent adj, Règlements mun	2.31
						Spvr, Application règlements municipaux	2.00
			Section des normes foncières Ouest			Agent, zonage et normes foncières	13.00
	Direction du service des incendies					Adjoint administratif principal	1.00
						Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Directeur, Serv incendies/Chef pompiers	1.00
		U Soutien à exploitation des incendies				GP, Continuité activités & Gest projet	1.00
		Unité services commerciaux				Adjoint administratif	1.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						Agent, Projets & Politiques	1.00
						Coord, Gestion biens Service incendies	1.00
						Spvr, U planif & mesure du rendement	1.00
						Superviseur de bureau	1.00
			Sect des services opérationnels du SGD			Administrateur, Applications (FDM-SGD)	1.00
						Agent, Examen de la qualité d'incendie	1.00
						Tchn soutien, FDM-SGD	1.00
			Sect étab horaires des services op			Coord, Quarts de travail incendie	2.00
						GP, Gestion horaires & présences	1.00
		Unité services d'éducation & prévention				Adjoint administratif	1.00
						Chef adjoint des pompiers	1.00
						Ing, Sécurité incendie	1.00
			Section Formation			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect de la formation		Agent, Formation	10.00
						Chef de division, Prévention	1.00
						Commis administratif	1.00
						Commis principal, Administration	1.00
			Section, Normes communautaire			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect de la prévention des incendies		Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agent, Prévention des incendies	33.00
						Chef adj de division, Prévention	3.00
						Chef de division, Prévention	1.00
						Commis administratif	3.00
						Commis principal, Administration	1.00
		Unité services des opérations rurales				Adjoint administratif	1.00
						Chef adjoint des pompiers	1.00
			Section Sécurité et gestion des biens			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect de la planification & sécurité		Agent, Sécurité	4.00
						Chef de division, Planif & Sécurité	1.00
						Coord, Programme des respirateurs	1.00
						Tchn d'appareils respiratoires autonomes	1.00
					GT de l'entretien	Agent, Entretien	2.00
						Coordonnateur, Division de l'entretien	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Magasinier	1.00
						Méc-soudeur, Équipement parc automobile	1.00
			Section, Communications			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect des communications		Chef adj de division, Communications	1.00
						Chef de division, Communications	1.00
						Préposé, Appels	8.00
						Répartiteur	15.00
						Répartiteur, Service des incendies - TP	2.00
						Spvr, Communications	4.00
						Technicien de la TI	1.00
		Unité, opérations & opérations spéciales				Adjoint administratif	1.00
						Chef adjoint des pompiers	1.00
			Section 2, opérations sous-chef adjoint			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect des opérations spéciales		Agent, Information au public	1.00
						GP, Opérations spéciales	1.00
			Section, Opérations - Sous-chef adjoint			Sous-chef adjoint	1.00
				Sect du district 40		Chef, secteur rural	1.00
				Sect du district 60		Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Chef, secteur rural	1.00
				Sect du district 70		Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Chef, secteur rural	1.00
				Sect du district 80		Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Chef, secteur rural	1.00
				Sect du district 90		Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Chef, secteur rural	1.00
				Sect du peloton A		Capitaine	29.00
						Chef de district	4.00
						Chef de peloton	1.00
						Lieutenant	24.00
						Pompier	178.00
				Sect du peloton B		Capitaine	29.00
						Chef de district	5.00
						Chef de peloton	1.00
						Lieutenant	18.00
						Pompier	166.00
				Sect du peloton C		Capitaine	29.00
						Chef de district	5.00
						Chef de peloton	1.00
						Lieutenant	20.00
						Pompier	178.00
				Sect du peloton D		Capitaine	29.00
						Chef de district	6.00
						Chef de peloton	1.00
						Lieutenant	18.00
						Pompier	169.00
	Direction service paramédic d'Ottawa					Adjoint administratif principal	1.00
						Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Chef, Service paramédic d'Ottawa	1.00
		Unité des communications				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Chef adj, Services paramédic d'Ottawa	1.00
			Sect de l'admin de la répartition			Agent, Communications	46.45
						Commandant paramédic	1.00
						Surintendant paramédic, Communications	6.00
				Communications - Peloton A		Agent, Communications	1.00
				Communications - Peloton B		Agent, Communications	1.00
				Communications - Peloton C		Agent, Communications	1.00
				Communications - Peloton D		Agent, Communications	4.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
				Communications - Peloton E		Agent, Communications	2.00
			Section de la gestion du rendement			Analyste, Information sur la santé	1.00
						Commandant paramédic	1.00
		Unité des opérations				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
			Peloton A			Chef adj, Services paramédic d'Ottawa	1.00
						Commandant paramédic	1.00
						Coordonnateur, Quarts de travail	2.00
						Paramédic de soins avancés-40	6.00
						Paramédic de soins avancés-42	42.00
						Paramédic, Soins primaires-40	24.00
						Paramédic, Soins primaires-42	53.00
						Surintendant paramédic, Chef d'équipe	6.00
			Peloton B			Commandant paramédic	1.00
						Paramédic de soins avancés-40	6.00
						Paramédic de soins avancés-42	36.00
						Paramédic, Soins primaires-40	7.00
						Paramédic, Soins primaires-42	51.00
						Surintendant paramédic, Chef d'équipe	5.00
			Peloton C			Commandant paramédic	1.00
						Paramédic de soins avancés-40	1.00
						Paramédic de soins avancés-42	42.00
						Paramédic, Soins primaires-40	3.00
						Paramédic, Soins primaires-42	49.00
						Surintendant paramédic, Chef d'équipe	6.00
			Peloton D			Commandant paramédic	1.00
						Paramédic de soins avancés-40	4.00
						Paramédic de soins avancés-42	39.00
						Paramédic, Soins primaires-40	8.00
						Paramédic, Soins primaires-42	60.00
						Surintendant paramédic, Chef d'équipe	5.00
		Unité normes professionnels				Adjoint administratif	1.00
						Gest, Gestion du rendement & Normes prof	1.00
			Sect médecine communautaire			Commandant paramédic	1.00
			Section des normes professionnelles			Commandant paramédic	1.00
						Srtd paramédic, Éducation du public	1.00
						Srtd paramédic, Examen de la qualité	2.00
						Technicien, Amélioration de la qualité	1.00
			Sect assurance qualité & prog cliniques			Analyste, Information sur la santé	1.00
						Commandant paramédic	1.00
						Srtd paramédic, Examen de la qualité	2.00
						Srtd, Prog qualité communications	1.00
						Techni, amélioration de la qual et doc	1.00
						Technicien, Amélioration de la qualité	1.00
		Unité des services techniques				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
			Sect de la logistique			Chef adj, Services paramédic d'Ottawa	1.00
						Commandant paramédic	1.00
						Commis, Gestion du matériel	1.00
						Paramédic, Soins primaires-40	1.00
						Surintendant paramédic, Logistique	6.00
						Tchn, Matériel & Approvisionnement	28.00
						Technologue, Génie biomédical	1.00
			Section des opérations spéciales			Commandant paramédic	1.00
						Paramédic, Événements spéciaux	1.00
						Srtd paramédic, Conformité règlements	1.00
						Srtd paramédic, Projets communications	1.00
			Sect de la formation & du développement			Commandant paramédic	1.00
						Srtd paramédic, Formation clinique	9.00
						Srtd paraméd, formation en communication	1.00
	Dir sécurité & gest situations d'urgence					Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Chef, Sécur & gest situations d'urgence	1.00
		Unité syst mun transmission radio				Gest, Système mun transmission radio	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité de la sécurité municipale				Adj, Soutien aux opérations de sécurité	1.00
						GP, Sécurité municipale	1.00
			Sect répartition des agents règlements			Agent répartition, Règlements municipaux	11.00
						Coord, Serv des règlements municipaux	1.00
			Section des services de sécurité			Conseiller, services de sécurité	5.00
		Unité bureau des mesures d'urgence				Commis adm, Gest situations d'urgence	1.00
						Coord, Gest des mesures urg & Contin op	4.00
						Coord, Gest situations d'urgence locales	1.00
						Coord, Groupe de travail spécialisé	1.00
						Coord, Mesures urgence & Élab interv	1.00
						Étudiant Adjoint de projet	0.33
						GP, Bur gestion situations d'urgence	1.00
	U évaluation & intégration services					Agent, Projets & Politiques	1.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						GP, Évaluation & Intégration services	1.00
						Spéc, Planif & Élab de politiques	1.00
Services de protection et d'urgence Totale							1,867.28
Services sociaux et communautaires						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Directeur municipal	1.00
						Spéc, Planif & Élab de politiques	1.00
	Dir opérations de services sociaux					Coord, Projet (blank)	1.00
							0.50
		Centre de services sociaux Centre				Gest, Centres services sociaux	1.00
			Sect centre de serv sociaux-Centre			Agent, Évaluation de l'admissibilité	1.00
						Commis administratif	5.00
						Coordonnateur de cas	49.00
						Spécialiste, Emploi	1.00
						Spécialiste, Vérification	13.00
						Spvr, Emploi & Aide financière	7.00
						Spvr, Serv soutien adm & sur place	1.00
				GT avant discrétionnaires en vertu POSPH		Spécialiste, Vérification	6.00
				GT centrale des IST		Coordonnateur de cas	4.00
				GT centre de serv sociaux - Centre		Chef d'équipe, Bureau	1.00
						Commis administratif	2.00
				GT ressources à l'emploi Centre		Spécialiste, Emploi	2.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
			Sect de la soutien à domicile			Adjoint, Programme	1.00
						CE, Unité d'évaluation des demandes	1.00
						Conseiller, Gestion familiale	11.00
						GP, Emploi	1.00
						Spécialiste, Emploi	1.00
				GT Prest prog aide fami-Prog emploi&comm		Coordonnateur de cas	1.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
				GT prest prog serv soc & santé ess - PEC		Coordonnateur de cas	2.00
				GT SSSE à 100 %		Coordonnateur de cas	2.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
			Sect service de centres d'accueil			Spécialiste, Vérification	1.00
						Spvr, Emploi & Aide financière	1.00
						Travailleur, Serv soins en établissement	8.00
		Centre de services sociaux Est				Gest, Centres services sociaux	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Sect 1 centre de serv sociaux-Centre est			Agent, Évaluation de l'admissibilité	1.00
						Coordonnateur de cas	56.00
						Spécialiste, Vérification	19.00
						Spvr, Emploi & Aide financière	8.00
						Travailleur, Aide à la famille	3.00
				GT est des IST		Coordonnateur de cas	1.00
				GT EXPRESS Est		Coordonnateur de cas	1.00
				GT ressources à l'emploi Est		Coordonnateur de cas	1.00
						Spécialiste, Emploi	5.00
						Travailleur, Soutien aux syst & ress	1.00
			Sect 2 centre de serv sociaux-Centre est			Commis administratif	8.00
						Spvr, Serv soutien adm & sur place	1.00
				GT centre de serv sociaux - Centre est		Chef d'équipe, Bureau	1.00
						Commis administratif	3.00
		Centre de services sociaux Ouest				Gest, Centres services sociaux	1.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
			S 1 centre de serv sociaux-Centre ouest			Agent, Évaluation de l'admissibilité	2.00
						Coordonnateur de cas	55.00
						Spécialiste, Vérification	18.00
						Spvr, Emploi & Aide financière	7.00
						Travailleur, Aide à la famille	3.00
				GT ressources à l'emploi Ouest		Coordonnateur de cas	3.00
						Spécialiste, Emploi	7.00
						Travailleur, Soutien aux syst & ress	1.00
					SGT ouest des IST	Coordonnateur de cas	5.00
			S 2 centre de serv sociaux-Centre ouest			Commis administratif	7.00
						Spvr, Serv soutien adm & sur place	1.00
				GT centre de serv sociaux-Centre ouest		Chef d'équipe, Bureau	1.00
						Commis administratif	1.00
			Sect évaluation de l'admissibilité			Agent, Évaluation de l'admissibilité	1.00
		Centre de services sociaux Sud				Gest, Centres services sociaux	1.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
			Sect 1 centre de serv sociaux-Centre sud			Agent, Évaluation de l'admissibilité	2.00
						Coordonnateur de cas	49.00
						Spécialiste, Emploi	4.00
						Spécialiste, Vérification	13.00
						Spvr, Emploi & Aide financière	7.00
						Travailleur, Aide à la famille	2.00
						Travailleur, Soutien aux syst & ress	1.00
				GT ressources à l'emploi Sud		Coordonnateur de cas	1.00
						Spécialiste, Emploi	2.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
				GT sud des IST		Coordonnateur de cas	3.00
			Sect 2 centre de serv sociaux-Centre sud			Commis administratif	11.00
						Spvr, Serv soutien adm & sur place	1.00
				GT centre de serv sociaux - Centre sud		Chef d'équipe, Bureau	1.00
		Unité de l'évaluation des demandes				Commis administratif, Programme	1.00
						GSCT, Unité d'évaluation des demandes	1.00
			Sect de l'évaluation des demandes			CÉ, Unité d'évaluation des demandes	2.00
						Spécialiste, Admission - UED	19.00
			Unité des plaintes & des appels			Agent, Présentation des cas	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité des services d'affaires RH				Coord, Planif ResHum, Formation & Perfct	1.00
						Coord, Projet	1.00
		Unité des services d'emploi				Gest, Service d'emploi	1.00
			Sect des Services d'emploi améliorés	GT soutien à Unité des services d'emploi		Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	2.00
						Spécialiste, Emploi	3.00
			Sect prestation des services d'emploi			Chef d'équipe, Bureau	2.00
						Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	1.00
				GT du maintien de l'emploi		GP, Emploi	1.00
						Spécialiste, Emploi	5.00
						Spécialiste, Vérification	2.00
				GT Emploi Ontario		Commis administratif	1.00
						GP, Emploi	1.00
						Spécialiste, Emploi	6.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
						Travailleur, Soutien aux syst & ress	1.00
				GT partenariats & développement emploi		Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	4.00
						GP, Emploi	1.00
						Spécialiste, Emploi	4.00
					SGT IST & prog emploi & communautaires	Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	1.00
				GT placement sur marché du travail		GP, Emploi	1.00
						Spécialiste, Emploi	7.00
	Dir services des logement					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Commis administratif, Programme	1.00
						Gest, Amélioré rendement & Perfectionnement	1.00
						Gest, Logement social & Gestion refuges	1.00
		U refuges pour familles & communautaires				Anal des systèmes de gestion, Logement	1.00
						Consultant en affaires, Logement	1.00
						Coord, Services de maisons de chambres	1.00
						COPRG, Services résidentiels	1.00
						GP, Services résidentiels	1.00
			Section du refuge Carling			Coordonnateur de cas	2.00
						Spvr, Services résidentiels aux familles	1.00
						Travailleur, Soutien aux refuges	10.00
			Section du refuge Forward			Commis, Soutien aux programmes	1.00
						Coordonnateur de cas	2.00
						Spvr, Services résidentiels aux familles	1.00
						Travailleur, Soutien aux refuges	8.40
		Unité du logement abordable				Agent, Aménagement de logements sociaux	1.00
						Coord princ, Aménagement logements soc	1.00
						Coord, Projet	1.00
						GP, Logement à prix abordable	1.00
		Unité du logement social	Sect administration des prog de logement			Administrateur de programme	4.00
						Administrateur principal de programme	1.00
						Agent, Politiques opérationnelles	1.00
			Sect soutien au programme de logement			Commis, Soutien aux programmes	1.00
						Consultant en affaires, Logement	1.00
						Coord principal, Soutien aux programmes	1.00
						Coord, Soutien financier & opérationnel	1.00
						Évaluateur technique	2.00
			Sect supp de loyer des prog logement			Agent, Logement	1.00
						Agent, Supplément de loyer	4.00
						Commis administratif, Programme	1.00
						Coord, Suppléments de loyer	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité Prog san-abri & centres d'accueil	Section admin des services de soutien			CPRG, Services de soutien	2.00
			Section des centres d'accueil			COPRG, Services résidentiels	1.00
	Direction des services à l'enfance					Commis administratif, Programme Gest, Parcs & Loisirs	1.00
		U services de garde enfants	Sect subv services de garde enfants			GP, Services de garde d'enfants	1.00
				GT subventions services de garde enfants	SGT 2 subventions serv garde enfants	Adjoint, Serv prog subv serv garde enfan	3.00
						Coord, Serv prog subv serv garde enfants	10.00
						Spéc, Soutien appl Services aux enfants	1.00
						Spvr, Subventions services de garde	1.00
					SGT 3 subventions serv garde enfants	Adjoint, Serv prog subv serv garde enfan	3.00
						Commis administratif	3.00
						Coord, Serv prog subv serv garde enfants	6.00
						Spvr, Subventions services de garde	1.00
			Section admin du prog Meilleur départ			Agt élab prog, Prog Meilleur départ	1.00
			Section des achats de service			GP, Services de garde d'enfants	1.00
				GT des spécialistes garde enfants		Spéc, Élab de prog de garde d'enfants	4.00
				GT garde enfants domi-Ontario au travail		Coord, Services de garde d'enfants OT	2.00
						Préposé, Visites à domicile	4.00
						Spéc, Vérif serv garde enfant FM/OT	3.00
						Superviseur, Unité des SGEDMOT	1.00
			Section du bureau projet			Coord, Projet	1.00
		Unité centres municipales				GP, Services de garde d'enfants	1.00
						Spéc, Élab de prog de garde d'enfants	1.00
			Sect centre garde enfants CharmianCraven			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	5.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.30
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Sect prog enfants âge scol QuatreSaisons			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.50
						Aide, Services de garde d'enfants	1.10
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	2.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	0.40
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section centre garde enfants Beausoleil			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Aide, Services de garde d'enfants	0.40
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	7.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	3.00
						Enseignant suppléant	2.00
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section centre garde enfants Pinocchio			Éducateur I, Services de garde d'enfants	3.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.40
						Prép, Entretien ménager & Serv aliment	0.90
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section centre garde enfants St-Luke			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	5.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.10
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section du centre éducatif Tournesol			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	3.80
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.50
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Bayshore			Aide, Services de garde d'enfants	1.80
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	0.70
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	1.00
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Borden Farm			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.50
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	5.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.00
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Dr E. Couture			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	3.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	0.70
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Elsie Stapleford			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	3.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	0.90
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Esther By			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	2.70
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	0.90
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Fisher Heights			Aide, Services de garde d'enfants	1.70
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	1.30
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	1.70
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Foster Farm			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.30
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	3.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	0.80
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Huron Towers			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	5.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.00
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
						(blank)	0.20
			Section garde enfants Parkwood Hills			Aide, Services de garde d'enfants	0.60
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	0.80
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	0.50
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
			Section garde enfants Woodridge			Aide ménager, Serv garde d'enfants	0.60
						Cuisinier, Services de garde d'enfants	1.00
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	4.00
						Éducateur II, Services garde d'enfants	2.00
						Enseignant suppléant	1.00
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section garde enfants Woodroffe			Aide, Services de garde d'enfants	1.20
						Éducateur I, Services de garde d'enfants	0.60
						Éducateur II, Services garde d'enfants	1.00
						Enseignant suppléant	0.70
						Spvr, Services centre de garde d'enfants	1.00
	Direction des services d'aide sociale					Commis administratif, Programme	1.00
						Gest, Soutien opérationnel & Intégration	1.00
		Unité de la planif & mesure du rendement				Adjoint, Recherche	1.00
						Agent, Projets & Politiques	3.00
						Commis administratif	1.00
						Coord. Communications des services	1.00
						Coord, Planif ResHum, Formation & Perfct	1.00
						Examineur de cas	3.00
						Formateur, Soutien op & Intégration	1.00
						GSCT, U planif & mesure du rendement	1.00
		Unité des applications d'affaires				Adjoint, Recherche	1.00
						Agent, Politiques & Planification	2.00
						Consultant en affaires, Logement	1.00
						Coordonnateur de cas	1.00
						GP, Soutien opérationnel	1.00
						Spéc, Soutien applications d'affaires	8.00
						Spécialiste, Vérification	1.00
						Spvr, Soutien des systèmes	1.00
	Direction des soins de longue durée					Adjoint administratif	1.00
						Coordonnateur des opérations par intérim (blank)	1.00
		Unité SLD - Carleton Lodge				Adjoint administratif	1.00
						Administrateur, Soins de longue durée	1.00
						Coordonnateur des pratiques exemplaires	1.00
						Spéc du soutien à l'application RAI-MDS	1.00
						Travailleur social	1.00
			Sect des services alimentaires			Cuisinier	3.60
						GP, Services d'accueil	1.00
						Préposé, Services alimentaires	13.57
						Spvr, Services alimentaires	1.50
				GT des services d'entretien		Préposé principal, Services enviro.	1.00
						Préposé, Entretien ménager	8.71
					GT2 des services d'entretien	Préposé, Buanderie	3.10
			Sect des services de loisirs			Adjoint, Réadaptation	1.00
						Coiffeur	1.00
						Coordonnateur, Activités - SLD	3.40
						GP, Loisirs	1.00
				GT centre de jour		Adjoint, Centre de jour	2.00
						Coordonnateur, Centre de jour	1.00
				GT des serv de loisirs Peter D. Clark		Adjoint, Réadaptation	1.00
						Coordonnateur, Activités - SLD	4.40
						GP, Loisirs	1.00
			Sect des soins aux résidents			GP, Soins aux résidents	1.00
				GT des soins aux résidents		Infirmier autorisé - IPPM	12.10
						Aide-soignant	55.76
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	16.68
						SLD, Commis soutien	1.40
		Unité SLD - Centre accueil Champlain				Adjoint administratif	1.00
						Administrateur, Soins de longue durée	1.00
						Coordonnateur des pratiques exemplaires	1.00
						Spéc du soutien à l'application RAI-MDS	1.00
						Travailleur social	1.00
			Sect des services d'entretien			GP, Services d'accueil	1.00
						Préposé, Entretien ménager	9.83

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT des services d'entretien		Préposé, Buanderie	2.90
			Sect des soins aux résidents			GP, Soins aux résidents	1.00
						Infirmier autorisé - IPPM	12.63
				GT des soins aux résidents		Aide-soignant	51.70
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	16.82
						SLD, Commis soutien	1.40
		Unité SLD - Garry Armstrong				Adjoint administratif	1.00
						Administrateur, Soins de longue durée	1.00
						Coordonnateur des pratiques exemplaires	1.00
						Spéc du soutien à l'application RAI-MDS	1.00
						Travailleur social	1.00
			Sect des services de loisirs			Adjoint, Réadaptation	1.00
						Coiffeur	1.00
						Coordonnateur, Activités - SLD	3.40
						GP, Loisirs	1.00
				GT centre de jour		Adjoint, Centre de jour	2.00
						Coordonnateur, Centre de jour	1.00
				GT des serv de loisirs Centre d'Accueil		Adjoint, Réadaptation	1.00
						Coiffeur	1.00
						Coordonnateur, Activités - SLD	3.40
						GP, Loisirs	1.00
			Sect des services d'entretien			GP, Services d'accueil	1.00
						Préposé principal, Services enviro.	1.00
						Préposé, Entretien ménager	11.40
				GT des services alimentaires		Aide-cuisinier	4.50
						Cuisinier	1.50
						Préposé, Services alimentaires	11.00
						Spvr, Services alimentaires	1.78
				GT des services d'entretien		Préposé, Buanderie	3.40
			Sect des soins aux résidents			GP, Soins aux résidents	1.00
						Infirmier autorisé - IPPM	15.70
				GT des soins aux résidents		Aide-soignant	61.62
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	16.88
						SLD, Commis soutien	1.40
		Unité SLD - Peter D. Clark				Adjoint administratif	1.00
						Administrateur, Soins de longue durée	1.00
						Coordonnateur des pratiques exemplaires	1.00
						Spéc du soutien à l'application RAI-MDS	1.00
						Travailleur social	1.00
			Sect des services alimentaires			Aide-cuisinier	1.60
						GP, Services d'accueil	1.00
						Préposé, Services alimentaires	18.64
						Spvr, Services alimentaires	1.72
				GT des services d'entretien		Préposé principal, Services enviro.	1.00
						Préposé, Entretien ménager	14.49
					GT2 des services d'entretien	Préposé, Buanderie	3.81
			Sect des soins aux résidents			GP, Soins aux résidents	1.00
						Infirmier autorisé - IPPM	14.20
				GT soins aux résidents		Aide-soignant	72.94
						Infirmier auxiliaire autorisé (SLD)	24.00
						SLD, Commis soutien	1.40
		Unité soutien SLD				Commis administratif, Programme	4.00
						Commis/réceptionniste	5.13
						Coord. Dotation - SLD	4.00
						Coord. Projet	1.00
						Gest, Soutien soins de longue durée	1.00
						Magasinier - Matériel	1.00
						Moniteur, Formation avancée du public	1.00
	Direction dvlpt & financement comm					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Analyste, Recherche sur les politiques	2.00
						Gest, Pol sociale, Partnt comm	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité financement comm				Conseiller, Développement communautaire	3.00
						Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	3.00
						Technicien, services financiers	1.00
						(blank)	1.00
Services sociaux et communautaires Totale							1,400.71
Service des ressources humaines						Agent rech, bureau du directeur RH	1.00
						Directeur, ressources humaines	1.00
	Dir rémunération & avantages sociaux					Adjoint, Services aux employés	1.00
						Gest, Rémunération & Avantages sociaux	1.00
						Spécialiste, Rémunération	2.00
		U Systèmes des RH & Rapports				Agent, SIRH	1.00
						Analyste, SIRH	5.00
						GP, Systèmes des RH & Rapports	1.00
		U conception organ & éval emplois				Agent rech, concep organ/éval des postes	1.00
						Conseiller, Évaluation des postes	6.00
						GP, Conception organ & Éval des postes	1.00
						Spéc, Évaluation des postes	1.00
			Élaboration plan évaluation des emplois			Agent rech, concep organ/éval des postes	2.00
						Conseiller, Évaluation des postes	1.00
						Spéc, Évaluation des postes	1.00
		U de la retraite & des avantages sociaux				Adj, Transactions & Avantages sociaux	2.00
						Adj, Transactions rltv régimes retraite	3.00
						Agent, Régime de retraite	5.00
						Analyste, Avantages sociaux	2.00
						GP, Régimes retraite & avant soc.	1.00
						Spéc, Retraites & Avantages sociaux	1.00
	Dir diversité & équité en matière emploi					Consultant, Diversité	3.00
						GP, Diversité & Équité en matière emploi	1.00
	Dir clientèle RH & solutions affaires					Adjoint, Services aux employés	1.00
						Gest, clientèle RH & solutions affaires	1.00
		Relations avec clientèle 1				Conseiller, Ressources humaines	6.00
						GP, Relations avec les clients	1.00
		Relations avec clientèle 2				Conseiller, Ressources humaines	8.00
						GP, Relations avec les clients	1.00
		Relations avec clientèle 3				Conseiller, Ressources humaines	1.00
						GP, Relations avec les clients	1.00
			Centre de service des RH			Chef d'équipe, Centre de service des RH	1.00
						Rep, Centre du service clientèle des RH	8.50
		Unité de l'innovation des services				Cons, Planif & Prog Ressources humaines	1.00
						Partenaire commercial	1.00
	Direction santé & sécurité au travail					Adjoint, Services aux employés	1.00
						Analyste, Santé & Sécurité	1.00
						Gest, Santé & Sécurité au travail	1.00
		Programme d'aide aux employés				Conseiller, Aide aux employés	4.00
						Coordonnateur, Admissions au PAE	1.00
						GP, Programme d'aide aux employés	1.00
		Unité santé & mieux-être des employés				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agent, Demandes d'invalidité CD/LD	1.00
						Cons, Demandes d'indemnisation CSPAAAT	4.80
						Conseiller, gestion d'invalidité	7.20
						GP, Santé & Mieux-être des employés	1.00
		Unité de la sécurité				Conseiller, sécurité	9.00
						GP, Sécurité	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
	Dir Ressourcement & Gestion du talent					Cons, Efficacité organisationnelle	3.00
						Gest, Ressourcement & Gestion talents	1.00
		Unité Reconnaissance employés				Adj, Prog de reconnaissance employés	0.50
						Cons, Planif & Prog Ressources humaines	1.00
		U leadership & perfectionnement employés				GP, Leadership & perfect du personnel	1.00
			Section perfect des employés & direction			Cons prog, Appr & Perfct-Formation Ige 2	2.00
						Cons, Efficacité organisationnelle	1.00
				GT perfectionnement employés & gestion		Commis, Prog du Centre d'apprentissage	3.00
						Spvr Admin, centre d'apprentissage	1.00
			Sect de la formation en langue seconde			Commis, Prog du Centre d'apprentissage	1.00
						Cons prog, Appr & Perfct-Formation Ige 2	1.00
		Unité Recrutement & Dotation				Adjoint, Ressources humaines	1.00
						Agent, Dotation	8.00
						GP, Recrutement & Dotation	1.00
						Spécialiste, Recrutement & Dotation	1.00
Service des ressources humaines Totale							136.00
Services de technologie de l'information						Adjoint administratif principal	1.00
						Directeur, Serv techno info/Chef info	1.00
	Dir solutions d'affaires					Commis, Infra TI ou Gest appl entrep	1.00
						Gest, Service des solutions	1.00
		Unité solutions d'affaires 1	S solutions d'affaires 1-gest des proj 1	GT solutions d'affaires - SO		Analyste, Gestion des appl d'affaires	1.00
		Unité solutions d'affaires 2				GP, Gestion des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 2 - Gest proj 1			Analyste princ, Systèmes	4.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 2 - Gest proj II			Analyste princ, Systèmes	3.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00
			Sect solutions d'aff 2 - Gest proj IV			Analyste 2, Configuration bureautique	2.00
						Analyste, Assurance de la qualité	1.00
						CPF, Planification du cycle vie biens TI	1.00
			Sect solutions d'aff 2 - Gest proj III			Analyste princ, Systèmes	2.00
						Analyste, Gestion des appl d'affaires	1.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	3.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
		Unité solutions d'affaires 3				GP, Gestion des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 3 - Gest proj 1			Analyste princ, Systèmes	1.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00
			Sect solutions d'aff 3 - Gest proj II			Analyste princ, Systèmes	4.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 3 - Gest proj IV			Analyste princ, Systèmes	1.00
						Analyste, Gestion des appl d'affaires	1.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	2.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
			Sect solutions d'aff 3 - Gest proj III		2	Analyste 2, Configuration bureautique	1.00
						Analyste princ. Systèmes	2.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00
		Unité solutions d'affaires 4				GP, Gestion des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 4 - Gest proj 1			Analyste princ. Systèmes	4.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00
			Sect solutions d'aff 4 - Gest proj IV			Analyste princ. Systèmes	1.00
						Analyste, Gestion des appl d'affaires	1.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Sect solutions d'aff 4 - Gest proj III			Analyste princ. Systèmes	4.00
						Concepteur/Intégrateur, Systèmes interm	2.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste, Applications bureautiques	1.00
	Dir architecture techno des entreprises					Gest architecture techno des entreprises	1.00
						Planificateur des opérations STI	2.00
	Dir du service à la clientèle					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Services à la clientèle	1.00
		U Gest changement & serv de support TI				GP, Gestion chgmt & services soutien IT	1.00
			Sect srv soutien client TI-soutien place			Analyste, Service de dépannage	11.00
						Chef de groupe, Service de dépannage	1.00
						CPF, Services de soutien à la clientèle	1.00
			Sect serv soutien client de TI-serv tél			Analyste, Service de dépannage	15.00
						Chef de groupe, Service de dépannage	2.00
						CPF, Services de soutien à la clientèle	1.00
		U rel avec clientèle et l'inno des srvc				Agent, Relations avec la clientèle	6.00
						Analyste, Autorisations R/3	1.00
						Coord, Soutien aux programmes GDI	1.00
						GP, Rel client & Innovations serv	1.00
			S de la formation informatique générales			Coord, Formation ifmtq de la TI	1.00
						Coord, Formation sur les systèmes de GI	1.00
						Spécialiste, Formation en TI	2.00
		U dvlp service de solutions à clientèle				Coord, Soutien opérationnel	2.00
						GP, Gestion des documents & de l'info	1.00
		U Configuration et service des solutions				Analyste 3, Configuration bureautique	1.00
						GP, Serv de config & de solutions	1.00
			Sect cycle de vie biens de la client TI			Acheteur & Spécialiste, Biens de la TI	5.00
						Analyste, Assurance de la qualité	2.00
						CPF, Gestion de la configuration	1.00
			S serv soutien client TI-config bureau			Analyste 1, Configuration bureautique	1.00
						Analyste 2, Configuration bureautique	3.00
						Analyste 3, Configuration bureautique	2.00
						Analyste, Opérations	1.00
						CPF, Services de soutien à la clientèle	1.00
				GT services à la clientèle - SO		Analyste 2, Configuration bureautique	1.00
		U Gest de l'info, service à la clientèle				Adj, Gestion documents & information	29.00
						Analyste, Autorisations R/3	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Commis, Gestion documents & Information	1.00
						Coord, Gestion documents & information	4.00
						GP, Gestion des documents & de l'info	1.00
	Dir solutions d'entreprise					Commis, Infra TI ou Gest appl entrep	1.00
						Gest, Gestion applications entreprises	1.00
		U intégration & dvlpt appl entreprises				GP, Gestion des applications d'affaires	1.00
			Section gestion de bases de données			Admin principal, Bases de données	3.00
						Administrateur, Bases de données	5.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						Coord, Administration bases de données	1.00
			Sect syst gestion électronique des doc			Analyste princ, Systèmes	6.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Section des services électroniques			Administrateur, Site Web	4.00
						Analyste princ, Systèmes	5.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Section des services Web			Chef d'équipe, Services Web	1.00
						Dvlp/intég GAE, Syst intermédiaires Web	3.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Spécialiste du Web	3.00
		U système d'information géographique				GP, Systèmes d'information géographique	1.00
			Sect intégration opérationnelle II SIG			Analyste 1, Configuration bureautique	1.00
						Analyste, Exploitation & Configuration	2.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						Coord, Soutien opérationnel	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
						Technicien, SIG	2.00
			Sect intégration opérationnelle du SIG			Analyste 1, Configuration bureautique	1.00
						Analyste, Exploitation & Configuration	5.00
						Chef d'équipe, TI	3.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Section projets techniques du SIG			Analyste princ, Systèmes	4.00
						Analyste, Soutien au SIG	3.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						GPRJ, Soutien technique au SIG	1.00
		Unité du centre de soutien au SAP				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						GP, Centre de soutien au SAP	1.00
			Sect amélioration op continue SAP			Analyste, Exploitation & Configuration	6.00
						Chef d'équipe, TI	2.00
						GPRJ, Amélioration op continue SAP	1.00
			Section des projets d'intégration du SAP			Analyste, Exploitation & Configuration	5.00
						Chef d'équipe, TI	3.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
			Section des projets techniques du SAP			Administrateur, Fonctions de base	2.00
						Analyste princ, Systèmes	6.00
						Analyste, Autorisations R/3	2.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						GPRJ, Gest des applications d'affaires	1.00
	Dir service info, sécurité & projets					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Gest, Services d'info, de sécu et de prj	1.00
		Unité de l'architecture de la G1/TI				Anal, Gestion des documents & de l'info	2.00
						GP, Architecture GI/TI	1.00
		Unité services commerciaux GI/TI				Consultant en affaires	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coord, Contrats des STI	1.00
						Coordonnateur, Contrôle de projet	1.00
						CP, Infrastructure technologique	1.00
						CPF, Architecture GI/TI	1.00
		Unité de la sécurité de la GI/TI					
						Analyste, Opérations de sécurité	3.00
						Analyste, Sécurité	2.00
						GP, Sécurité de la GI/TI	1.00
						(blank)	1.00
	Dir de l'infrastructure technologique						
						Commis, Infra TI ou Gest appl entrep	1.00
						Gest, Infrastructure technologique	1.00
		U service de planif de l'architecture					
			S serv planif systèmes d'entreprise				
						GP, Serv de planif de l'arch & infra Tech	1.00
						Analyste principal, Réseau	3.00
						Analyste, Réseau	1.00
						CPF, services de réseau	1.00
				GT infrastructure technologique - SO			
						Analyste principal, Réseau	1.00
			Sect serv architecture infrastructure				
						Analyste principal, Réseau	2.00
						Analyste, Réseau	1.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						CPF, services de réseau	1.00
			Sect l'infrastructure tech gest projet				
						CP, Infrastructure technologique	3.00
						GPRJ, Infrastructure technologique	1.00
		Unité Opérations et soutien					
						GP, Services opérationnels de l'IT	1.00
			S serv soutien entreposage & syst entrep				
						Analyste principal, Réseau	1.00
						Analyste, Réseau	4.00
						Chef d'équipe, TI	1.00
						CPF, services de réseau	1.00
						Technicien, Exploitation des réseaux	2.00
			S serv soutien au réseau & plateformes				
						Analyste principal, Réseau	2.00
						Analyste, Réseau	9.00
						CPF, services de réseau	1.00
		Unité des télécommunications					
						Adjoint, services de télécommunications	5.00
						Anal, Soutien appl de télécommunications	1.00
						Analyste principal, Réseau	1.00
						Analyste principal, Télécommunications	2.00
						Analyste, Télécommunications	4.00
						Resp, Calendrier des déménagements - STI	1.00
Services de technologie de l'information Totale							354.00
Service du dévelop et du rendement org							
						Adjoint administratif principal	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Directeur, Dévlp & Rend organisationnels	1.00
	Dir stratégies service à la clientèle						
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Conseiller, Développement communautaire	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Gest, stratégies service à la clientèle	1.00
						Spéc, Planif & Elab de politiques	2.00
						Urbaniste II	1.00
						Urbaniste III	1.00
		Unité de l'accessibilité municipale					
						Conseiller, Formation à l'accessibilité	1.00
						Coord, Initiatives sur l'accessibilité	1.00
						Spécialiste, Accessibilité municipale	1.00
	Direction du serv à la clientèle						
						Commis administratif, Programme	1.00
						Coord, Formateurs & Services en ligne	1.00
						Gest, Centres service à la clientèle	1.00
		Unité du centre d'appels					
						Adjoint, Recherche	1.00
						Chef d'équipe de fin de semaine	0.60
						GP, Centre d'appels	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
			Section du centre d'appels		2	Agent, Centre d'appels 3-1-1	28.80
						Spvr, Quarts travail - Centre d'appels	2.00
		U centres du service à la clientèle				GP, Centres serv client & Centre appels	1.00
						Représentant, Centre service à clientèle	1.00
			Sect Centre serv client PBFrank/NGower			Représentant, Centre service à clientèle	8.00
						Spvr, Centre satellite	1.00
			Section Centre service à la clientèle HV			Commis, Information	3.00
						Étudiant Adjoint, Services au comptoir	0.33
						Représentant, Centre service à clientèle	13.50
						Spvr, Services opérationnels	1.00
			Sect Centre serv client Kanata/Kinburn			Représentant, Centre service à clientèle	6.00
						Spvr, Centre satellite	1.00
			Sect Centre serv client Orléans/Metcalfe			Représentant, Centre service à clientèle	6.00
						Spvr, Centre satellite	1.00
	Dir service des affaires municipales					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Coord, Gestion municipale des risques	1.00
						Coord, Politique administrative munic	1.00
						Coord, Soutien stratégique	5.00
						Gest, Services des affaires municipales	1.00
		U gestion rendement & planif mun				Adjoint administratif, Programme	1.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						GP, gestion rendement & planif mun	1.00
						Spéc, Évaluation du rendement	3.00
						Spéc, Planif & Élab de politiques	1.00
						Spécialiste, Planification municipale	2.00
	Dir Développement organisationnel					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Développement organisationnel	1.00
						Spéc, Dvlpt organ & Gestion changement	10.00
	Dir du bureau de la gestion de projets					Agt, Gestion des programmes & projets	2.00
						GP, bureau de gestion projets	1.00
Service du dévelop et du rendement org Totale							126.23
Services parcs, loisirs & culture						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Direction programme communautaire					Agent, Loisir & dével communautaire	5.00
						Commis administratif, Programme	4.00
						Coord, Financement & Dvlpt de l'emploi	1.00
						Gest, Programmes communautaires	1.00
						Spéc, Élaboration de prog de bénévolat	1.00
		U centres & services commautaires ruraux				GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Sect besoins spéc à échelle de la ville			Commis administratif, Programme	1.00
						GPF, Besoins spéc à l'échelle de ville	1.00
				GT besoins spéc programme A/Y		CPF, Besoins spéciaux	1.00
						Étudiant, Trav, Soutien besoins spéciaux	4.23
						Moniteur, Besoins spéciaux	0.53
					SGT besoins spéciaux-Prog parascolaires	Moniteur, Besoins spéciaux	2.27
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.10
					SGT1 programmes de variétés Est	Moniteur, Besoins spéciaux	0.92
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.46
				GT besoins spéc programme pour enfants		CPF, Besoins spéciaux	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					GT besoins spéciaux district Sud	Conseiller, Besoins spéciaux	0.62
						Étudiant Conseiller camp, Besoins spéc	0.40
						Étudiant, Dir Adj, Camp, Besoins spéc	0.34
						Étudiant, Dir, Camp, Besoins spéciaux	0.09
						Moniteur, Besoins spéciaux	0.66
					GT besoins spéc programme santé	CPF, Besoins spéciaux	1.00
					SGT prog traumatismes crâniens acquis	Admin prog, Besoins spéciaux	1.00
						IAA, Parcs & Loisirs	1.00
						Moniteur, Besoins spéciaux	0.65
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	1.00
					SGT centre traitement enfants Ottawa	IAA, Besoins spéciaux	0.30
						Infirmier autorisé - IPPM	0.55
						Moniteur, Besoins spéciaux	2.11
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.43
					GT besoins spéc programme interactive	CPF, Besoins spéciaux	1.00
					GT besoins spéc	CPF, Besoins spéciaux	1.00
					SGT Rendez-Vous	Admin prog, Besoins spéciaux	1.00
						Moniteur, Besoins spéciaux	0.65
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.65
					GT SAAC	Admin prog, Besoins spéciaux	1.00
						Moniteur, Besoins spéciaux	1.02
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.65
					GT programmes de variétés Ouest	Admin prog, Besoins spéciaux	1.00
						Moniteur, Besoins spéciaux	1.30
						Spécialiste, Loisirs thérapeutiques	0.65
			Section sports à l'échelle de la ville			Chef moniteur/sauveteur	0.04
						Commis, Service clientèle & réservations	1.00
						GPF, Sports à l'échelle de la ville	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.54
						Représentant II, Service à la clientèle	0.60
					GT ports à l'échelle de la ville	Chef de programme, Besoins spéciaux	0.02
						Chef de programme, Sports	0.39
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Coord, Patrouilles de sentiers	0.18
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.03
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.19
						Étudiant Soutien au volley-ball de plage	0.50
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.14
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.44
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.10
						Spéc, Sports niveau débutant	0.19
					SGT de l'école de tennis	Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.10
					SGT du camp de perfectionnement	Spécialiste, Sport niveau avancé	0.04
					GT des femmes & des sports	Chef de programme, Sports	0.51
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.35
						Étudiant Soutien au volley-ball de plage	0.48
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.28
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.05
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.90
						Spéc, Sports niveau débutant	0.52
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.12
			Section des loisirs de Cumberland			Commis, Service clientèle & réservations	2.00
						GPF, Loisirs	1.00
					GT centre communautaire Carlsbad Springs	Chef de programme, Loisirs	0.48
						Coord de programme, Loisirs	0.23
						Étudiant Conseiller, camp	0.40
						Représentant II, Service à la clientèle	0.58
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.05
						Spéc, Sports niveau débutant	0.07
					GT des loisirs de Cumberland	Coord, Programme	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					SGT Salle communautaire Aquaview		
						Chef de programme, Loisirs	0.40
						Coord de programme, Loisirs	0.09
						Étudiant Conseiller, camp	0.31
						Étudiant Coord, Camp	0.25
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.01
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.04
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.04
						Moniteur, Conditionnement physique	0.01
						Représentant I, Service	0.05
						Spéc, Sports niveau débutant	0.01
					SGT école Cumberland Fallingbrook		
						Chef de programme, Loisirs	0.47
						Coord de programme, Loisirs	0.35
						Étudiant Conseiller, camp	0.37
						Étudiant Coord, Camp	0.25
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.08
						Spéc, Sports niveau débutant	0.14
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.30
					SGT Cumberland Queenswood Heights		
						Chef de programme, Loisirs	0.76
						Coord de programme, Loisirs	0.18
						Étudiant Conseiller, camp	0.24
						Étudiant Coord, Camp	0.22
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.12
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.01
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.10
						Spéc, Sports niveau débutant	0.07
					SGT jeunesse en mouvement Cumberland		
						Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	0.50
					SGT espace communautaire aréna Navan		
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.03
						Moniteur, Conditionnement physique	0.01
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.01
					SGT Parc-ticipons		
						Étudiant Conseiller, camp	0.46
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.13
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.39
					SGT espace communautaire aréna RJ Kenned		
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.01
				GT Cumberland Fallingbrook Sud			
						Chef de programme, Loisirs	3.10
						Coord de programme, Loisirs	0.75
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	1.68
						Étudiant Coord, Camp	0.55
						Étudiant Directeur, camp	0.28
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.05
						Moniteur spécialisé, Cond physique	1.25
						Moniteur, Conditionnement physique	0.06
						Représentant I, Service	0.79
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.05
						Spéc, Sports niveau débutant	0.36
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.80
						Spvr, Programmes de loisirs	0.21
				GT prog communautaire d'Orléans			
						Chef de programme, Loisirs	5.28
						Coord de programme, Loisirs	2.22
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.53
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.02
						Étudiant Coord, Camp	0.58
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.02
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.01
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.21
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.10
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.02
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.06
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.04
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.02
						Spéc, Sports niveau débutant	0.02
						Spvr, Programmes de loisirs	0.05
			Section Goulbourn & West Carleton				
						GPF, Loisirs	1.00
				GT programme Goulbourn & West Carleton			
						Coord, Programme	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					SGT bureau mun de loisirs de Goulbourn	Chef de programme, Loisirs	0.04
						Coord de programme, Loisirs	0.21
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.01
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.03
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.06
						Spvr, Programmes de loisirs	0.18
					SGT Munster	Chef de programme, Loisirs	0.02
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.06
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.02
					SGT espace communautaire aréna Richmond	Chef de programme, Loisirs	0.13
						Coord de programme, Loisirs	0.09
						Étudiant Conseiller, camp	0.17
						Étudiant Coord, Camp	0.23
						Étudiant Directeur, camp	0.23
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.03
				GT Goulbourn & West Carleton		Coord, Programme	1.00
					SGT Fringewood	Chef de programme, Loisirs	0.02
						Coord de programme, Loisirs	0.04
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.06
					SGT rue Pretty	Chef de programme, Loisirs	0.08
						Coord de programme, Loisirs	0.10
						Étudiant Conseiller, camp	0.15
						Étudiant Coord, Camp	0.16
						Étudiant Directeur, camp	0.10
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.02
					SGT espace communautaire arénaStittsvill	Chef de programme, Loisirs	0.13
						Coord de programme, Loisirs	0.03
						Étudiant Conseiller, camp	0.31
						Étudiant Coord, Camp	0.15
						Étudiant, Conseiller, Sports/Arts spéc	0.23
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.11
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.03
				GT programme Carleton		Coord, Programme	1.00
					SGT centre communautaire de West Carleto	Chef de programme, Loisirs	0.97
						Coord de programme, Loisirs	0.30
						Étudiant Conseiller, camp	0.59
						Étudiant Coord, Camp	0.57
						Étudiant Directeur, camp	0.30
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.15
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.22
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.03
						Spvr, Programmes de loisirs	0.35
			Section services récréatifs de Nepean			Adjoint administratif	1.00
						GPF, Loisirs	1.00
				GT prog adultes/ainés de Nepean		Coord, Programme	1.00
					SGT édif comm - Prog pour adultes & aîné	Moniteur spécialisé, Cond physique	0.05
					SGT Ecoles comm - Prog adultes/ainés	Étudiant Conseiller, camp	1.12
						Étudiant Directeur, camp	0.25
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.04
					SGT Prog adultes/ainés du Sportsplex	Moniteur spécialisé, Cond physique	0.11
					SGT Prog adultes/ainés Walter Baker	Étudiant Conseiller, camp	2.52
						Étudiant Directeur, camp	0.57
				GT prog pour enfants de Nepean		Coord, Programme	1.00
					SGT écoles comm - prog pour enfants	Chef de programme, Loisirs	0.01
						Spéc, Sports niveau débutant	0.03
					SGT Prog pour enfants du Sportsplex	Chef de programme, Loisirs	0.01
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.25

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT services récréatifs de Nepean		Chef de programme, Loisirs	0.30
						Coord de programme, Loisirs	0.05
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.01
						Représentant I, Service	0.01
						Représentant II, Service à la clientèle	0.51
						Spéc, Sports niveau débutant	0.02
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.05
						Spvr, Programmes de loisirs	0.07
				GT prog préscolaires écoles de Nepean		Coord, Programme	1.00
				SGT édif comm - Programmes préscolaires		Chef de programme, Loisirs	2.40
						Coord de programme, Loisirs	1.56
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.01
						Spéc, Sports niveau débutant	0.01
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.15
						Spvr, Programmes de loisirs	0.14
				SGT camp Knotty Knoll - Aréna Bell		Étudiant Conseiller, camp	1.07
						Étudiant Directeur, camp	0.50
				SGT Prog préscolaires du Sportsplex		Coord de programme, Loisirs	0.19
						Spvr, Programmes de loisirs	0.01
				GT prog pour jeunes de Nepean		Coord, Programme	1.00
				SGT édif comm - Programmes pour jeunes		Étudiant Coord adjoint, Camp	3.00
						Étudiant Directeur, camp	0.62
				SGT2 gymnase Jockvale		Préposé, Loisirs & Culture	0.94
				SGT écoles comm - prog pour les jeunes		Chef de programme, Loisirs	0.05
						Étudiant Conseiller, camp	0.13
						Étudiant Coord adjoint, Camp	1.50
						Étudiant Directeur, camp	0.28
						Étudiant Soutien, Équipement d'été	0.20
						Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	1.10
						Spvr, Programmes de loisirs	0.27
				SGT Prog pour jeunes du Sportsplex		Coord de programme, Loisirs	0.12
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.84
						Spvr, Programmes de loisirs	0.22
			Section des services réc Osgoode/Rideau			Adjoint administratif	1.00
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT des services réc Osgoode/Rideau		Coord, Programme	3.00
				SGT Centre communautaire Greely		Chef de programme, Loisirs	1.12
						Coord de programme, Loisirs	0.01
						Étudiant Conseiller, camp	0.38
						Étudiant Coord, Camp	0.21
						Étudiant Directeur, camp	0.14
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.14
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.04
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.12
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.01
						Spéc, Sports niveau débutant	0.01
						Spvr, Programmes de loisirs	0.41
				SGT espace communautaire aréna Manotick		Chef de programme, Loisirs	0.24
						Étudiant Conseiller, camp	0.38
						Étudiant Coord, Camp	0.21
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.13
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.03
						Spvr, Programmes de loisirs	0.24
				SGT espace communautaire aréna Metcalfe		Chef de programme, Loisirs	0.54
						Étudiant Conseiller, camp	0.19

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.25
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.11
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.21
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.12
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.08
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.03
						Spvr, Programmes de loisirs	0.10
					SGT North Gower	Chef de programme, Loisirs	0.54
						Coord de programme, Loisirs	0.01
						Étudiant Conseiller, camp	0.76
						Étudiant Coord, Camp	0.50
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.15
						Spvr, Programmes de loisirs	0.24
					SGT espace communautaire aréna d'Osgoode	Chef de programme, Loisirs	0.40
						Conseiller, Besoins spéciaux	0.02
						Coord de programme, Loisirs	0.05
						Étudiant Conseiller, camp	0.19
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.15
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.21
						Spvr, Programmes de loisirs	0.21
					GT Centre communautaire Vernon	Moniteur spécialisé, Cond physique	0.06
		U centres & services comm suburbains				GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Section centre comm Alexander/Bellevue			Étudiant Conseiller, camp	0.72
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					GT centre comm Alexander/Bellevue		
						Chef de programme, Loisirs	2.21
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Coord, Camp	0.03
						Étudiant Directeur, camp	0.14
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.45
						Préposé, Loisirs & Culture	0.63
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.04
					GT centre comm Bellevue & gym Carlington		
						Chef de programme, Loisirs	2.00
						Chef de programme, Sports	0.16
						Coord de programme, Loisirs	0.50
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.30
						Étudiant Coord, Camp	0.13
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.50
						Représentant I, Service	0.70
			Section centre comm Carleton Heights			Spvr 1 - Loisirs	1.00
				Unité centre comm Carleton Heights			
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Programmeur, Parcs	0.55
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.19
						Préposé, Loisirs & Culture	0.15
						Représentant I, Service	0.27
						Représentant II, Service à la clientèle	0.55
			Section Fisher Park et aînés Churchill			Spvr 2 - Loisirs	1.00
					GT du centre pour aînés Churchill		
						Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.02
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.60
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.11
						Préposé, Loisirs & Culture	0.67
						Spvr, Programmes de loisirs	0.84
					Unité centre communautaire Fisher Park		
						Chef de programme, Loisirs	0.68
						Coord de programme, Loisirs	0.58
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.08
						Étudiant Directeur, camp	0.19
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.12
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.01
						Étudiant, Adj de bureau II - 40 heures	0.03
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.28

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.06
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.17
						Représentant I, Service	0.94
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.03
						Spéc, Sports niveau débutant	0.22
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.03
					GT espace communautaire aréna Mlacak	Étudiant Conseiller, camp	0.11
			Section centre comm Foster Farm			Chef de programme, Loisirs	0.28
						Coord de programme, Loisirs	0.62
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.60
						Étudiant Coord, Camp	0.20
						Étudiant Directeur, camp	0.22
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.62
						Préposé, Loisirs & Culture	0.77
						Représentant I, Service	0.10
						Représentant II, Service à la clientèle	0.11
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.04
						Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.02
			Section du complexe Greenboro			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT programme Greenboro		Chef de programme, Loisirs	5.08
						Coord de programme, Loisirs	0.52
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Conseiller, camp	2.18
						Étudiant Coord, Camp	0.73
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.21
						Représentant I, Service	1.43
					SGT pataugeoires Greenboro	Étudiant Programmeur, Parcs	0.80
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.20
			Section centre comm ch Heron/Albion			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT programme Albion		Chef de programme, Loisirs	0.38
						Chef de programme, Sports	0.20
						Coord de programme, Loisirs	0.49
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.89
						Étudiant Coord, Camp	0.38
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.38
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.40
						Représentant I, Service	2.30
						Spéc, Sports niveau débutant	0.40
					SGT de la formation en leadership	Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	0.50
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.78
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.03
				GT des aînés du chemin Heron		Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.11
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.26
				GT centre comm ch Heron/Albion		Chef de programme, Loisirs	0.71
						Coord de programme, Loisirs	0.08
						Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.56
						Étudiant Coord, Camp	0.25
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	1.38
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.77
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.49
						Représentant I, Service	2.81
						Spéc, Sports niveau débutant	0.35
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.14
			Sect centre comm Huntclub Riverside			Chef de programme, Arts	0.01
						Chef de programme, Besoins spéciaux	0.01
						Chef de programme, Loisirs	5.29
						Chef de programme, Sports	1.54
						Coord de programme, Loisirs	0.96
						Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.35
						Étudiant Conseiller, camp	2.09
						Étudiant Coord, Camp	0.76

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Étudiant Directeur, camp	0.32
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.01
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.01
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.31
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.07
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.13
						Préposé, Loisirs & Culture	0.01
						Représentant I, Service	1.68
						Représentant II, Service à la clientèle	0.18
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.16
						Spéc, Sports niveau débutant	0.92
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.46
			Section centre comm Lakeside/A. Haydon				
						Chef de programme, Loisirs	0.45
						Commis/réceptionniste	0.12
						Étudiant Coord, Patrouilles de sentiers	0.07
						Étudiant, Adj, Expl des inst-Lakeview	0.26
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.16
						Moniteur, Conditionnement physique	0.03
						Représentant II, Service à la clientèle	0.82
						Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	1.35
				GT parc Andrew Haydon		Étudiant Superviseur, Parcs	0.13
			Section centre comm Michele Heights				
				GT centre comm Michele Heights		Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Chef de programme, Loisirs	3.05
						Chef de programme, Sports	0.02
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	1.88
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.65
						Étudiant Coord, Camp	0.94
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.08
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	1.05
						Représentant I, Service	0.97
						Spécialiste, Sport niveau avancé	1.32
			Section Centre communautaire Carlsbad				
				GT centre comm Rideauview/Carlsbad		Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Chef de programme, Loisirs	4.48
						Coord de programme, Loisirs	0.10
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.89
						Étudiant Coord, Camp	0.40
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.23
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.01
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.19
						Représentant II, Service à la clientèle	0.42
						Spéc, Sports niveau débutant	0.17
					SGT espace comm aréna Fred Barrett		
						Chef de programme, Loisirs	0.91
						Coord de programme, Loisirs	0.36
						Étudiant Conseiller, camp	0.11
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.11
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.06
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.03
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.04
			Section des services récréatifs Ouest				
				GT programme Eva James		GPF, Loisirs	1.00
						Coord, Programme	1.00
					SGT mémorial Eva James		
						Chef de programme, Loisirs	1.00
						Chef de programme, Sports	1.56
						Coord de programme, Loisirs	0.25
						Étudiant Conseiller, camp	0.60
						Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	0.01
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.40
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.20
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.55
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.05
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.04
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.01
						Représentant I, Service	0.94
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.05
						Spéc, Sports niveau débutant	0.28

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.33
				GT récréatifs Kanata		Coord, Programme	3.00
					SGT installation récréative Bridlewood	Chef de programme, Loisirs	2.20
						Chef de programme, Sports	0.06
						Coord de programme, Loisirs	0.69
						Étudiant Conseiller, camp	0.63
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.03
						Étudiant Coord, Camp	0.20
						Étudiant Directeur, camp	0.12
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.01
						Spvr, Programmes de loisirs	0.02
					SGT installation récréative Glen Cairn	Chef de programme, Loisirs	0.89
						Chef de programme, Sports	0.01
						Coord de programme, Loisirs	0.09
						Étudiant Conseiller, camp	0.55
						Étudiant Coord, Camp	0.42
						Étudiant Directeur, camp	0.30
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.01
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.06
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.03
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.02
						Spvr, Programmes de loisirs	0.39
					SGT installation récréative Katimavik	Étudiant Conseiller, camp	0.34
						Étudiant Coord, Camp	0.14
					SGT espace communautaire aréna Mlacak	Chef de programme, Loisirs	0.21
						Coord de programme, Loisirs	0.10
						Étudiant Conseiller, camp	0.50
						Étudiant Coord, Camp	0.40
						Étudiant Directeur, camp	0.30
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.02
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.02
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.08
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.10
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.06
				GT prog du centre pour aînés de Kanata		Chef de programme, Loisirs	0.45
						Coord de programme, Loisirs	0.12
						Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.14
						Représentant I, Service	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.27
		U centres & services comm urbains				GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Section centre comm Cyrville/Beacon Hill			Spvr 1 - Loisirs	1.00
				GT programme Cyrville/Beacon Hill		Chef de programme, Loisirs	5.34
						Coord de programme, Loisirs	0.53
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.74
						Étudiant Coord, Camp	0.61
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.55
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.46
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.05
						Représentant I, Service	0.37
						Représentant II, Service à la clientèle	0.24
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.17
						Spvr, Programmes de loisirs	0.07
			Section centre communautaire Dempsey			Moniteur, Arts niveau avancé	0.18
						Représentant I, Service	1.75
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.03
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.59
						Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.03
			Section centre communautaire Glebe			Commis, Services à la clientèle	1.00
						Spvr 1 - Loisirs	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT centre communautaire Glebe		Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	1.75
						Étudiant Coord, Camp	0.81
						Représentant I, Service	1.29
			Section centre communautaire Hintonburg			Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.16
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.06
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.24
				GT centre communautaire Hintonburg		Chef de programme, Besoins spéciaux	0.65
						Chef de programme, Loisirs	2.14
						Conseiller, Besoins spéciaux	0.01
						Coord de programme, Loisirs	1.30
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.56
						Étudiant Coord, Camp	0.19
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.24
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.22
						Représentant I, Service	0.25
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.08
						Spéc, Sports niveau débutant	0.08
				GT programmes distincts Hintonburg		Chef de programme, Besoins spéciaux	0.82
						Chef de programme, Loisirs	0.23
						Chef de programme, Sports	0.03
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller camp, Besoins spéc	1.53
						Étudiant, Dir Adj, Camp, Besoins spéc	0.36
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.08
			Section complexe McNabb/Dalhousie			Commis, Services à la clientèle	0.91
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT complexe McNabb/Dalhousie		Chef de programme, Besoins spéciaux	0.90
						Chef de programme, Loisirs	0.20
						Chef de programme, Sports	0.52
						Conseiller, Besoins spéciaux	0.48
						Coord de programme, Loisirs	0.60
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Programmeur, Parcs	1.00
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.22
						Étudiant, Conseiller, Sports/Arts spéc	1.00
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.48
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.40
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.52
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.30
						Représentant I, Service	2.70
						Représentant II, Service à la clientèle	0.30
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.60
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.23
			Section centre communautaire Ottawa-Sud			Spvr 1 - Loisirs	1.00
				GT centre communautaire Ottawa-Sud		Coord, Programme	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.94
			Section centre communautaire Overbrook			Spvr 1 - Loisirs	1.00
				GT centre communautaire Overbrook		Chef de programme, Loisirs	1.71
						Chef de programme, Sports	0.49
						Coord de programme, Loisirs	0.09
						Coord, Programme	1.28
						Étudiant Conseiller, camp	0.69
						Étudiant Coord, Camp	0.16
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.20
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.06
						Étudiant Programmeur, Parcs	0.06
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.73
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.29
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.38
						Représentant I, Service	1.44
						Spéc, Sports niveau débutant	0.03

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.10
						Spvr, Programmes de loisirs	0.06
			Section centre comm Richelieu/Vanier			Commis, Service clientèle & réservations	1.00
				GT centre comm Richelieu/Vanier		Spvr 2 - Loisirs	1.00
						Chef de programme, Loisirs	0.15
						Coord, Programme	1.00
						Préposé, Loisirs & Culture	0.72
						Représentant I, Service	0.95
					SGT école R.E. Wilson	Chef de programme, Loisirs	0.33
						Coord de programme, Loisirs	0.29
						Étudiant Conseiller, camp	0.17
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.34
						Préposé, Loisirs & Culture	0.03
					SGT activités du centre Rockcliffe	Chef de programme, Loisirs	0.32
						Étudiant Conseiller, camp	0.30
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.16
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.15
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.05
						Représentant I, Service	0.31
						Spéc, Sports niveau débutant	0.01
						Spvr, Programmes de loisirs	0.81
					SGT camp de jour Vanier	Étudiant Conseiller, camp	1.35
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.13
						Étudiant Directeur, camp	0.23
						Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	0.05
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.09
					SGT programme Vanier	Moniteur spécialisé, Cond physique	0.23
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.23
						Moniteur, Conditionnement physique	0.05
						Spéc, Sports niveau débutant	0.05
						Spvr, Programmes de loisirs	0.49
					SGT Jeunesse en mouvement	Étudiant Travailleur, Loisirs jeunes - J	0.52
			Section centre communautaire Routhier			Moniteur spécialisé, Cond physique	0.26
						Représentant I, Service	1.74
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.10
						Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.88
			Section centre comm CdS/Ancien HV			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT centre comm Ancien HV		Coord, Programme	1.00
						Spéc, Sports niveau débutant	0.03
					SGT centre communautaire de l'ancien HV	Chef de programme, Loisirs	1.12
						Chef de programme, Sports	0.02
						Coord de programme, Loisirs	0.92
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.20
						Étudiant, Conseiller, Sports/Arts spéc	0.29
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.01
				GT programme Sandy Hill		Chef de programme, Loisirs	4.17
						Coord de programme, Loisirs	0.74
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	1.23
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.32
						Étudiant Coord, Camp	0.35
						Étudiant Directeur, camp	0.21
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.05
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.31
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.12
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.23
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.01
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.01
						Représentant I, Service	1.12
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.01
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.09
	Dir compl & instal aqua & condit phys					Commis administratif, Programme	2.00
		Unité, installation aquatique				Gest, Instal réc polyvalentes & Prog	1.00
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Sect des programmes aquatiques - plages			Commis administratif	1.00
						GPF, Programmes aquatiques	1.00
				GT plage Britannia		Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.48
						Étudiant Sauveteur, Activités aquatiques	1.38
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.02
						Étudiant, Soutien, Gest des plages aqua	0.69
				GT piscine Champagne		Spvr 1 - Loisirs	1.00
					Champagne Programs WG	Chef moniteur/sauveteur	1.92
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.06
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.01
						Étudiant Sauveteur	0.26
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.50
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.28
						Moniteur, Activités aquatiques	0.10
						Moniteur, Aquaforme	0.06
						Sauveteur	1.37
					SGT centre cond physique Champagne	Entraîneur personnel, Cond physique	0.29
						Moniteur, Conditionnement physique	0.09
				GT piscine Lowertown		Spvr 1 - Loisirs	1.00
					GT piscine Lowertown	Chef moniteur/sauveteur	1.09
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.19
						Étudiant Sauveteur	0.38
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.29
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.05
						Moniteur, Activités aquatiques	1.05
						Moniteur, Aquaforme	0.02
						Représentant I, Service	0.52
						Sauveteur	1.18
				GT plages à l'échelle de la Ville		Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.48
						Étudiant Sauveteur, Activités aquatiques	2.31
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.02
						Étudiant, Soutien, Gest des plages aqua	0.69
				GT plages Ottawa		Spvr 1 - Loisirs	1.00
				Plage de l'île Pétrie		Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.72
						Étudiant Sauveteur, Activités aquatiques	3.23
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.02
						Étudiant, Soutien, Gest des plages aqua	0.69
				GT plage Westboro		Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.48
						Étudiant Sauveteur, Activités aquatiques	0.92
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.02
			Section piscine Brewer			Représentant I, Service	0.84
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT piscine Brewer		Chef moniteur/sauveteur	1.08
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.16
						Étudiant Sauveteur	0.42
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.33
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.22
						Moniteur, Activités aquatiques	1.64
						Moniteur, Aquaforme	0.17
						Sauveteur	2.08
			Section du complexe Canterbury			Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.05
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.23
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT aréna Brian Kilrea		Préposé, Patinage public	0.11
				GT programme aquatiques Canterbury		Chef moniteur/sauveteur	1.48
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.84
						Étudiant Sauveteur	0.44
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.46
						Moniteur, Activités aquatiques	1.48

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Moniteur, Aquaforme	0.22
						Représentant I, Service	0.24
						Sauveteur	1.39
					SGT pataugeoire Canterbury	Étudiant Programmeur, Parcs	0.32
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.15
				GT centre communautaire Canterbury		Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	1.68
						Étudiant Coord, Camp	0.38
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.10
						Représentant I, Service	1.83
			Section piscine Deborah Anne Kirwan			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT programme DA Kirwan		Chef moniteur/sauveteur	1.31
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.90
						Étudiant Programmeur, Parcs	0.33
						Étudiant Sauveteur	0.88
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.39
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.17
						Moniteur, Activités aquatiques	2.67
						Moniteur, Aquaforme	0.01
						Sauveteur	2.78
			Section complexe Jack Purcell			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT programme aquatique Jack Purcell		Coord, Programme	1.00
					SGT piscine Jack Purcell	Chef moniteur/sauveteur	1.04
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.11
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.05
						Étudiant Sauveteur	0.34
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.23
						Moniteur, Activités aquatiques	0.32
						Moniteur, Aquaforme	0.48
						Sauveteur	1.33
				GT complexe Jack Purcell		Chef de programme, Besoins spéciaux	0.50
						Coord, Programme	2.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.38
						Étudiant Conseiller camp, Besoins spéc	0.10
						Étudiant Programmeur, Parcs	0.60
						Étudiant Soutien, Équipement d'été	0.16
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.16
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.60
						Étudiant, Dir Adj, Camp, Besoins spéc	0.25
						Étudiant, Trav, Soutien besoins spéciaux	0.10
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.34
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.04
						Préposé, Loisirs & Culture	0.05
						Représentant I, Service	2.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.63
						Travailleur, SEJ, Besoins spéciaux	0.75
			Section centre communautaire Plant			Commis, Services à la clientèle	1.00
						GPF, Loisirs	1.00
				GT Activités aquatiques Plant		Représentant I, Service	3.75
						Représentant II, Service à la clientèle	0.22
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT piscine Plant	Chef moniteur/sauveteur	2.01
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.50
						Étudiant Sauveteur	1.33
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.50
						Moniteur, Activités aquatiques	1.91
						Sauveteur	4.68
				GT centre communautaire Plant		Chef de programme, Loisirs	0.08
						Coord de programme, Loisirs	0.45
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Coord adjoint, Camp	1.56
						Étudiant Coord, Camp	0.51
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.27
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.29
						Spéc, Sports niveau débutant	0.05

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.34
					SGT		
					Conditionnement physique Plant	Coord de programme, Loisirs	0.15
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.39
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.94
						Moniteur, Aquaforme	0.26
			Sect Centre comm & piscine Sawmill Creek			Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT centre communautaire Sawmill Creek			
						Chef de programme, Loisirs	2.23
						Coord de programme, Loisirs	0.81
						Étudiant Conseiller, camp	0.76
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.17
						Étudiant Coord, Camp	0.35
				GT programme Sawmill Creek			
						Chef moniteur/sauveteur	1.70
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.14
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.55
						Étudiant Sauveteur	0.52
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.39
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.10
						Moniteur, Activités aquatiques	2.19
						Moniteur, Aquaforme	0.46
						Représentant I, Service	0.79
						Sauveteur	1.85
			Section piscines à vagues Splash				
						Commis, Services à la clientèle	1.00
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT programme Trillium			
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	1.16
					GT programme aquaforme piscine Splash		
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.07
						Moniteur, Aquaforme	0.53
					GT leadership piscine Splash		
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.05
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.21
					GT prog apprentissage natation Splash		
						Étudiant Coord, Camp	0.18
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.53
						Moniteur, Activités aquatiques	2.69
					GT bain public piscine Splash		
						Étudiant Sauveteur	2.89
						Sauveteur	4.78
					GT locations piscine Splash		
						Chef de programme, Activités aquatiques	0.22
					GT vente aliments piscine Splash		
						Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.21
						Représentant I, Service	1.80
					Section complexe récréatif Trillium		
						Représentant I, Service	1.04
		U des aréas & patinoires extérieures					
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Sect allocations à l'échelle de la ville				
						Commis, Réservations échelle de la ville	6.00
						Coord, Programme	6.00
						GPF, Réservations & Allocations	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.47
			Section du patinage sur glace				
						Coord, Programme	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.07
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	4.24
						Spéc, Sports niveau débutant	0.30
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.76
					GT du patinage à roues alignées		
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.13
			Section Jim Durrell				
						Chef de programme, Sports	0.91
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.68
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.33
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.20
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	1.11
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.49

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Préposé, Loisirs & Culture	0.02
						Préposé, Patinage public	0.29
						Représentant I, Service	2.82
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.08
						Spéc, Sports niveau débutant	0.02
				GT centre communautaire Banff-Ledbury			
						Chef de programme, Sports	0.29
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.19
						Spéc, Sports niveau débutant	0.12
			Section du patinage public				
						Coord, Programme	1.00
						Préposé, Patinage public	2.47
						Spvr, Programmes de loisirs	1.27
			Sect activités récréatives saisonnières				
				GT pataugeoire		GPF, Loisirs saisonniers	1.00
						Coord de programme, Loisirs	0.66
						Coord, Programme	6.00
						Étudiant Coord, Équipement des parcs	0.31
						Étudiant Programmeur, Parcs	23.46
						Étudiant Superviseur, Parcs	6.55
						Étudiant, Adjoint, bureau du parc	1.38
						Étudiant, Animateur, Evén spéc - Parc	0.90
						Étudiant, Coord, Événements spéc - Parc	0.62
						Étudiant, Directeur de district, Parc	1.86
						Étudiant, Spécialiste technique, Parc	0.38
			Section inst athlétisme Terry Fox				
						Étudiant, Instal d'athlétisme Terry-Fox	1.46
						Représentant I, Service	1.06
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.16
						Spéc, Sports niveau débutant	0.02
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.18
						Spvr 1 - Loisirs	1.00
						Spvr, Programmes de loisirs	0.21
		Unité complexes & Instal condit physique					
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
						Spéc portfil, Prog conditionnement phys	1.00
			Sect complex récréatif Bob MacQuarrie				
				GT programme aquatiques BMO		GPF, Loisirs	1.00
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT piscines Bearbrook		
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.04
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.41
						Étudiant Sauveteur	1.51
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.44
					SGT programme aquatiques BMO		
						Chef moniteur/sauveteur	1.12
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.01
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.02
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.47
						Étudiant Sauveteur	1.16
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.63
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.30
						Moniteur, Activités aquatiques	2.12
						Moniteur, Aquaforme	1.18
						Sauveteur	4.00
				GT aréna CRBM		Préposé, Patinage public	0.24
				GT service à la clientèle du CRBM			
						Commis, Services à la clientèle	2.00
						Représentant I, Service	5.44
				GT prog conditionnement physique du CRBM			
						Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.77
						Moniteur spécialisé, Cond physique	4.16
						Moniteur, Conditionnement physique	0.57
						Spéc, Sports niveau débutant	2.89
				GT prog communautaire Bob MacQuarrie			
						Chef de programme, Loisirs	0.56
						Coord de programme, Loisirs	0.27
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.70
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.03
						Étudiant Coord, Camp	0.77
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.01
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.27

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.09
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.09
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.46
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.16
						Spvr, Programmes de loisirs	0.06
			Sect complexe récréatif - Goulbourn			Adjoint, Programme	1.00
						GPF, Loisirs	1.00
				GT complexe récréatif - Goulbourn		Chef de programme, Loisirs	0.58
						Coord de programme, Sports	0.38
						Coord de programme, Loisirs	0.23
						Coord, Programme	2.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.58
						Étudiant Conseiller, camp	1.23
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.17
						Étudiant Coord, Camp	0.40
						Étudiant Directeur, camp	0.23
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.06
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.04
						Étudiant, Conseiller, Sports/Arts spéc	0.04
						Étudiant, Coord, Sports/Arts spécialisés	0.19
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.23
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.06
						Moniteur spécialisé, Cond physique	1.15
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.12
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.12
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.27
						Préposé, Patinage public	0.11
						Représentant I, Service	2.92
						Représentant II, Service à la clientèle	0.53
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.15
						Spéc, Sports niveau débutant	0.23
						Spvr, Programmes de loisirs	1.54
				GT complexe récréatif - Piscine		Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT complexe récréatif - Piscine	Coord, Programme	1.00
						Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.17
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.02
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.03
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.64
						Étudiant Sauveteur	0.55
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.31
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.19
						Moniteur, Activités aquatiques	2.38
						Moniteur, Aquaforme	0.31
						Préposé, Loisirs & Culture	0.47
						Sauveteur	2.73
						Spvr, Activités aquatiques	1.39
			Section du centre de loisirs de Kanata			Adjoint administratif	1.00
						Chef de programme, Loisirs	0.35
						GPF, Loisirs	1.00
						Représentant I, Service	4.38
						Représentant II, Service à la clientèle	0.26
				GT installations du CRK		Chef de programme, Loisirs	0.24
						Chef de programme, Sports	0.10
						Coord de programme, Loisirs	0.10
						Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.20
						Représentant I, Service	0.40
						Représentant II, Service à la clientèle	0.25
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.10
						Spvr, Programmes de loisirs	0.05
				GT Activités aquatiques du CLK		Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT programme aquatiques CLK	Chef moniteur/sauveteur	2.29
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.03
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.02
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	1.71
						Étudiant Sauveteur	2.16
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.36
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.22
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.19
						Moniteur, Activités aquatiques	3.38
						Sauveteur	5.79
						Spvr, Programmes de loisirs	0.08

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					SGT piscine extérieure Glen Cairn	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.17
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.40
						Étudiant Sauveteur	1.55
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.19
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.19
					SGT piscine extérieure Katimavik	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.18
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.32
						Étudiant Sauveteur	1.10
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.19
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.19
					SGT piscine extérieure Beaverbrook	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.19
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.38
						Étudiant Sauveteur	1.17
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.15
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.20
					SGT piscine Corkstown	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.21
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.10
						Étudiant Sauveteur	0.93
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.17
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.19
				GT prog conditionnement physique du CLK		Chef de programme, Loisirs	0.13
						Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	1.76
						Moniteur, Aquaforme	0.73
						Spvr, Programmes de loisirs	0.72
			Section du Sportsplex de Nepean			Commis, Services à la clientèle	1.00
						GPF, Sportsplex	1.00
				GT admin Sportsplex de Nepean		Commis, Services à la clientèle	3.00
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT prog aréna Sportsplex de Nepean	Coord, Programme	1.00
					SGT aréna du Sportsplex de Nepean	Étudiant Conseiller, camp	0.13
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.46
						Étudiant Coord, Camp	0.97
						Étudiant Directeur, camp	0.33
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.02
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.04
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.15
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.60
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.17
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.03
						Préposé, Patinage public	0.13
					SGT prog & camps du Sportplex Nepean	Coord, Programme	1.00
					SGT terrain Minto Sportsplex de Nepean	Préposé, Loisirs & Culture	0.89
					SGT centre athlétisme Sportsplex	Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.18
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.91
						Représentant I, Service	2.58
				GT centre réc aînés Sportsplex Nepean		Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.11
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.01
						Représentant I, Service	0.46
				GT piscine Sportsplex de Nepean		Commis, Services à la clientèle	1.00
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.14
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.14
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.16
						Moniteur, Activités aquatiques	0.21
						Spvr 2 - Loisirs	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Spvr, Activités aquatiques	0.06
					SGT1 piscine Sportsplex de Nepean		
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.11
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	1.19
						Étudiant Sauveteur	0.97
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	1.03
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.59
						Moniteur, Activités aquatiques	3.15
						Moniteur, Aquaforme	0.52
						Préposé, Loisirs & Culture	0.19
						Représentant I, Service	1.96
						Sauveteur	2.98
						Spvr, Activités aquatiques	1.20
			Section complexe récréatif Pinecrest				
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT aréna Barbara Ann Scott		Préposé, Patinage public	0.19
				GT centre communautaire Pinecrest			
						Chef de programme, Loisirs	0.14
						Chef de programme, Sports	0.03
						Coord de programme, Loisirs	0.09
						Étudiant Conseiller, camp	1.10
						Étudiant Coord, Camp	0.62
						Étudiant Directeur, camp	0.27
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	0.98
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.29
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.05
				GT complexe récréatif Pinecrest			
						Coord, Programme	1.00
						Représentant I, Service	2.35
				GT piscine Pinecrest			
						Chef moniteur/sauveteur	1.44
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.01
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.32
						Étudiant Sauveteur	0.36
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.33
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.07
						Moniteur, Activités aquatiques	1.46
						Moniteur, Aquaforme	0.30
						Sauveteur	1.15
			Section du Complexe récréatif Ray-Friel				
						Commis administratif, Programme	1.00
						Commis, Services à la clientèle	1.00
						GPF, Installation	1.00
						Représentant I, Service	3.95
						Représentant II, Service à la clientèle	0.10
				GT sur la salle de condition. Ray-Friel			
						Coord, Programme	1.00
						Moniteur spécialisé, Cond physique	2.25
						Spéc, Sports niveau débutant	2.25
				GT sur la piscine du Complexe Ray-Friel			
						Chef moniteur/sauveteur	2.04
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.19
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.95
						Étudiant Sauveteur	1.35
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	2.04
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.20
						Moniteur, Activités aquatiques	3.53
						Moniteur, Aquaforme	1.01
						Sauveteur	2.70
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
				GT sur le centre communautaire Ray-Friel			
						Chef de programme, Loisirs	4.00
						Coord de programme, Loisirs	0.50
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Conseiller, camp	3.67
						Étudiant Coord, Camp	1.70
						Étudiant Directeur, camp	0.82
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	1.70
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.02
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.25
						Spvr, Programmes de loisirs	2.36

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					SGT sur les arénas du Complexe Ray-Friel		
						Préposé, Patinage public	0.68
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.08
						Spéc, Sports niveau débutant	0.66
				GT école Sir Wilfrid Laurier			
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.03
			Section Complexe récréatif St-Laurent				
						Commis, Services à la clientèle	1.00
						GPF, Loisirs	1.00
				GT prog adm/camp complexe réc STL			
						Coord, Programme	1.00
						Représentant I, Service	5.12
						Représentant II, Service à la clientèle	0.50
					SGT culture St-Laurent		
						Moniteur, Arts niveau avancé	1.71
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.32
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.02
				GT prog aquatique complexe réc STL			
						Coord, Programme	1.00
					SGT piscine St-Laurent		
						Chef moniteur/sauveteur	0.96
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.39
						Étudiant Sauveteur	0.69
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.45
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.18
						Moniteur, Activités aquatiques	1.82
						Moniteur, Aquaforme	0.11
						Sauveteur	2.35
					SGT pataugeoire St-Laurent		
						Étudiant Programmeur, Parcs	0.41
						Étudiant Superviseur, Parcs	0.26
					SGT activités aquatiques Vanier		
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.02
						Étudiant Sauveteur	0.79
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.45
				GT camps et aquatiques St-Laurent			
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT camp St-Laurent		
						Chef de programme, Loisirs	0.26
						Étudiant Conseiller, camp	3.56
						Étudiant Coord adjoint, Camp	0.31
						Étudiant Coord, Camp	0.10
						Étudiant, Conseiller principal, Camp	1.38
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.27
				GT prog aréna/physique complexe réc STL			
						Coord, Programme	1.00
					SGT centre communautaire Don Gamble		
						Chef de programme, Loisirs	0.74
						Chef de programme, Sports	0.04
						Coord de programme, Loisirs	0.01
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.20
						Spéc, Sports niveau débutant	0.17
						Spvr, Programmes de loisirs	0.29
					SGT aréna St-Laurent		
						Préposé, Patinage public	0.25
						Spéc, Sport niveau intermédiaire	0.28
						Spéc, Sports niveau débutant	0.28
					SGT centre cond physique St-Laurent		
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.74
						Moniteur spécialisé, Cond physique	1.42
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.14
			S, administration du centre Walter Baker				
						Commis, Services à la clientèle	3.00
						GPF, Loisirs	1.00
				GT piscine Walter Baker			
						Spvr 2 - Loisirs	1.00
					SGT prog aquatique Walter Baker		
						Coord, Programme	2.00
						Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.38

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.13
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	1.30
						Étudiant Sauveteur	1.37
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.09
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.29
						Mon, Prog activ aquatiques niveau avancé	0.30
						Moniteur, Activités aquatiques	4.00
						Préposé, Loisirs & Culture	0.61
						Sauveteur	3.50
						Spvr, Activités aquatiques	3.34
					SGT1 piscine Crestview	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.27
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.18
						Étudiant Sauveteur	0.95
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.08
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.29
					SGT1 piscine Entrance	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.36
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.18
						Étudiant Sauveteur	0.88
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.09
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.19
					SGT1 piscine General Burns	Étudiant Caissier, Activités aquatiques	0.41
						Étudiant Moniteur, Activités aquatiques	0.17
						Étudiant Sauveteur	1.06
						Étudiant Sauveteur/Mon chef, Act aqua	0.02
						Étudiant Spvr, Activités aquatiques	0.42
					GT centre de conditionnement WalterBaker	Coord, Programme	1.00
						Entraîneur personnel, Cond physique	0.32
						Moniteur spécialisé, Cond physique	0.48
						Moniteur, Aquaforme	0.35
						Moniteur, Conditionnement physique	0.05
						Préposé, Loisirs & Culture	0.88
					GT prog non aqua & serv client CWB	Chef de programme, Loisirs	0.74
						Coord de programme, Loisirs	0.29
						Coord, Programme	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.72
						Étudiant Directeur, camp	0.17
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.18
						Étudiant Instructeur II, Spécialité	0.06
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.02
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.06
						Étudiant, Dir, Sports/Arts spécialisés	0.03
						Étudiant, Mon princ, Sports/Arts spéc	0.01
						Représentant I, Service	2.84
					SGT aréna Walter Baker	Préposé, Patinage public	0.12
					SGT Prog préscolaires Walter Baker	Chef de programme, Loisirs	0.15
						Coord de programme, Loisirs	0.01
						Spéc, Sports niveau débutant	0.04
						Spécialiste, Sport niveau avancé	0.20
	Dir des services culturels & patrimoniaux					Adjoint, Comités	1.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						Agent, Projets & Politiques	1.00
						Gest, Services culturels & patrimoine	1.00
		Unité des archives				Adjoint, Archives	4.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						Adjoint, Salle de référence	1.00
						Admin prog, Conservation des collections	0.70
						Agent, archives photographiques	1.00
						Agent, Interprétation & Education	1.00
						Archiviste	6.00
						Archiviste de la Ville	1.00
						Étudiant, Adjoint, Archives	0.40
						Restaurateur	1.00
		U avanc arts & mise en valeur patrimoine				GP, Arts & mise en valeur du patrimoine	1.00
			Sect init & développement culturels			Coord, Dvlpt & Initiatives culturels	1.00
						Planificateur culturel	3.00
						Spéc, Programmes relatifs au patrimoine	0.40

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Unité soutien du financement culturel			Commis administratif, Programme	0.50
						COPRG, Financement culturel	1.00
						GPF, Loisirs	1.00
						Planificateur culturel	4.00
			Section du programme d'art public			Administrateur programme, Art public	0.70
						Planificateur culturel	3.00
						Préposé au registre, Collections	1.00
						Spéc, Conservation des collections	0.60
						Spécialiste, Collections	0.60
				GT sur les commandes d'art public		Adjoint, Recherche	3.00
		Unité des arts créatifs & visuels				GPF, prog d'arts visuels & créatifs	1.00
			Section de la cour des arts			Commis, Services à la clientèle	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	1.84
						Spéc, Prog de cond physique & de sport	1.00
			Sect programme des arts communautaires			CPROG, Arts communautaires	1.00
						Étudiant Conseiller, camp	0.10
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.60
						Spécialiste, Animation/leadership art	0.70
			Section prog galeries comm de Cumberland			Programmeur, Centre des arts	1.00
			Section des arts créatifs			Commis, Services à la clientèle	1.00
						Programmeur, Centre des arts	1.00
						Représentant I, Service	1.00
						Représentant II, Service à la clientèle	0.60
						Spécialist, Programme d'art	0.50
				GT programme d'arts créatifs - Adultes		Administrateur, Programme d'art	0.18
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.39
				GT programme d'arts créatifs - Enfants		Administrateur, Programme d'art	0.18
						Chef de programme, Arts	0.05
						Étudiant Adj, Arts enfants Arts visuels	0.14
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.87
						Étudiant Instructeur, Arts de la scène	0.87
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.59
						Moniteur, Arts niveau débutant	0.03
						Moniteur, Arts niveau intermédiaire	0.27
			Section administration des arts visuels			Commis, Services à la clientèle	1.00
						Programmeur, Centre des arts	1.00
						Représentant I, Service	0.85
						Représentant II, Service à la clientèle	0.60
				GT avanc arts-Centre arts créatifs Nepea		Moniteur, Arts niveau avancé	1.20
						Spécialist, Programme d'art	0.60
				GT programme d'arts visuels - Enfants		Chef de programme, Arts	0.20
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.50
						Spécialist, Programme d'art	0.25
			Sect prog bénévolat & communications			Administrateur, Programme d'art	0.74
						Spécialiste, Communications	0.26
		Unité des événements du centre				Adjoint, Services règlements municipaux	1.00
						Cons princ, Commandites & Évén spéciaux	1.00
						Coord, Projet	1.00
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Section Services de bénévolat			Adjoint, Services bénévoles	0.50
		Unité ressources muséales partagée				Adjoint, Recherche	1.00
						Administrateur, Musée	1.00
						Agent, Exposition/Recherche	1.00
						Agt, Évol auditoire prog patrimoniaux	1.00
						Conservateur, Collections	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coord, Élaboration programmes bénévoles	1.00
						GP, Musées et Programmes patrimoniaux	1.00
						Programmeur, Centre des arts	1.00
						Spécialiste, Collections	2.50
			Section musées Billings & Pinhey's			Administrateur, Musée	1.00
				GT du musée Billings		Commis, Service clientèle & réservations	1.00
						Agent, Interprétation & Éducation	1.00
						Étudiant Chef, Patrimoine	1.20
						Étudiant Interprète, Patrimoine	0.30
						Ouvrier, Entretien paysagiste - Billings	0.70
						Préposé, Loisirs & Culture	0.50
						Spécialiste, Patrimoine	0.70
				GT du musée Pinhey's		Agent, Interprétation & Éducation	1.00
						Étudiant Chef, Patrimoine	0.34
						Étudiant Interprète, Patrimoine	0.66
			Section du musée de Cumberland			Administrateur, Musée	1.00
						Agent, Interprétation & Éducation	2.00
						Commis, Service clientèle & réservations	1.80
						Opérateur de scierie	0.50
						Représentant II, Service à la clientèle	0.60
						Spéc, Programmes relatifs au patrimoine	2.05
						Spécialiste, Patrimoine	5.00
						Spvr, Programme de bénévolat, Théâtre	0.70
			Section des événements du patrimoine			Planificateur culturel	2.00
		Unité du théâtres				Commis, Services à la clientèle	1.00
						Coord, Prog de bénévolat, Théâtre	1.00
						Coord, Services de réservation	1.00
						Producteur artistique & GP, Théâtres	1.00
						Spvr, Services aux clients	1.00
			Section du théâtre Centrepointe			Adjoint, Services aux clients	1.00
						Analyste, Programme de théâtre	1.00
						Chef de programme, Arts	0.70
						Chef, Services de production	1.00
						Commis, Services de réservation	1.00
						Coordonnateur I, Production	0.12
						Coordonnateur II, Production	2.73
						GPF, Théâtre	1.00
						Préposé, Loisirs & Culture	2.70
						Représentant I, Service	2.20
						Resp, Installations du théâtre	0.70
						Spvr, Billetterie	3.65
						Spvr, Programme de bénévolat, Théâtre	0.30
						Spvr, Services de production	1.00
						Technicien II	1.00
				GT Marketing		Adj, Graphismes & Communications artist	1.00
			Section centre des arts Shenkman			GPF, Théâtre	1.00
				GT administration Centre Arts Shenkman		Analyste, Programme de théâtre	1.00
						Commis, Services de réservation	1.00
				GT galeries Centre Arts Shenkman		Programmeur, Centre des arts	1.00
				GT enseignement Centre Arts Shenkman		Étudiant Conseiller, camp	0.08
						Étudiant Instructeur III, Spécialité	0.61
						Moniteur, Arts niveau avancé	0.40
						Programmeur, Centre des arts	1.00
				GT comrcialtn Centre Arts Shenkman		Adj, Graphismes & Communications artist	1.00
						Spécialiste, Communications	1.00
				GT serv clientèle Centre arts Shenkman		Adjoint, Services aux clients	1.00
						Commis, Services à la clientèle	1.00
						Préposé, Loisirs & Culture	0.60
						Représentant I, Service	2.60
						Resp, Installations du théâtre	1.20
						Spvr, Billetterie	1.20

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
				GT production du Centre Arts Shenkman	2	Chef, Services de production	1.00
						Coordonnateur II, Production	1.00
						Spvr, Services de production	1.00
						Technicien II	0.30
				GT services bénévol Centre Arts Shenkman		Spvr, Programme de bénévolat, Théâtre	0.70
	Dir rel client, intég serv & financement					Commis administratif, Programme	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Gest, Parcs & Loisirs	1.00
		Unité Intégration des activités				Analyste, Systèmes de gestion	2.00
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
						Spéc, Programmes pour adultes & aînés	1.00
			Sect admin & service à la clientèle			Agent, Projets & Politiques	2.00
						Analyste, Systèmes de gestion	4.00
						Spéc, Risques liés à exécution de prog	1.00
			Sect gestion des relations avec clientél			Conseiller technique en informatique	5.00
						GPF, Rel client & Éducation du public	1.00
		U soutien op Parcs, bâtiments & terrains				GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
			Section du parc équestre			GPF, Parc équestre national de Nepean	1.00
						Préposé, Loisirs & Culture	0.02
						Représentant I, Service	1.27
						Représentant II, Service à la clientèle	0.73
				GT programme du parc équestre		Entraîneur, Équitation	1.62
						Étudiant Instructeur I, Spécialité	0.12
						Étudiant Mon, Arts & Sports spécialisés	0.59
						Instructeur, Équitation	0.55
						Instructeur-chef, Équitation	1.00
				GT du parc équestre		Aide-ouvrier agricole	1.46
						Commis de ferme	4.00
						Contremaître, Parc équestre	1.00
		U services d'affaires SPLC, IT & Comni				Partenaire commercial	1.00
		U Formation & serv d'affaires RH SPLC				Agent, soutien de gestion du SPLC	1.00
						Étudiant, Aide de bureau II	0.24
						Partenaire commercial	1.00
			Sect des services de formation du SPLC			Moniteur, Formation avancée du public	1.00
						Spéc, Élaboration de prog de formation	1.00
		U planif loisirs & amgt installations				Adjoint, Recherche	1.00
						Coord, Installations du service	1.00
						GP, Parc, loisir & service culturel	1.00
						Urbaniste 3, parcs & loisirs	5.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	2.00
	Dir des commandites & des publicités					Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Gest, Partenariats municipaux	1.00
Services parcs, loisirs & culture Totale							1,074.08
Direction des travaux publics						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Direction des services d'affaires					Adjoint, Recherche	1.00
						Agent, Projets & Politiques	7.00
						Gest, Service des affaires TP	1.00
						Partenaire commercial	2.00
	Direction des services du parc auto					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, service parc auto	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
		U acquis, assist & soutien tch parc auto			2	Commis, Services à la clientèle	1.00
						Conseiller, Proj & Pol du parc auto	1.00
						Coord, Projets d'imbl du parc auto	1.00
						Gest, Soutien & Aide tchn acquis PA	1.00
						Ingénieur, Sécurité du parc automobile	1.00
			Sect formation des chauff du parc auto			Coord, Formation opérateurs matériel mun	1.00
						Resp adj, Formation opérateurs matériel	1.00
						Resp, Formation opérateurs de matériel	8.00
			Sect contrôle de l'invent du parc auto			Plftr, Gestion des stocks du parc auto	1.00
			Sect SIGPA & soutien opérationnel	GT planif & soutien op du parc auto		Admin de la garantie-Parc auto mun	1.00
						Analyste, Opérations	2.00
						Commis, Contrôle des stocks du parc auto	2.00
						Commis, Soutien opérationnel	2.00
						GP, Planif & Soutien op Serv parc auto	1.00
						Insp, Respect obligation contractuelle	1.00
				GT consult en gest - SIGPA		Conseiller technique en informatique	2.00
						Consultant en affaires, SIGF	1.00
			Sect génie du parc automobile municipal			Agt projet, Génie parc auto municipal	6.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	1.00
						GSCT, Entretien Cycle de vie - parc auto	1.00
						Ing, véhicules parc auto municipal	1.00
		Unité de l'entretien du parc auto				Gest, Entretien du parc de véhicules	1.00
			Sect de la gestion du matériel parc auto			Analyste, Stocks magasins produits auto	2.00
						GP, Gestion du matériel (Parc auto)	1.00
				GT magasins produits automobiles		Commis, Achat & Magasins	12.00
						Spvr, Achats/Magasins	1.00
				GT des processus administratifs		Anal, Syst gest - Magasins produits auto	1.00
						Commis, Achat & Magasins	9.00
						Commis, Comptes	2.00
						Étudiant Adjoint, Achats & Magasins	0.33
				GT générale de gestion du matériel		Étudiant Adjoint, Achats & Magasins	0.32
					Section de l'avenue Clyde	Commis, Gestion du matériel	1.00
						Coord, Entrepôt	1.00
						Magasinier	2.00
					Section du centre des uniformes	Commis, Gestion du matériel	1.00
					Section de l'île Lemieux	Commis, Gestion du matériel	1.00
					Section de l'avenue Lorretta	Commis, Gestion du matériel	1.00
						Magasinier	1.00
					Section du CEROP	Commis, Gestion du matériel	1.00
						Coord, Entrepôt	1.00
						Magasinier	2.00
					Section Swansea	Commis, Gestion du matériel	1.00
						Coord, Entrepôt	1.00
						Magasinier	1.00
			Sect entretien du parc auto mun Est			GP, Parc automobile municipal	1.00
				GT service de soutien au parc auto mun		Coord, Répar comrc du parc auto mun	1.00
						Coord, Service entretien parc auto	6.00
				GT garage Swansea		Apprenti tchn, Véhicules & Matériel	1.00
						Méc-soudeur, Équipement parc automobile	4.00
						Préposé, parc automobile	2.00
						Sous-contremaître/mécanicien breveté	2.00
						Spvr, Entretien	3.00
						Technicien 1, Véh & Matériel - Parc Auto	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
						Technicien 2, Véhicules & Matériel	4.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	33.00
					SGT garage Don Reid	Technicien 3, Véhicules & Matériel	1.00
					SGT garage rue Elgin (Police)	Sous-contremaître/mécanicien breveté	1.00
						Technicien 1, Véh & Matériel - Parc Auto	2.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	1.00
					SGT garage Trim Road	Technicien 3, Véhicules & Matériel	1.00
			Sect entretien du parc auto mun Ouest			GP, Parc automobile municipal	1.00
				GT garage av Clyde		Spvr, Entretien	1.00
						Technicien 1, Véh & Matériel - Parc Auto	1.00
						Technicien 2, Véhicules & Matériel	1.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	5.00
				GT garage Manotick		Sous-contremaître/mécanicien breveté	1.00
						Spvr, Entretien	1.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	3.00
				GT garage Maple Grove		Spvr, Entretien	1.00
						Technicien 2, Véhicules & Matériel	1.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	10.00
				GT garage prom Moodie		Spvr, Entretien	1.00
						Technicien 2, Véhicules & Matériel	3.00
						Technicien 3, Véhicules & Matériel	9.00
	Direction services forestiers					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, services forestiers	1.00
		U protection & planification des forêts				Coord de projet, SIG	1.00
						Expert-forestier	3.00
						Expert-forestier, princ	1.00
						Inspecteur, services forestiers	13.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
		Unit opérat. sur le terrain en sylvic.				GP, Ops sur le terrain en sylviculture	1.00
						Spvr, Zone	2.00
			Sect admin parcs Centre - défrich - RH	GT serv forestiers Bloomfield		Chef d'équipe, services forestiers	6.00
						Étudiant, Adjoint 1, service forestiers	2.97
						Étudiant, Adjoint 2 services forestiers	1.98
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Responsable, Arbres	14.00
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
						Technicien, Matériel petit	2.00
				GT Services forestiers Maple Grove		Chef d'équipe, services forestiers	5.00
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Responsable, Arbres	12.00
		U plantation & engagement communautaire				Architecte principal, paysagiste	1.00
						Architecte-paysagiste	2.00
						Coord, Projet	1.00
						Étud COOP, Adjoint forestiers	0.75
						Inspecteur, services forestiers	2.00
			Section de la pépinière			Opérateur, Pépinières	1.00
						Travailleur, pépinière	2.74
	Dir entretien & exploit stationnements					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agent de projet, Stationnement	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Gest, entretien & exploit stationnements	1.00
						Spéc, Planif & Élab de politiques	1.00
		U ops & exploit stationnement				Commis, Contrôle exploitation statnts	1.00
						GP, Exploitation & Aménagement statnt	1.00
			Sect systèmes automatisés & Recouvrement S. entretien parcomètres & parcs statnt			Ing de projet, Stationnement	1.00
						Commis administratif	0.33
						Étudiant, Aide-entretien, expl statnts	1.68

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Manoeuvre	3.00
						Spvr, Entretien statnt sur rue & lots	1.00
			Sect recettes & administration statnt				
						Coord, Admin & Recettes stationnement	1.00
						Étud COOP, Transports	1.00
		Unité Études sur les stationnement					
						COPRJ, Études sur le stationnement	1.00
						GP, Étude des stationnements	1.00
						Tchl, Études sur le stationnement	1.00
	Dir ops & entrtr rltf parcs/imm/terrains						
						Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Ops & Entrtr rltf parcs/imm/terrain	1.00
		U immeubles & soutien technique					
						Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Coord, Entente de services techniques	1.00
						GP, GBI, District & Campus	1.00
			Sect Mécanique du bâtiment & Gest énergie				
						Commis administratif	1.00
						Étudiant en génie III- 35 heures	0.33
						Gest de projet principal	2.00
						GPRJ, Mécanique bâtiment & Gest énergie	2.00
						Tchn, Régie de la construction	1.00
			Sect concep & const - Amgt espaces intér				
						COPRJ, Petits déménagements	1.00
						GPRJ, Locaux	3.00
						GSCT, Soutien technique & en bâtiment	1.00
						Technicien, Dessin	1.00
			Section des services techniques				
						Électricien, Construction & Entretien	2.00
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	0.33
						GPF, Installations GBI	1.00
						Opérateur de matériel spécial	1.00
						Ouvrier 3, Entretien	1.00
						Plombier (g)	1.00
						Plombier/tuyauteur	1.00
						Spvr, Zone	1.00
				GT services techniques	SGT Centre-Ouest		
						Charpentier général	2.00
						Contremaître, Entretien (GBI)	1.00
						Coord, services techniques (GBI)	1.00
						Électricien	4.00
						Étudiant, Aide-artisan/entretien	0.33
						Plombier (GBI)	1.00
						Techn monteur instal gaz 1/réfrig méc	4.00
					SGT Sud-Ouest		
						Charpentier général	1.00
						Coord, services techniques (GBI)	1.00
						Électricien	4.00
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	2.00
						Plombier (GBI)	1.00
						Techn monteur instal gaz 1/réfrig méc	3.00
		Unité du district Centre					
						Adj Adm, Coord formation	1.00
						Gestionnaire de secteur	1.00
			Section du district Centre				
						GPF, Installations GBI	2.00
				GT installations du district Centre	GT2 Zone Centre 1		
						Aide, Entretien	11.41
						Chef d'équipe, Installations	1.00
						Opérateur, Installations	10.00
						Opérateur, Surfaceuse	2.96
						Préposé, Entretien - RH	1.98
						Préposé, Installations	7.22
						Spvr, Installations	5.00
					GT2 Zone Centre 2		
						Aide, Entretien	22.49
						Opérateur, Installations	21.00
						Opérateur, Surfaceuse	2.96
						Préposé, Installations	9.00
						Spvr, Installations	5.00
			Sect de l'admin des parcs Centre				
						Spvr, Zone	2.16
				GT admin parcs Centre - défrich - RH	SGT parcs Bloomfield		
						Chef d'équipe des routes et parcs	3.74
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	4.27
						Opérateur, Matériel lourd	13.81
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
						Technicien, Matériel petit	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
					SGT parcs Catherine	Chef d'équipe des routes et parcs	1.74
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	2.64
						Opérateur de matériel spécial	1.74
						Opérateur, Matériel lourd	3.48
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
						Technicien, Matériel petit	0.58
					SGT parcs Swansea	Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	1.15
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	6.00
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT parcs Vanier	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	2.14
						Opérateur, Matériel lourd	4.06
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.58
		Unité du district Est				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gestionnaire de secteur	1.00
						Technicien des opérations	1.00
			Section du district Est			GPF, Installations GBI	2.00
				GT installations du district Est	GT2 Zone Est 1	Aide, Entretien	7.11
						Chef d'équipe, Installations	1.00
						Opérateur, Installations	10.00
						Préposé, Entretien - RH	0.10
						Préposé, Installations	1.00
						Spvr, Installations	1.00
					GT2 Zone Est 2	Aide, Entretien	8.67
						Opérateur, Installations	11.00
						Opérateur, Surfaceuse	0.74
						Spvr, Installations	3.00
					GT2 Zone Est 3	Aide, Entretien	30.06
						Opérateur, Installations	28.00
						Opérateur, Surfaceuse	3.70
						Préposé, Entretien - RH	0.10
						Spvr, Installations	6.00
					GT2 Zone Est 4	Aide, Entretien	5.50
						Chef d'équipe, Installations	1.00
						Opérateur, Installations	11.00
						Spvr, Installations	1.00
			Sect de l'administration des parcs Est			Spvr, Zone	3.58
				GT admin parcs E - défrich - RH	SGT sur surfaces revêtues de Cyrville	Chef d'équipe des routes et parcs	0.58
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	1.65
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	3.48
						Opérateur, Matériel lourd	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
					GT2 parc Cyrville et bord de la route	Chef d'équipe des routes et parcs	2.42
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	6.60
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	0.42
						Opérateur, Matériel lourd	18.78
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
						Technicien, Matériel petit	0.42
					SGT GIP & terrains sport Cyrville	Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	1.65
						Opérateur de matériel spécial	2.90
						Opérateur, Matériel lourd	3.48
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
						Technicien des opérations	1.00
						Technicien, Matériel petit	0.58
					SGT parcs Leitrim & Scrivens	Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	0.99
						Opérateur, Matériel lourd	2.32
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.58
					GT2 parcs Trim	Chef d'équipe des routes et parcs	2.32
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	3.30
						Opérateur, Matériel lourd	11.12
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.58
						Technicien, Matériel petit	0.58
		Unité du district Sud				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gestionnaire de secteur	1.00
						Technicien des opérations	1.00
			Section du district Sud			GPF, Installations GBI	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT installations du district Sud	SGT Zone Sud 2	Aide, Entretien	7.39
						Opérateur, Installations	3.00
						Opérateur, Surfaceuse	2.96
						Spvr, Installations	3.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	1.00
					SGT Zone Sud 3	Aide, Entretien	10.16
						Opérateur, Installations	9.00
						Opérateur, Surfaceuse	0.74
						Préposé, Installations	10.00
						Spvr, Installations	6.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	1.00
					SGT Zone Sud 4	Aide, Entretien	14.08
						Chef d'équipe, Installations	3.00
						Opérateur, Installations	18.00
						Surintendant, installations (Sportsplex)	1.00
			Sect de l'administration des parcs Sud			Spvr, Zone	2.58
				GT admin parcs Sud - défrich - RH	GT2 parcs Heatherington	Chef d'équipe des routes et parcs	2.90
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	3.96
						Opérateur, Matériel lourd	11.60
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
						Technicien, Matériel petit	0.58
					SGT GIP & surfaces revêtues de Moodie	Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	1.32
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	2.90
						Opérateur de matériel spécial	2.90
						Opérateur, Matériel lourd	2.90
						Spvr, Entretien routes & parcs	2.16
					SGT, parc Moodie et bord de la route	Chef d'équipe des routes et parcs	1.24
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	3.96
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	1.26
						Opérateur de matériel spécial	0.42
						Opérateur, Matériel lourd	15.67
						Opérateur, Matériel moyen	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	2.42
		Unité des opérations spéciales				Commis administratif	1.00
						Gest, Opérations spéciales	1.00
			Dist./Campus Real Prop Mgmt Sect. 1	GT des biens à risque - Lansdowne		Commis administratif	2.00
						Coord, Services aux événements	3.00
			Sect 1 GBI - District de campus			GP, GBI, District & Campus / Lansdowne	1.00
				GT services tchn & installations		GPF, Installations GBI	1.00
					SGT installations	Chef d'équipe, Installations - Lansdowne	2.00
						Commis, Contrôle des stocks	1.00
						Concierge	7.00
						Opér, Matériel lourd - Parc Lansdowne	1.00
						Opérateur, Installations	5.00
						Spvr, Installations	1.00
					SGT services techniques	Coordonnateur, Services techniques	1.00
						Électricien	1.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	5.00
			Sect 2 GBI - District de campus			Commis administratif	1.00
						GP, GBI, District & Campus	1.00
				GT des services des opérations		Commis, Données	5.00
						Commis, service de dépannage	3.00
						GPF, Installations GBI	1.00
					SGT planification de l'entretien	Cslt aff, Prog gestion de l'entretien	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	5.00
				GT portefeuille gest serv policiers		Commis, Opérations	1.00
						GPF, Installations GBI	1.00
					SGT installations du service de police	Opérateur, Installations	2.00
						Spvr, Installations	2.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	7.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT de la gestion de portefeuille	SGT entretien & service technique - PBF	Aide, Entretien	0.27
						Charpentier général	1.00
						Étudiant, Aide-artisan/entretien	0.64
						Opérateur, Installations	1.00
						Opérateur, Surfaceuse	0.13
						Préposé, Installations	3.00
						Spvr, Installations	1.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	2.00
					SGT entretien & service technique - HV	Coordonnateur, Services techniques	1.00
						Opérateur, Installations	3.00
						Technicien, CVC (GBI)	1.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	2.00
					SGT réserv événements hôtel de ville	Adjoint, Soutien des événements	3.00
						Coord, Installations & Événements spéc	1.00
			Sect ptfl acqui & vente rapides/gest SLD			GPF, Installations GBI	1.00
						Spvr, Installations	1.00
				GT, Gestion portefeuille SLD (est)		Opérateur, Installations	3.00
						Spvr, Installations	1.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	1.00
				GT, Gestion portefeuille SLD (ouest)		Opérateur, Installations	6.00
						Spvr, Installations	1.00
		Unité du district Ouest				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gestionnaire de secteur	1.00
			Section du district Ouest			GPF, Installations GBI	2.00
				GT installations du district Ouest	SGT Zone Ouest 1	Aide, Entretien	19.29
						Chef d'équipe, Installations	1.00
						Opérateur, Installations	21.00
						Opérateur, Surfaceuse	2.96
						Préposé, Installations	1.00
						Spvr, Installations	5.00
					GT2 Zone Ouest 2	Aide, Entretien	14.75
						Opérateur, Installations	15.00
						Opérateur, Surfaceuse	1.48
						Spvr, Installations	4.00
					GT2 Zone Ouest 4	Aide, Entretien	0.20
						Opérateur, Installations	1.00
			Sect de l'administration des parcs Ouest			Spvr, Zone	2.58
				GT admin parcs O - défrich - RH	SGT parcs Hazeldean sud	Chef d'équipe des routes et parcs	0.58
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	4.95
						Opérateur de matériel spécial	1.74
						Opérateur, Matériel lourd	6.63
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
						Technicien, Matériel petit	0.58
					GT2 parcs Hazeldean et Maple Grove nord	Chef d'équipe des routes et parcs	1.82
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	4.90
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	4.16
						Opérateur de matériel spécial	2.00
						Opérateur, Matériel lourd	14.51
						Spvr, Entretien routes & parcs	2.16
						Technicien, Matériel petit	0.42
					SGT parcs Rideau Valley et Moodie	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide, Entretien - Horticulture	4.62
						Insp-répar, Infrastructure des parcs	1.16
						Opérateur de matériel spécial	1.74
						Opérateur, Matériel lourd	8.95
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
	Dir entretien routes & circulation					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Coord, Projet	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Gest, entretien routes & circ routière	1.00
						Technicien des opérations	0.50
		Unité des opérations spéciales				Agent, Gestion des contrats	1.00
						GS, Routes	1.00
			Section des opérations spéciales			Spvr, Zone	1.42
				GT opérations spéciales-Défrich - RH	SGT 174 (jours)	Opérateur, Matériel lourd	0.84
					SGT 174 (nuits)	Opérateur, Matériel lourd	0.84
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT sur les graffiti	Chef d'équipe des routes et parcs	1.00
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Ouvrier, Entretien	3.58
					SGT op routières spéciales (Manotick)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.74
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.99
						Finisseur de béton	0.58
						Opérateur, Matériel lourd	4.06
						Opérateur, Pont levant	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.58
					SGT Transitway Est (jours)	Opérateur de matériel spécial	0.84
						Opérateur, Matériel lourd	0.84
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Transitway Est (nuits)	Opérateur de matériel spécial	0.84
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
					SGT Transitway Ouest (jours)	Opérateur de matériel spécial	1.68
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
					SGT Transitway Ouest (nuits)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	1.68
						Opérateur, Matériel lourd	1.26
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Transitway/Parcs-o-bus (Moodie)	Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.99
						Opérateur, Matériel lourd	0.58
		Unité des routes Core				GS, Routes	1.00
						Technicien des opérations	2.00
			Section des routes Core			Spvr, Zone	4.00
				GT routes Core - défrich - RH	SGT Catherine (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.84
						Opérateur de matériel spécial	2.52
						Opérateur, Matériel lourd	4.62
						Réparateur, Matériel	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Catherine (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	2.52
						Opérateur, Matériel lourd	4.62
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Hurdman (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	2.74
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	5.52
						Manoeuvre	0.42
						Opérateur de déneigeuse de trottoir	1.00
						Opérateur de matériel spécial	4.62
						Opérateur, Matériel lourd	11.48
						Opérateur, Matériel moyen	3.48
						Réparateur, Matériel	1.00
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Hurdman (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	5.04
						Opérateur, Matériel lourd	2.10
						Réparateur, Matériel	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Hurdman quart 24 h (après-midi)	Opérateur, Matériel lourd	4.00
						Opérateur, Matériel moyen	2.32
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
					SGT Hurdman quart 24 h (jours)	Opérateur de matériel spécial	4.00
						Opérateur, Matériel lourd	3.48

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Opérateur, Matériel moyen	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
					SGT Hurdman quart 24 h (nuits)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Opérateur de matériel spécial	4.32
						Opérateur, Matériel lourd	5.68
						Opérateur, Matériel moyen	4.64
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
					SGT Woodward - Asphalte	Chef d'équipe des routes et parcs	2.32
						Opérateur, Matériel lourd	9.28
						Opérateur, Matériel moyen	6.38
						Râteleur d'asphalte	3.48
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.16
					SGT Woodward - Concrete	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	1.98
						Finisseur de béton	2.90
						Opérateur, Matériel lourd	4.64
						Réparateur, Matériel	0.58
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.58
					SGT Woodward Core (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.68
						Opérateur de matériel spécial	7.56
						Opérateur, Matériel lourd	3.78
						Réparateur, Matériel	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.84
					SGT Woodward Core (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.84
						Opérateur de matériel spécial	6.55
						Opérateur, Matériel lourd	4.20
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
		Unité des routes Est				GS, Routes	1.00
						Technicien des opérations	2.00
			Section des routes Est			Spvr, Zone	4.42
				GT routes Est - défrich - RH	SGT Cyrville (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Finisseur de béton	2.90
						Opérateur de déneigeuse de trottoir	0.58
						Opérateur de matériel spécial	4.78
						Opérateur, Matériel lourd	5.74
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Râteleur d'asphalte	0.58
						Réparateur, Matériel	1.00
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.42
					SGT Cyrville (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	2.94
						Opérateur, Matériel lourd	0.84
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Heatherington (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	6.04
						Opérateur, Matériel lourd	5.26
						Opérateur, Matériel moyen	1.16
						Réparateur, Matériel	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Heatherington (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	4.62
						Opérateur, Matériel lourd	2.10
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Industrial (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	2.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	4.20
						Opérateur, Matériel lourd	8.16
						Opérateur, Matériel moyen	2.32
						Râteleur d'asphalte	2.90
						Réparateur, Matériel	1.00
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Industrial (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	3.78
						Opérateur, Matériel lourd	2.10
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Navan (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	6.52

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
					2	Opérateur, Matériel lourd	5.90
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Navan (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2.52
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Trim (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.00
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	3.94
						Opérateur, Matériel lourd	3.00
						Opérateur, Matériel moyen	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Trim (nuit)	Opérateur de matériel spécial	3.36
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
		Unité des routes Sud				GS, Routes	1.00
						Technicien des opérations	1.42
			Section des routes Sud			Spvr, Zone	4.00
				GT routes Sud - défrich - RH	SGT Moodie (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	2.58
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Finisseur de béton	2.32
						Opérateur de déneigeuse de trottoir	0.21
						Opérateur de matériel spécial	10.82
						Opérateur, Matériel lourd	11.35
						Râteleur d'asphalte	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	2.42
					SGT Moodie (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.84
						Opérateur de matériel spécial	4.62
						Opérateur, Matériel lourd	2.94
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Rideau Valley (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.58
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	1.65
						Opérateur de matériel spécial	5.04
						Opérateur, Matériel lourd	7.16
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Râteleur d'asphalte	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Rideau Valley (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2.52
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Roger Stevens (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	6.68
						Opérateur, Matériel lourd	4.32
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Roger Stevens (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	1.68
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
					SGT Scrivens (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	0.66
						Opérateur de matériel spécial	8.20
						Opérateur, Matériel lourd	5.80
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Scrivens (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2.94
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
		Unité de l'éclairage de rue				Commis aux renseignements (Jour)	2.00
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.33
						GP, Éclairage de rue & de quartier	1.00
			Sect gest biens rtf éclairage de rue			Coord Projet, Éclairage de rue	9.00
						Spvr, Gestion biens éclairage de rue	1.00
			Sect ingénierie de l'éclairage de rue			Ing, Gestion biens éclairage de rue	1.00
						Technicien, Dessin	2.00
		Unité de la circulation routière				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, circulation routière	1.00
			Sect signal & marques sur la chaussée			Commis, Classement	0.32
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	0.65
						GP, Panneaux & marques sur la chaussée	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Spvr gén, Panneaux & Marques chaussée	1.00
						Spvr, Contrats & Circulation	1.00
				GT signal & marques sur chaussée	SGT marques sur chaussée	Chef d'équipe, Marques sur la chaussée	1.16
						Chef d'équipe, peintre lignes sur le sol	5.22
						Coord sur terrain, Marques sur chaussée	1.00
						Opérateur de matériel spécial	0.58
						Opérateur, Matériel lourd	0.58
						Ouvrier, Entretien panneaux & revêtement	8.70
						Peintre, Marques sur la chaussée	2.32
						Spvr de zone, Circulation routière	2.00
					SGT signal Centre	Chef d'équipe, des panneaux	7.00
						Coord, Signalisation routière	4.00
						Ouvrier, Entretien panneaux & revêtement	7.42
						Spvr de zone, Circulation routière	1.00
					SGT signal Est	Chef d'équipe, des panneaux	4.16
						Coord, Signalisation routière	2.00
						Ouvrier, Entretien panneaux & revêtement	4.16
						Spvr de zone, Circulation routière	1.00
					SGT atelier de la signal	Concepteur & finisseur d'enseignes	1.00
						Magasinier, stock d'enseignes	1.00
						Manoeuvre	0.58
						Sérigraphie	1.00
						Spvr, Atelier des panneaux	1.00
					SGT signal Quest	Chef d'équipe, des panneaux	4.58
						Coord, Signalisation routière	2.00
						Ouvrier, Entretien panneaux & revêtement	4.58
						Spvr de zone, Circulation routière	1.00
			Section système régulation circulation			Analyste principal systèmes, Circulation	3.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						G SCT, Communication & Vidéo des systèmes	1.00
						Ing princ, Systèmes	1.00
				GT des communications & des vidéos		Spvr tchn-spéc électro, Comni & Video	1.00
					SGT des communications & des vidéos	Ouvrier, Entretien dispositifs signal	1.00
						Technologue, Communications & Vidéo	2.00
			Sect ingénierie & contrôle de circ			Analyste, Opérations	4.00
						Coord, Circulation routière	1.00
						Coord, Gestion des systèmes de transport	2.00
						Étud COOP, Transports	1.00
						Étudiant, Anal adj, Données rég circ	0.66
						GP, Technique de la circulation	1.00
						Ing, circulation & stationnement	1.00
						Ing, Gestion de la demande en transport	1.00
						Ing, Régulation de la circulation	1.00
						Ingénieur, Signalisation	1.00
						Tchl, Syst régulation de la circulation	3.00
				GT atelier de commande de la signal		Étud COOP, Adjoint, Génie	1.00
						Spvr, Technologue en électronique	2.00
						Tchl, Systèmes contrôle électroniques	8.00
			Sect conception & installation signal			Analyste système, Circulation routière	1.00
						Coordonnateur, Soutien sur le terrain	1.00
						GP, Signalisation, données & instal	1.00
						(blank)	1.00
				GT conception & inspection signalisation		Étud COOP, Transports	1.00
						Technicien, Conception de signalisation	4.00
						Technicien, Dessin	1.00
						Technologue, Conception signalisation	1.00
					SGT inspection signalisation	Insp, Installations régul de circulation	4.00
				GT conception & entretien signalisation		Spvr, Feux de circulation	1.00
					SGT installation & entretien signal	Chef d'équipe, Dispositifs signalisation	1.00
						Chef d'équipe, électricien	3.00
						Chef d'équipe, feux de circulation	7.00
						Chef d'équipe, Prep au rempl des lampes	0.58
						Coordonnateur, feux de circulation	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Enquêteur, Implantation de serv publics	1.00
						Manoeuvre	1.00
						Monteur adj, Dispositifs signalisation	1.00
						Monteur, dispositifs de signalisation	1.00
						Ouvrier, Entretien dispositifs signal	15.32
						Prép, Remplacement des lampes	4.64
						Soudeur	1.00
						Spvr, Installation de feux circulation	1.00
		Unité des routes Ouest				GS, Routes	1.00
						Technicien des opérations	1.42
			Section des routes Ouest			Spvr, Zone	3.84
				GT routes Ouest - défrich - RH	SGT Huntley (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.58
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	1.65
						Opérateur de matériel spécial	6.36
						Opérateur, Matériel lourd	7.32
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Réparateur, Matériel	0.58
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.00
					SGT Huntley (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2.52
						Opérateur, Matériel lourd	0.84
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Kinburn (jour)	Opérateur de matériel spécial	4.03
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
					SGT Kinburn (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	2.10
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.42
					SGT Maple Grove (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	2.74
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	1.32
						Finisseur de béton	1.16
						Opérateur de déneigeuse de trottoir	0.21
						Opérateur de matériel spécial	8.73
						Opérateur, Matériel lourd	8.84
						Opérateur, Matériel moyen	0.58
						Râteleur d'asphalte	1.16
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
					SGT Maple Grove (nuit)	Chef d'équipe des routes et parcs	0.42
						Opérateur de matériel spécial	3.78
						Opérateur, Matériel lourd	1.68
						Spvr, Entretien routes & parcs	0.84
					SGT March (jour)	Chef d'équipe des routes et parcs	1.16
						Étudiant, Aide IV, Entretien routes	1.65
						Opérateur de matériel spécial	5.93
						Opérateur, Matériel lourd	8.38
						Opérateur, Matériel moyen	2.90
						Spvr, Entretien routes & parcs	1.58
					SGT March (nuit)	Opérateur de matériel spécial	2.35
						Opérateur, Matériel lourd	0.42
	Direction groupe soutien stratégique					Commis administratif	1.00
						Coord, Projet	1.00
						Gestionnaire de projet	1.00
						GP, Soutien stratégique - TP	1.00
	Dir Gestion de la circ & soutien opérat					Adjoint administratif	1.00
						Gest, Gestion de la circ & support opér	1.00
		Unité gest du rendement SGE				Analyste, Exploitation & Configuration	1.00
						Analyste, Opérations de gestion	1.00
						Gest, SGE/Gestion du rendement	1.00
			Section de la planification opérationnel			Analyste, Planification opérationnel	1.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						Coordonnateur, Soutien sur le terrain	1.00
						GP, Planification opérationnel	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	9.00
						Technicien, Dessin	1.00
						Technicien, SIG	3.00
			Section mesure du rendement			Adjoint, Recherche	1.00
						Admin, au contrôle des systèmes	2.00
						Analyste, Systèmes de gestion	2.00
						Coord, Projet	1.00
						GP, Mesure rend et serv adm	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité de la recherche opérationnelle				Étud COOP, Adjoint, Génie	1.00
						GP, Recherche opérationnelle	1.00
						Ingénieur, Opérations de surface	2.00
		Unité Services administratif				Adjoint, Recherche	1.00
						Étudiant, Commis, Soutien opérationnel	0.33
						GP, Services administratifs	1.00
			Section Équipe centrale			Commis de division, Circulation	1.00
						Commis principal, Opérations	1.00
						Commis, Opérations	0.58
						Commis, Soutien opérationnel SEG	3.00
			Section Équipe du centre			Commis principal, Opérations	3.00
						Commis, Opérations	5.42
			Section Équipe est			Commis principal, Opérations	2.00
						Commis, Opérations	3.42
			Section Équipe sud			Commis principal, Opérations	3.00
						Commis, Opérations	2.58
						Étudiant, Commis, Soutien opérationnel	0.33
			Section Équipe ouest			Commis principal, Opérations	2.00
						Commis, Opérations	2.00
						Commis, Soutien opérationnel SEG	1.00
						Étudiant, Commis, Soutien opérationnel	0.33
		Unité relations avec intervenants				Coord, Pol & Projets - Circulation	1.00
						Coord, Projet	5.00
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	0.33
						GP, Relations avec intervenants	1.00
		U, circulation, sécurité et mobilité				Commis, Contrôle de circulation routière	1.00
						Gest, Services tchn d'ingénierie	1.00
			Section Serv client & rens circulation			Commis tchn, Sys gestion enquêtes circ	2.00
						Commis, Collisions routières	2.00
						Coord, Serv client & rens circulation	1.00
						Coord, Syst données sécurité routière	1.00
				GT sécurité, enquêtes & sondages circ		Adjoint technique, Circulation	2.00
						Commis, Données	0.33
						Coord, Données circulation routière	1.00
						Étudiant, Spvr, Compteur de véhicules	1.32
						Étudiant, Compteur de véhicules	8.09
						Étudiant, Compteur princ de véhicules	3.30
			Sect sécurité, enquêtes & sondages circ			Coord, Sécurité routière	1.00
						GP, Enquêtes sur la circulation	1.00
				GT Sécurité routière		Coord, Prog d'amélioration de sécurité	1.00
						Ing, Études sur la sécurité routière	1.00
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1.00
				GT Enquêtes sur la circulation - A		Enquêteur, Évaluation de la circulation	2.00
						Spéc, Évaluation de la circulation	1.00
				GT Enquêtes sur la circulation - B		Spéc, Évaluation de la circulation	1.00
						Tchl, Évaluation de la circulation	2.00
				GT Enquêtes sur la circulation - C		Coord, Prog sécu routière ds zones scol	1.00
						Spéc, Évaluation de la circulation	1.00
						Tchl, Évaluation de la circulation	1.00
				GT Enquêtes sur la circulation - D		Enquêteur, Évaluation de la circulation	1.00
						Spéc, Évaluation de la circulation	1.00
						Tchl, Évaluation de la circulation	1.00
				GT Enquêtes sur la circulation - E		Ing, circulation & stationnement	1.00
						Spéc, Évaluation de la circulation	1.00
						Tchl, Évaluation de la circulation	1.00
			Sect de la gestion de la circulation			Commis administratif	1.00
						GP, Gestion de la circulation	1.00
				GT Gestion des incidents		Agent, Études sur la circulation	1.00
						Commis administratif	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coordonnateur, Gestion des incidents	1.00
				GT Évén spéc, Circulation & Statnt		Commis, Approb des événements spéciaux	1.00
						Coord, Règ évén spéc, circ & statnt	1.00
				GT const & Ops - Gestion circulation		Adjoint technique, Circulation	1.59
						Agent, Études sur la circulation	2.00
						Ing, Études sur sécurité & circulation	1.00
						Ing, Gest circ, Concep & Mise en oeuvre	1.00
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1.00
				GT inspections - Gestion circulation		Insp débutant, gestion de la circulation	0.59
						Inspecteur, Emprises	8.00
						Spvr, Inspections gestion circulation	1.00
		Unité Formation, santé & sécurité				Adjoint, Recherche	1.00
						Agt, Soutien à la circulation routière	1.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						Commis administratif	1.00
						COPRJ, Formation, Santé et Sécurité	2.00
						GP, Gestion de l'entretien	1.00
Direction des travaux publics Totale							1,970.25
Portefeuille Opérations Municipales Grand Totale							6,984.55

Bureau de Prévention du crime Ottawa

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
					2	Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						Gest, Prévention du crime	1.00
Bureau de Prévention du crime Ottawa Grand Totale							2.00

Portefeuille SIVC

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale	
Viabilité des collectivités						Adjoint administratif principal	1.00	
						Coord, Soutien stratégique	1.00	
						Dir, Serv viabilité des collectivités	1.00	
	Dir du développement économique					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00	
						Agent, Développement économique	4.00	
						Gest, Développement économique	1.00	
	Direction durabilité de l'environnement					Gest, Durabilité de l'environnement	1.00	
			Unité pol mun en matière air & énergie				Coord, Gérance de l'environnement	1.00
						GP, Politique mun rltv à air & énergie	1.00	
						Urbaniste II	5.00	
						Urbaniste III	2.00	
	Dir prat viab & habitabilité quartiers					Agt, Gestion des programmes & projets	2.00	
						Coord, Soutien stratégique	2.00	
						Gest, prat viab & habitabilité quartiers	1.00	
	Dir planif & dvlpt de la viabilité					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00	
						Coord, Soutien stratégique	1.00	
						Coordonnateur, Contrôle de projet	1.00	
						Gest, des services de viabilité	1.00	
		Unité Services ops & Évaluation				Adjoint, Recherche	1.00	
						Coord, Soutien stratégique	1.00	
						GP, Services opérationnels & Évaluation	1.00	
						Urbaniste II	1.00	
Viabilité des collectivités Totale							32.00	
Bureau du Directeur municipal adjoint						Adjoint exécutif princ, DMA/BDM	1.00	
						Directeur municipal adjoint	1.00	
						Adjoint administratif principal	1.00	
						Coord, Corni & Rel intervenants-SIVC	1.00	
						Coord, Gestion des questions de fond	1.00	
						Coord, Soutien stratégique	1.00	
						Coordonnateur, Rapports	1.00	
						Étudiant, Adjoint Recherche	0.49	
						Gest, Bureau du DMA	1.00	
						Strat, Programme législatif de SIVC	2.00	
Bureau du Directeur municipal adjoint Totale							10.49	
Services environnementaux						Adjoint exécutif, DG	1.00	
						Directeur municipal	1.00	
	Direction Services des affaires					Adjoint administratif	1.00	
						Gest, Service des affaires DG	1.00	
						GPRJ, Programmes environnementaux	2.00	
		U Partenariats des entreprises				Partenaire commercial	1.00	
			Unité contact avec la clientèle				Coord, Projet	1.00
						Coord, renseignement à la clientèle	1.00	
						GP, Services de rens à la clientèle	1.00	
			Section contact avec la clientèle			Commis 1, services publics	13.00	
						Commis, Données	1.79	
						Commis, Soutien prog - SGE & Admin paie	1.00	
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	1.65	
						Ouvrier, Entretien	1.00	
						Spéc, Serv clientèle des serv publics	3.00	
						Spvr, Permis & Services de données	1.00	
			Sect de première intervention			Contremaître	1.00	
							Coord, Réseau d'aqueduc	4.00
						Préposé, Service à la clientèle	11.00	
						Spvr, Activités sur le terrain	1.00	
			GT soutien collecte des eaux usées			Commis 1, services publics	4.00	
							Commis, Données	3.00
							Commis, Soutien prog - SGE & Admin paie	1.00
							Coord des travaux	1.00
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	0.66	
		U sensibilisation de la clientèle				Coord, renseignement à la clientèle	1.00	

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Étudiant, Adj, Cont des bornes-fontaines	2.58
						GPRJ, Valorisation de l'eau	1.00
			U sens de la clientèle, déchets solides			Agent, Sensib et Éducation du public	1.00
						Coord, Réacheminement des déchets	2.00
		Unité Gestion du rendement				Commis, Prog services environnementaux	1.00
						Coord, Qualité des laboratoires	1.00
						GP, Gestion du rendement	1.00
			Section Santé & Sécurité - eaux usées			COPRJ, Formation, Santé et Sécurité	1.00
			Section Santé & Sécurité - eau			COPRJ, Formation, Santé et Sécurité	1.00
			Section formation opérationnelle			Coord, Planification, Formation & Perfct	1.00
				GT formation opér des eaux usées		Adjoint, Formation	1.00
				GT formation opérationnelle des eaux		Adjoint, Formation	1.00
			Section gestion de la qualité			Spéc, Gest du rendement & de la qualité	1.00
			S gestion qualité - Eaux usées/Drainage			Commis, Prog services environnementaux	1.00
						Coord, Gestion de la qualité	2.00
	Dir services de gestion de l'eau potable					Adjoint administratif	1.00
						Commis, Prog services environnementaux	1.00
						Consultant en affaires	1.00
						Gest, Serv de gestion de l'eau potable	1.00
		U du réseau de distribution d'eau				Commis, Prog services environnementaux	1.00
						GP, Distribution d'eau	1.00
						Ing de prog, Division de l'eau	1.00
			Sect construction & entretien correctif			GSCT, Distribution d'eau	1.00
				GT1 const & entretien correctif - RH		Opérateur resp, Distribution d'eau	5.16
						Opérateur, Matériel lourd	5.42
						Ouvrier, Entretien	15.42
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
				GT2 const & entretien correctif - RH		Opérateur resp, Distribution d'eau	4.16
						Ouvrier, Entretien	13.42
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
				GT3 const & entretien correctif - RH		Opérateur resp, Distribution d'eau	5.16
						Ouvrier, Entretien	6.84
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
			Section soutien tchn à la distribution			Inspecteur	1.00
			Sect entretien, réseau de l'eau potable			GSCT, Distribution d'eau	1.00
				GT de la coordination des contrats		Contremaître	2.16
						Inspecteur	0.58
						Manoeuvre	1.74
						Ouvrier, Entretien	3.42
				GT Détection des fuites	SGT Détection des fuites	Préposé, Détection des fuites	4.00
				GT entretien des parcomètres		Étudiant en génie II- 35 heures	0.99
						Préposé, Service à la clientèle	15.84
						Spvr, Activités sur le terrain	1.00
						Technicien laboratoire, Compteurs d'eau	3.00
				GT soutien tchn II-A		Coord, Projet distribution d'eau	1.00
						Coord, Réseau d'aqueduc	1.00
						Insp, Remblayage terrassement de routes	1.00
						Inspecteur	1.74
						Planificateur, Entretien compteurs d'eau	1.00
						Spvr, Détection des fuites	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT soutien tchn II-B		Coord, Projet distribution d'eau	1.00
						Coord, Réseau d'aqueduc	2.00
						Ing, Ops - Réseau de distribution d'eau	1.00
				GT soutien tchn II-C		Coord, Projet distribution d'eau	1.00
						Inspecteur	0.58
				GT soutien tchn II-D		Coord, Projet distribution d'eau	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	1.98
						Inspecteur	1.16
						Manoeuvre	0.58
						Préposé, Service à la clientèle	0.58
			Section de l'entretien préventif			GSCT, Distribution d'eau	1.00
				GT1 entretien préventif - RH		Opérateur resp, Distribution d'eau	6.58
						Ouvrier, Entretien	9.58
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
				GT2 entretien préventif - RH		Coord, Atelier répar bouches d'incendie	1.00
						Manoeuvre	1.80
						Opérateur resp, Distribution d'eau	4.58
						Ouvrier, Entretien	15.42
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
				GT3 entretien préventif - RH		Opérateur resp, Distribution d'eau	4.58
						Ouvrier, Entretien	9.84
						Spvr, Distribution d'eau	1.00
		Unité production eau - est				Étud COOP, Adjoint, Génie	0.33
						Gest d'usine, Purification de l'eau	1.00
						Ingénieur en opérations	1.00
						Technologue, Qualité de l'eau	1.00
			Sect usine purification eau île Lemieux			Contremaître, Installations (GBI)	1.00
						Opérateur principal, Procédés	4.00
						Opérateur, Procédé	4.00
						Ouvrier, Entretien	1.00
						Spvr, Procédés	4.00
			Section du SCADA			Analyste programmeur	2.00
						Coord, Systèmes informatiques	2.00
						Coordonnateur, SCADA	1.00
						Technologue, Instruments	5.00
						Technologue, systèmes SCADA	2.00
			S Srv tech, entretien des bâtiments, eau			Prép I, Entretien (Imm, Terrains, Pchim)	2.00
						Spvr, Systèmes de bâtiments	1.00
						Techn monteur instal gaz 1/réfrig méc	2.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	1.00
			S Production d'eau, électricien - est			Aide-artisan (Mécan & Éltr)	1.00
						Électricien/opérateur industriel	5.00
						Mécanicien monteur/Opérateur industriel	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien	1.00
			S Production d'eau, mécanicien - est			Aide-artisan (Mécan & Éltr)	1.00
						Mécanicien monteur/Opérateur industriel	4.00
						Mécanicien/Opérateur, Moteurs diesels	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Plombier/tuyauteur	1.00
						Spvr, Entretien	1.00
		U de la production d'eau - ouest				Étud COOP, Adjoint, Génie	0.33
						Gest d'usine, Purification de l'eau	1.00
						Ingénieur en opérations	1.00
						Technologue, Qualité de l'eau	1.00
			Sect usine purification eau Britannia			Opérateur principal, Procédés	4.00
						Opérateur, Entretien	1.00
						Opérateur, Procédé	4.00
						Ouvrier, Entretien	1.00
						Spvr, Procédés	4.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			S Production d'eau, électricien - ouest			Électricien/opérateur industriel	3.00
						Mécanicien monteur/Opérateur industriel	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien	1.00
			S Production d'eau, mécanicien - ouest			Mécanicien monteur/Opérateur industriel	5.00
						Mécanicien/Opérateur, Moteurs diesels	1.00
						Planificateur, Entretien - Serv G/Entr	1.00
						Spvr, Entretien	1.00
		Unité Assurance de la qualité d'eau				Ing, Procédés - Qualité de l'eau	1.00
			Sect stations de pompage périphériques			Opérateur, Installations périphériques	4.00
						Ouvrier, Entretien	3.00
						Spvr, Qualité de l'eau	1.00
			Section de la qualité de l'eau			Ingénieur des opérations en formation	1.00
						Technologue, Qualité de l'eau	2.00
	Direction Ingénieur Environnement					Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, Ingénieur, Environnement	1.00
						Partenaire commercial	1.00
						Technologue, Services gestion de projet	1.00
		Buildings, Grounds & Tech Support Unit				GP, Bâtiments, terrain & serv technique	1.00
			Sect entr des installations - eaux usées			GPF, Installations GBI	1.00
						Insp/Coord des contrats	1.00
						Opérateur, Installations	3.00
						Peintre	1.00
			Section Soutien technique			Adjoint technique (agent de projet)	1.00
						Coord, Services du SIG & de CAO	1.00
						Coord, Soutien aux installations	1.00
						Étudiant en génie III- 35 heures	0.33
						Ing de prog, Division de l'eau	1.00
				Sect soutien tchn & dessin - Eaux		Coord, Soutien aux installations	1.00
						Étudiant en génie III- 35 heures	0.66
						Technicien, Dessin	2.00
				Sect soutien tchn & dessin - Eaux usées		Coord, Réseau d'aqueduc	1.00
						Technicien, Dessin	1.00
			Sect entretien instal production eau Est			Opérateur, Installations	2.00
						Peintre	1.00
						Prép I, Entretien (Imm, Terrains, Pchim)	1.00
						Spvr, Gestion installations de la DPMA	1.00
			Sect entretien inst production eau Ouest			Opérateur, Installations	3.00
						Prép I, Entretien (Imm, Terrains, Pchim)	1.00
						Spvr, Gestion installations de la DPMA	1.00
		Unité stratégie gestion des biens				Analyste, Exploitation & Configuration	1.00
						GP, gestion des biens stratégique des SE	1.00
			Sect optimisation rendement cycle de vie			Ingénieur en opérations	1.00
						Ingénieur, Gestion de l'entretien	1.00
						Technologue, Entretien préventif	1.00
						Technologue, Génie	1.00
						Technologue, Génie électrique	1.00
			Sect Gestion des biens - production eaux			Ing, G/Entr - Usine de purification eau	1.00
				GT Serv G/Entr installations eaux usées		Cslt aff, Prog gestion de l'entretien	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
				GT Serv G/Entr installations d'eau		Analyste, Exploitation & Configuration	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Sect Gestion des biens - distribution	GT Serv G/Entr distribution d'eau		Analyste, Soutien gestion de l'entretien	1.00
						Cslt aff, Prog gestion de l'entretien	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
						Ing, G/Entr - Usine de purification eau	1.00
			Section Planif stratégique & placements			Ing de prog, Division de l'eau	1.00
				GT Planif stratégique & placements-eaux		Coord, Planif & Pol de réhabilitation	1.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	0.33
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
				GT Planif straté & placements-eaux usées		GPRJ, Programmes environnementaux	1.00
						Technologue, Environnement	1.00
			Section Gestion pertes en eau			Analyste, Ressources en eau	1.00
						Ing, Ops - Réseau de distribution d'eau	1.00
						Tchn itinérant, Approvisionnement en eau	1.00
						Technicien adjoint, soutien opérationnel	1.00
		U mise en oeuvre des projets Serv enviro				GP, Projets d'immobilisations des SE	1.00
						Ing, gestionnaire principal de projet	3.00
			Sect proj imbli Serv génie enviro - EU			Ing de programme, Projets et Services	1.00
				GT Installation systèmes - eaux usées		Adjoint technique (agent de projet)	1.00
						Coordonnateur, Travaux de construction	1.00
						Ing, Projets d'infrastructure	1.00
				GT Installation systèmes - eaux		Ingénieur en opérations	2.00
			Sect proj imbli Serv génie enviro			Ing de prog, Division de l'eau	1.00
				GT de l'entretien des compteurs d'eau		Coord, Syst relevé compteurs eau par FR	1.00
						GPRJ, Renouvellement des compteurs d'eau	1.00
						Tchn, Syst relevé compteurs eau par FR	1.00
				GT sur le remplacement des branchements		GPRJ, Renouvellement des compteurs d'eau	1.00
						Tchl sciences génie, Entretien égouts	4.00
				GT Coordination de projet - eaux usées		Gestionnaire de projet	1.00
				GT Coordination de projet - eaux		Étud COOP, Adjoint, Génie	0.33
						Gestionnaire de projet	1.00
	Bureau du DG Services environnementaux					Agent, Projets & Politiques	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
	Dir des opérations des déchets solides					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Serv gestion des déchets solides	1.00
		U des opérations de collecte				Agent, Projets & Politiques	1.00
						Commis, Services à la clientèle	3.00
						Étudiant, Collecte des déchets	0.33
						GP, Opérations de collecte	1.00
						Technicien, SIG	1.00
			Section des contrats de collecte			Chauffeur/messager	1.00
						COPRJ, Services de collecte des déchets	1.00
						Étudiant, Collecte des déchets	1.34
						Inspecteur, Gestion des déchets	10.00
			Section des opérations de collecte			GSCT, Collecte des déchets	1.00
						Opérateur princ, Collecte des déchets	1.00
						Opérateur, Collecte des déchets	33.00
						Spvr sur terrain, Opérations de collecte	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail	Titre du poste	Totale
			Section planif & réachmnt des déchets		2	Commis administratif, Programme	1.00
						Coord, Réacheminement des déchets	2.00
						GPRJ, Programmes environnementaux	1.00
						Technicien des opérations du SIG	2.00
		Unité conformité des déchets solides				Coord, Conformité du site	1.00
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						Ing de prog, Déchets solides	1.00
						Technologue, Déchets solides	1.00
		U traitement & élimination des déchets				GP, Traitement & Élimination déchets	1.00
			Sect admin traitement réacheminement			GPRJ, Installations de traitement	1.00
			Sect des opérations liées aux décharges			Commis administratif, Poste de pesage	1.00
						Manoeuvre, Déchets solides	7.25
						Opér, Matériel lourd - Déchets solides	9.00
						Opérateur Matériel lourd - Chef d'équipe	1.00
						Opérateur, Matériel lourd	1.00
						Prép entretien second - Déchets solides	1.00
						Prép, Poste de pesage - Déchets solides	3.00
						Spvr Procédés, sites d'enfouissement	2.00
			Sect des feuilles & résidus de jardinage			Opér, Matériel lourd - Déchets solides	1.00
	Dir gestion des eaux de surface					Adjoint administratif	1.00
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	0.33
						Gest, gestion des eaux de surface	1.00
		Unité des services de laboratoire				Spvr, Services de laboratoire	1.00
			Section laboratoire - Déchets			Étudiant, Adjoint de lab - eaux usées	0.34
						Étudiant, Adjoint de laboratoire - infra	2.38
						Tchn, Échantillons de laboratoire	1.00
						Technicien administratif, Laboratoire	1.00
						Technologue de laboratoire 2 - DPMA	9.00
						Technologue principal, Laboratoire	1.00
		U Eaux pluviales et drainage municipal				GPRJ, Eaux pluviales & Drainage municipal	1.00
			Section de drainage municipal			GPRJ, Drainage municipal	1.00
				Sect du programme de drainage municipal		Commis, Dossiers techniques	1.00
						COPRJ, Service municipal de drainage	2.00
				GT de drainage urbain		Commis, Dossiers techniques	1.00
						Étudiant, Adjoint, Surveillance enviro	0.66
						Insp, Expl & Entretien rés évac & drain	2.00
						Spvr, Entretien & Expl systèmes drainage	1.00
			S gest du traitement des eaux pluviales			Coord, Inst de gestion eaux pluviales	2.00
						Étudiant, Adjoint, Surveillance enviro	0.66
						Ing, Gestion des eaux pluviales	1.00
						Ouvrier, Entretien des égouts	1.00
						Technicien Itinérant, Qualité de l'eau	4.00
		U de la protection du milieu aquatique				GP, Protection du milieu aquatique	1.00
			Sect services de gestion des données			Analyste technique, Services de données	1.00
						Coord, Services de gestion des données	1.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						Étudiant, Aide de bureau II syndiqué	0.33
			Section de la coordination de projet I			Coord, Protection du milieu aquatique	1.00
						Étudiant, Adjoint, Pêches	0.66
						Étudiant, Adjoint, Surveillance enviro	0.66
						Technicien Itinérant, Qualité de l'eau	4.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section de la coordination de projet II			Coord. Protection du milieu aquatique	1.00
						Étudiant, Adjoint, Pêches	0.33
						Étudiant, Adjoint, Surveillance enviro	1.32
						Technicien Itinérant, Qualité de l'eau	4.00
	Direction services épuration eaux usées					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						Gest, Services des eaux usées	1.00
		Unité util égouts et biosolides				GP, Ingénierie des opérations	1.00
			Sect conformité de l'utilisation égouts			Agt, Vérification de conformité - PCUE	6.00
						Commis, Prog contrôle utilisation égouts	1.00
						Étudiant, Adjoint déchets industriel	1.32
						Tchn itinérant, PCUE	3.00
		Unité de la collecte des eaux usées				Étud COOP, Adjoint, Génie	0.33
						GP, Collecte des eaux usées	1.00
						Ing, Traitement des eaux usées	1.00
						Ingénieur, Procédés	1.00
			Section Opérations périphériques			GSCT, Entretien des égouts	1.00
				GT des stations de pompage		Opér/Élec/Méc - Collecte des eaux usées	14.00
						Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	2.00
						Ouvr entretien, Stn pompage eaux usées	2.00
						Spvr, Station pompage/Contrôle processus	2.00
						Technicien, Instruments	1.00
				GT Entretien & opérations des égouts		Technologue, Procédés	4.00
				GT entretien stations pompage eaux usées		Ouvrier, Entretien des égouts	7.00
						Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1.00
			Sect entretien du réseau d'égouts			Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant, Aide-entretien, égouts	1.32
						GSCT, Entretien des égouts	1.00
				GT inspections du réseau d'égouts		Inspecteur, Égouts	5.00
						Spvr, Inspection des égouts	1.00
						Technologue, Contrôle du débit (blank)	1.00
				GT nettoyage externalisé CEU		Contremaître, Égouts	5.00
						Ouvrier, Entretien des égouts	3.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1.00
				GT exploitation du réseau de CEU - Est		Contremaître, Égouts	5.00
						Ouvrier, Entretien des égouts	4.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1.00
				GT exploitation du réseau de CEU - Ouest		Contremaître, Égouts	5.00
						Ouvrier, Entretien des égouts	3.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1.00
				GT réparations du réseau de CEU		Contremaître, Égouts	5.00
						Ouvrier, Entretien des égouts	4.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Entretien & Exploitation égouts	1.00
		Unité de l'épuration des eaux usées				GP, Traitement des eaux usées	1.00
			Section de l'étude & trait des procédés			Adjoint technique (agent de projet)	1.00
						Analyste, Données opérationnels	1.00
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						Ing, Traitement des eaux usées	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Ingénieur, Procédés	1.00
			S Entretien de l'épuration des eaux usées			GSCT, Entr du traitement des eaux usées	1.00
				GT des procédés électriques		Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	6.00
						Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1.00
						Spvr, Procédés	1.00
				GT traitement mécanique partie sèche		Coord, Entretien systèmes de bâtiments	1.00
						MI 1, Gaz/Ouvrier, Entretien	1.00
						Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	6.00
						Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1.00
						Ouvrier, Entretien	1.00
						Planificateur, Entretien - DPMA	1.00
						Spvr, Procédés	1.00
						Techn monteur instal gaz 1/réfrig mec	1.00
				GT traitement mécanique partie humide		Coord, Gestion de l'entretien - 40 hrs	1.00
						Opérateur procédé/Mécanicien/Électricien	4.00
						Opérateur/Mécanicien/Électricien princ	1.00
						Ouvrier, Entretien	3.00
						Spvr, Procédés	1.00
						Techn monteur instal gaz 1/réfrig mec	1.00
						Technicien, Systèmes de bâtiments	1.00
			Sect instrumentation & SCADA - CEU			Coord, Gestion de l'entretien - 35 hrs	1.00
						Ing électricien, DPMA	1.00
						Technicien, Instruments	4.00
						Technologue, systèmes SCADA	4.00
			S contrl des procédés(trait eaux usées)			Spvr, Station pompage/Contrôle processus	1.00
						Technologue, Procédés	12.00
Services environnementaux Totale							745.50
Services d'infrastructure						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						Coord, Initiatives strat des services	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Direction de gestion des biens					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, gestion des biens	1.00
		U planif imbli/gest stratégique biens				Coord, Planif & Pol de réhabilitation	3.00
						Coord, Prévisions - Budget & Réhab	1.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	0.66
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						GP, Planif cycle vie, Normes & Ass qual	1.00
			Section 1 applications d'infrastructure			Cslt affaires, Syst de gestion des biens	2.00
						Étudiant, Aide de bureau I syndiqué	0.33
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
				GT applications d'infrastructure		Coord, Services du SIG & de CAO	1.00
						Tchn, Cartographie des infrastructures	2.00
						Technicien principal, Dessin	3.00
			Section 2 applications d'infrastructure			Agent, Recherche & Assistance technique	2.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.66
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
		U éval infra - Bât & Parcs				Agent, inventaire de l'accessibilité	1.00
						Commis, Données	1.00
						Coord principal de projet	3.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	1.32
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						GP, Évaluation infrastructure	1.00
						Ing, Évaluation infra & Élaboration prog	1.00
		U Éval infrast-Biens liés aux transp				Étud COOP, Adjoint, Génie	1.65
						GP, Évaluation infraststructure	1.00
			Section entretien des chaussées			Étudiant, Adjoint, Gestion du revêtement	0.66
						Ing, Éval infrastructure	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Ing, Évaluation infra & Élaboration prog	1.00
						Technologue, Réadaptation	2.00
			Section structures			Ing, Éval infrastructure	2.00
						Ing, Évaluation infra & Élaboration prog	1.00
						Technologue, Réadaptation	2.00
				GT structures		Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						Tchl, Évaluation des structures	1.00
						Tchn, Infrastructures - Structures	2.00
		U Éval infrastructures - Ress en eau				GP, Éval infrastructures - Ress en eau	1.00
			Sect éval infra & élab prog			Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
						Ing, Eaux usées municipales	1.00
						Ing, Éval infrastructure	1.00
						Ing, Évaluation infra & Élaboration prog	1.00
						Technologue, Réadaptation	4.00
			Section Ress en eau 1			Analyste, Ressources en eau	2.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	0.82
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						Ing princ, Ressources en eau	2.00
						Ingénieur, Ressources en eau	2.00
			Section Ress en eau 2			Analyste, Ressources en eau	1.00
						Ing princ, Ressources en eau	1.00
						Ingénieur, Ressources en eau	1.00
			Sect remise en état des conduites princ			Ing, Éval infrastructure	1.00
						Ing, Remise en état des conduites princ	1.00
	Dir Service opérationnel & technique					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	3.00
						Gest, Services opérationnel & technique	1.00
						Spéc, Planif & Élab de politiques	1.00
		Unité Assurance de la qualité				Commis administratif, Programme	1.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	0.66
						Étudiant, Adjoint de laboratoire - infra	1.32
						Ing princ, Assurance de la qualité	1.00
						Spéc, assurance de la qualité	1.00
						Technicien, Assurance de la qualité	2.00
		U Information & Approbation des emprises				Commis administratif	1.00
						Étud COOP, Adjoint, Génie	0.99
						GP, Coord du dvlp des services publics	1.00
			Section du centre d'information			Agent d'information, emprises	1.00
						Commis, Dossiers tchn - Gest infrastruct	3.00
						Coord, centre d'info sur les emprises	1.00
						Étudiant - Adj au génie 1, Centre d'info	1.32
						Étudiant Adj au génie 2, Centre d'info	1.65
						Tchn, Cartographie des infrastructures	3.00
						Technologue principal, Dessin	1.00
			Section approbation des emprises			Agent, approbation des emprises	4.00
						Commis, Permis	2.00
						Coord, Approbation des emprises	1.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 35 heures	0.33
						Étudiant en génie II- 35 heures	0.33
			Sect coordination du dvlp serv publics			Agt, Approbation demandes infrastructure	1.00
						Commis administratif	1.00
						Coord, Administration services publics	1.00
						Coordonnateur, Services publics	1.00
		Unité Normes				Commis administratif, Programme	2.00
						Ingénieur principal, Normes	1.00
						Ingénieur, Normes	1.00
		Unité des levés & de la cartographie				Commis à l'admin en levés et en cartogra	1.00
						GP, Levés & Cartographie/Géomètre mun	1.00
			Section photogrammétriste projet - L&C			Chercheur, Titres	1.00
						Commis, Levés & Cartographie	1.00
						Coord de projet, SIG	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Photogrammétriste de projet	1.00
						Photogrammétriste principal de projet	1.00
						Technicien I, Levés	2.00
						Technicien, Données relatives aux levés	1.00
						Technologue, Levés	2.00
						Technologue, Recherche de titres	1.00
			Section arpenteur de projet I - L&C			Arpenteur princ, Projet	1.00
						Technicien I, Levés	2.00
						Technicien, Données relatives aux levés	1.00
						Technologue, Levés	2.00
						Technologue, Levés & Cartographie	4.00
			Section arpenteur de projet II - L&C			Arpenteur princ, Projet	1.00
						Technicien I, Levés	2.00
						Technologue, Levés	2.00
						Technologue, Levés & Cartographie	3.00
	Dir concep & const bâtiments & parcs					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Commis administratif	1.00
						Gest, Conception & const bât & parcs	1.00
		U concep & construction - Arch paysagere				Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
						Gest de projet principal	4.00
						GP, Concep & Const - Amgt paysager	1.00
						GPRJ, Aménagement paysager	1.00
						Technicien, Dessin	1.00
						Technologue, Services gestion de projet	1.00
		Unité 1 concep & const des bâtiments				GP, Conception & Construction arch	1.00
						GPPRJ, Architecture	3.00
						GPPRJ, Mécanique bât & Renouv cycle vie	1.00
						GPRJ, Locaux	1.00
			Section Renouvellement des bâtiments			Coord principal de projet	4.00
						GPPRJ, Serv gestion projet & Acces	1.00
		Unité 2 concep & const des bâtiments				Coord principal de projet	4.00
						GP, Rendement & Cycle de vie des inst	1.00
						GPPRJ, Architecture	1.00
						GPPRJ, Mécanique bât & Renouv cycle vie	2.00
						GPRJ, Architecture	3.00
	Dir concep & const-municipales (Est)					Adjoint administratif	1.00
						Gestionnaire, Services du bâtiment	1.00
						Technologue, Services gestion de projet	1.00
		U 1 concep & const municipales (est)				Étudiant en génie I - syndiqué 40 heures	1.32
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.99
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.66
						GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	5.00
						Ing, Projets d'infrastructure	1.00
						Technicien, Construction	4.00
		U 2 conception & construction mun (est)				Coord, Conception de l'infrastructure	1.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 40 heures	0.99
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.33
						Gestionnaire de projet	2.00
						GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	4.00
						Technicien, Construction	5.00
						Technologue, Conception (Prj Infra)	2.00
		U 3 conception & construction mun (est)				GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	5.00
						Ing, Projets d'infrastructure	1.00
						Technicien, Construction	5.00
			Section entretien des routes			Coord de projet, entretien des routes	2.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.99
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.66
						Insp de projet, entretien des routes	4.06
						Spvr, Projet réfection des routes	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
	Dir concep & const-municipales (Ouest)					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.66
						Gestionnaire, Services du bâtiment	1.00
						Technicien, Gestion de projet	1.00
		U 1 concep & const municipales (ouest)				Étudiant en génie I - syndiqué 40 heures	0.33
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.99
						Gestionnaire de projet	1.00
						GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	4.00
						Ing, Projets d'infrastructure	1.00
						Technicien, Construction	10.00
		U 2 conception & construction mun(ouest)				Étudiant en génie I - syndiqué 40 heures	0.99
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.33
						Gestionnaire de projet	1.00
						GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	5.00
						Technicien, Conception des structures	1.00
						Technicien, Construction	6.00
			Section conception de l'infrastructure			Coord, Conception de l'infrastructure	1.00
						Technicien, Structures	1.00
						Technologue, Conception (Prj Infra)	2.00
		U 3 conception & construction mun(ouest)				Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.66
						GP, Réhabilitation municipale	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	4.00
						Ing, Projets d'infrastructure	1.00
						Technicien, Construction	5.00
			Section du resurfaçage - Ouest			Coord de projet, entretien des routes	1.00
						Étudiant en génie I - syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.33
						Insp de projet, entretien des routes	2.90
						Spvr, Projet réfection des routes	1.00
Services d'infrastructure Totale							295.17
Serv Urbanisme & gest de la croissance						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Direction, services du code du bâtiment					Adjoint administratif principal	1.00
						Directeur & chef du bâtiment	1.00
		Unité de l'inspction des bâtiments				Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, Inspections des bâtiments	1.00
			Section du Centre-Est			Agent du bâtiment I	1.00
						Agent du bâtiment II	5.00
						Agent du bâtiment III	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.33
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Spécialiste, Bâtiment	2.00
			Section du Centre-Ouest			Agent du bâtiment I	3.00
						Agent du bâtiment II	6.00
						Agent du bâtiment III	2.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Spécialiste, Bâtiment	1.00
			Section de l'Est			Agent du bâtiment I	3.00
						Agent du bâtiment II	4.00
						Agent du bâtiment III	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.99
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Spécialiste, Bâtiment	1.00
			Section du Sud			Agent du bâtiment I	3.00
						Agent du bâtiment II	3.00
						Agent du bâtiment III	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.66

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Spécialiste, Bâtiment	2.00
			Section de l'Ouest			Agent du bâtiment I	2.00
						Agent du bâtiment II	4.00
						Agent du bâtiment III	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.99
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Spécialiste, Bâtiment	1.00
		U services d'intégration des activités				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Serv d'intégration des activités	1.00
			Sect solutions d'affaires de TI			Adjoint, Recherche	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Analyste-rédacteur, Politiques	1.00
						Partenaire commercial	1.00
			Sect de la conformité & de l'application			Agent I, Rapports de conformité	1.00
						Agent II, Rapports de conformité	1.00
						Agent principal, Politiques	1.00
						Agent, Application du Code du bâtiment	3.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	3.00
						Commis technique, Services du bâtiment	2.00
						Coord, Projet	1.00
						Étudiant, Adj Ops-Serv code du bâtiment	0.99
						GP, Conformité & Application	1.00
			Section des services aux entreprises			Adjoint, Recherche	1.00
						Étudiant, Adj Ops-Serv code du bâtiment	2.64
						GP, Services aux entreprises	1.00
				GT des services aux entreprises 1		Commis technique, Services du bâtiment	14.00
						Coord, services aux entreprises	1.00
				GT des services aux entreprises 2		Commis technique, Services du bâtiment	10.00
						Coord, services aux entreprises	1.00
		U améliorat continue & mesure rendement				Adjoint, Recherche	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	2.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						GP, Services opérationnels & Évaluation	1.00
		Unité de l'approbation des permis				Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, Approbation des permis	1.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
						Ing, Code bâtiment - Structure/Mécanique	3.00
			Section du Sud			Agent du bâtiment I	2.00
						Agent du bâtiment II	2.00
						Agent stagiaire du bâtiment	2.00
						Agent, Panneaux & numéros de voirie	4.00
						Agent, Renseignements sur l'aménagement	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.66
						Examineur, Plans de zonage	1.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
			Section de l'Ouest			Agent du bâtiment I	5.00
						Agent du bâtiment II	2.00
						Agent stagiaire du bâtiment	2.00
						Agent, Renseignements sur l'aménagement	2.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.30
						Examineur, Plans de zonage	1.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
			Section du Centre			Agent du bâtiment I	3.00
						Agent du bâtiment II	5.00
						Agent stagiaire du bâtiment	3.00
						Agent, Renseignements sur l'aménagement	3.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.33
						Examineur, Plans de zonage	1.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
			Section de l'Est			Agent du bâtiment I	3.00
						Agent du bâtiment II	1.00
						Agent stagiaire du bâtiment	2.00
						Agent, Renseignements sur l'aménagement	1.00
						Étudiant, Adj tech-Serv code du bâtiment	0.33

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Examineur, Plans de zonage	1.00
			Section des grands immeubles			Agent du bâtiment II	1.00
						Agent du bâtiment III	8.00
						Examineur, Plans de zonage	3.00
						GP, Code du bâtiment	1.00
	Dir évaluation & soutien opérationnel					Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Coord, Prévisions & Budget infra d'amgt	1.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Coordonnateur, Rapports	2.00
						COPRG, Redevances d'aménagement	1.00
						GP, Évaluation & Soutien opérationnels	1.00
						Plftr, Système de suivi des demandes	1.00
						Spéc, Consultation avec la collectivité	1.00
	Dir exam des demandes amgt serv ruraux					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Examen des projets d'aménagements	1.00
		Unité inspection développement	Sect inspections projets amgt - Est			Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.33
						GP, Inspection des aménagements	1.00
						Technicien, Construction	9.00
			Sect inspections projets amgt - Ouest			Commis, Div des services du bâtiment	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant en génie II-syndiqué 40 heures	0.66
						GP, Inspection des aménagements	1.00
						Technicien, Construction	12.00
		Sect exam projets amgt - serv ruraux Est				GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	3.00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
						Tchl, Approbation des demandes d'infra	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	1.00
		Sect exam projets amgt-serv ruraux Ouest				GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	1.00
						Urbaniste I	2.00
						Urbaniste II	3.00
						Urbaniste III	1.00
		Bureau des affaires rurales				Adjoint, Recherche	1.00
						Coord, Soutien stratégique	2.00
	Dir exam dem amgt services suburbains					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Examen des projets d'aménagements	1.00
		U règlements mun, permis & inspection				Adj, Règlement sur emprises routières	2.00
						Admin princ, Règlements municipaux	2.00
						Commis technique, emprises	6.00
						Coord des travaux	1.00
						Étudiant en génie III-syndiqué 40 heures	0.66
						Étudiant, Aide de bureau I syndiqué	0.99
						GP, Règlements mun, Permis & Inspections	1.00
						Spvr, Permis & Demandes d'emprises	1.00
		U examen conception & mise en oeuvre				Commis Prêt, examen de conception	1.00
						GP, Exam de concep & Mise en oeuvre	1.00
						Ing princ, Mise en oeuvre	1.00
						Ing, circulation & stationnement	1.00
						Ing, Examen conception & Mise en oeuvre	2.00
						Spéc, Exam proj amgt & modif chaussée	1.00
						Tchl, Examen & Conception des transports	1.00
						Technicien, Dessin	1.00
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1.00
		Unité Est				Étudiant Adj, Approbation demandes infra	0.34
						GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	3.00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
						Tchl, Approbation des demandes d'infra	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	4.00
		Unité Sud Est				GP, Examen des projets d'aménagements	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	4.00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
						Tchl, Approbation des demandes d'infra	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	3.00
		Unité Sud Ouest				Agt, Approbation demandes d'aménagement	1.00
						GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	3.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	4.00
						Urbaniste III	1.00
		Unité de l'Ouest				Étud COOP, Urbanisme	1.00
						GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	3.00
						Urbaniste I	2.00
						Urbaniste II	5.00
						Urbaniste III	2.00
	Dir exam dem amgt services urbains					Adjoint administratif	1.00
						Étudiant - Adj en urbanisme/chercheur	0.34
						Gest, Examen des projets d'aménagements	1.00
		Unité des services du patrimoine				Coord, Services du patrimoine	1.00
						Étudiant, Plftr adj, Conserv du patri	0.33
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	1.00
		Unité du Centre intérieur				GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	2.00
						Urbaniste I	2.00
						Urbaniste II	4.00
						Urbaniste III	1.00
		U service législative & technique				Agt I, Rédaction & Interprét règ mun	3.00
						Commis, Consolidations	2.00
						Commis, Lois	1.00
						Commis, Prêt	4.00
						GP, Services techniques & législatifs	1.00
		U de la cartographie & des graphiques				Concepteur graphique	3.00
						Concepteur graphique principal	2.00
						Concepteur, Cartographie numérique	1.00
						Étudiant - Adj en urbanisme/chercheur	0.49
						GP, Cartographie & Graphisme	1.00
						Technicien, SIG	3.00
		Unité du Centre extérieur				GP, Examen des projets d'aménagements	1.00
						GPRJ Approbation demandes infrastructure	3.00
						Ing princ, Applications d'infrastructure	1.00
						Tchl, Approbation des demandes d'infra	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	3.00
	Dir élab des politiques & concep urbaine					Adjoint administratif, Gestionnaire	1.00
						Gest, Élab politiques & Conception urb	1.00
		U planif comm & esthétique urbaine				GP, Concep urbain/planif communautaire	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	7.00
						Urbaniste III	2.00
		Unité politique d'infrastructure				GP, Politiques d'infrastructure	1.00
						Ing, Planification des infrastructures	3.00
						Ingénieur principal de projet	4.00
						Urbaniste I	1.00
		U utilisation sol & systèmes naturels				Expert-forestier - Planification	1.00
						GP, Polit rtiv util sol & syst naturels	1.00
						Urbaniste II	8.00
						Urbaniste III	3.00
		U de la recherche & des prévisions				GP, Recherches & Prévisions	1.00
						Technicien, SIG	1.00
						Urbaniste I	1.00
						Urbaniste II	2.00
						Urbaniste III	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité étude zonage				GP, Études zonage	1.00
	Dir planification du transport					Adjoint administratif	1.00
						Gest, Planification des transports	1.00
		Unité gestion de la circulation locale				Commis administratif	1.00
						Coord, Gestion de la circulation locale	3.00
						Étud COOP, Transports	1.00
						GP, Gestion de la circulation locale	1.00
						Ingénieur principal de projet	1.00
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1.00
		U transports - Éval environnementales				GP, Transports	1.00
						Ingénieur principal de projet	3.00
						Tchn II, Planification fonctionnelle	1.00
						Tchn, Planification fonctionnelle	1.00
		U des trspt - Planification stratégique				Agent de projet, GDT	1.00
						Agt, Élab & Mise en oeuvre prog GDT	1.00
						GP, Transports	1.00
						GPPRJ, Modélisation des transports	1.00
						GPPRJ, Planification des transports	2.00
						GPPRJ, Transport durable	1.00
						GPRJ, Transport durable	1.00
						Ing, Modélisation des transports	2.00
						Planificateur en transport	1.00
						Technologue, Surveillance & Évaluation	1.00
Serv Urbanisme & gest de la croissance Totale							440.02
Bureau de mise en oeuvre du train						Adjoint administratif principal	1.00
						Coord, relations intergouvernementales	1.00
						Directeur, mise en oeuvre du train	1.00
	Services commerciaux, Réseau ferroviaire					Adj, Soutien applic affaires & Gest doc	1.00
						Adjoint, Recherche	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Commis administratif, Programme	5.00
						Coord, Soutien stratégique	1.00
						Gest, Services commerciaux, Réseau fer	1.00
		Rel communautaires & Communications				Agent projet, Initiatives stratégiques	1.00
						Coord, Comni & Rel intervenants-SIVC	2.00
						GP, Systèmes des RH&Rapports ferroviare	1.00
		Unité du suivi des projets				Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
	Génie & Entretien, Réseau ferroviaire					Chef, Génie et Entretien ferroviaires	1.00
						Ing princ, Proj infra sans supervision	1.00
	Planification, Réseau ferroviaire					Coord de projet, SIG	1.00
						Gest, Planification, Réseau ferroviaire	1.00
	Dir de l'approvisionnement ferroviaire					Gest, Financement et approv ferroviaire	1.00
	Biens ferroviaires					Adjoint, Recherche	1.00
						Conseiller II, Biens immobiliers	3.00
						GP, Services immobiliers	1.00
Bureau de mise en oeuvre du train Totale							28.00
Services de transport en commun						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Directeur municipal	1.00
	Dir commercialisation & dvlpt strat					Anal, Système gestion paramètres du TC	2.00
						Étud COOP, Transports	0.30
						Gest, Commerc & Dvlpt stratégique	1.00
						GP, Marketing et service clientèle	1.00
						Spéc, Processus de qualité	2.00
						Spéc, Processus qualité environnementale	1.00
	Dir sécu, serv aff & relations client					Adj adm, Sécu, Serv op&Relations client	1.00
						Gest, Commercialisation & Serv client TC	1.00
						Gest, Sécu & Dvlpt réseau ferroviaire	1.00
						Partenaire commercial	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité soutien opérationnel				Analyste de l'accessibilité du TC	1.00
						Coord. Projets & Politiques - Serv TC	2.00
						Coord. Soutien stratégique	2.00
						GP, Services opérationnels & Évaluation	1.00
		Unité relations avec clientèle				Gest. Serv clientèle et information	1.00
						Spéc. Relations avec la clientèle	1.00
			Section des services d'imprimerie			Adjoint administratif	1.00
						Cartographe - Information au public	1.00
						Concepteur graphique	1.00
						Coordonnateur, Impression - Info public	1.00
						GSCT, Produits d'info TC	1.00
						Maquettiste subalterne	1.00
			Sect services automatisés d'information			Coord. Information dans la rue	1.00
						Coord. Services automatisés information	2.00
						Étudiant, Adjoint, site Web	0.30
						Étudiant, Adj, Arrêts autobus dans la rue	0.30
						GP, Systèmes info automatisés TC	1.00
						Tchn, Données rens sur TC - Arrêts bus	1.00
						Tchn, Données sur le transport en commun	1.00
						Technicien, Planification 560	1.00
			Section information au public			GP, renseignement à la clientèle	1.00
				GT relations avec clientèle		Agent. Relations avec la clientèle	6.00
						Spvr, Info & Relations clientèle TC	1.00
				GT service d'information		CE, Centre d'information sur le TC	5.00
						Commis, Information	16.00
						Spvr, Info & Relations clientèle TC	1.00
				GT du Bureau des ventes au public		Préposé principal, Information & Ventes	5.00
						Préposé, Information & Ventes	13.00
						Spvr, Centres de vente et d'info du TC	1.00
		U gestion de produit & de Smart Bus	Section de la gestion des produits			GP, Gestion des produits	1.00
				GT coord de la vente des l-p & billets		Adjoint administratif, EcoPass fédéral	1.00
						Administrateur, Autobus nolisés	1.00
						Coord. Projet opérationnel EcoPass	1.00
						GSCT, Ventes & Distribution	1.00
					SGT coord de la vente des l-p & billets	Agent princ, Vente l-p & billets	2.00
						Agent, Vente laissez-passer & billets	3.00
						Étudiant Tchn adj, Matériel de CAP	0.40
		U Smart Bus Next Generation				Technicien, Étude du travail	1.00
		U. Application de la sécurité du TC				Commis, Soutien op & Liais org CIPC	1.00
						Commis, Soutien opérationnel	1.00
						GP & Agent spécial principal	1.00
			Section Surintendant règlement du TC			Srdt, règlements du TC	3.00
				GT, Chef d'équipe règlement du TC		CE agent spécial du TC	6.00
					SGT application des tarifs du TC	Agent, Application des tarifs du TC	14.00
					SGT communications des règlements du TC	Agent, Communications	12.00
					SGT application des règlements du TC	Agent spécial du TC	36.00
			Section gest sécurité du TC			Agent, Sécurité des systèmes	2.00
						Coord, Sécurité du transport en commun	3.00
		Unité formation - TC				Commis, Soutien opérationnel	2.00
						Coord, Développement curriculaire	1.00
						Coord, Gestion de la formation	1.00
						Coord, Sécurité du transport en commun	1.00
						Étudiant Adjoint de projet	0.30

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						GP, Formation du TC	1.00
			Section de la formation du rendement			GSCT, Rendement de la formation	1.00
						Instructeur, Opér du transport en commun	11.00
	Dir entretien du transport en commun					Chef, Entretien du transport en commun	1.00
						GP, Admin & planification du TC	1.00
		U entretien & service des véhicules TC				GP, Entretien du parc de véhicules du TC	1.00
			Section Body Shop			Srtd, Fonctionnement, O-Train	1.00
				GT atel carrosserie STL	GT2 atel carrosserie STL - quart de jour	Apprenti-carrossier	2.00
						Étudiant - SUT	0.33
						Ouvrier carrossier autorisé	21.00
						Peintre & Carrossier	3.00
						Pgar, Répar indic dest & b/perc	1.00
						Spvr, Atelier carros - Entretien véhic	1.00
					GT2 atel carrosserie STL - quart de soir	Ouvrier carrossier autorisé	19.00
						Peintre & Carrossier	1.00
						Pgar, Travaux div-Atelier carros relève	1.00
						Spvr, Atelier carros - Entretien véhic	1.00
					SGT atel carrosserie STL - quart de nuit	Ouvrier carrossier autorisé	8.00
						Spvr, Atelier carros - Entretien véhic	1.00
			Section répar courantes - Atelier IND			Coordonnateur de service	2.00
						Étudiant - SUT	0.66
						MB, Technicien, Modifications	1.00
						Mécanicien breveté	60.00
						Mécanicien breveté, Freins	3.00
						Pgar, Inspecteur 2, Unités diverses	1.00
						Préposé au garage	1.00
						Préposé au garage - Inspecteur 2	2.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	3.00
						Srtd, Fonctionnement, O-Train	1.00
						Superviseur, Garage	5.00
			Section de l'entretien & des réparations			Srtd, Fonctionnement, O-Train	1.00
				GT service généraux Industrial		Pgar, Changeur de pneus	3.00
						Pgar, Nettoyage à vapeur	2.00
						Pgar, Travaux divers - Relève	3.00
						Préposé au garage	16.00
						Préposé au garage - Pompiste	1.00
				GT répar courantes - MER	SGT répar courantes MER - quart de jour	Mécanicien breveté	4.00
						Mécanicien breveté, Dynamomètre	1.00
						Préposé au garage	6.00
						Superviseur, Garage	1.00
					SGT répar courantes MER - quart de soir	Étudiant - SUT	0.33
						Mécanicien breveté	5.00
						Pgar, Travaux divers - Relève	1.00
						Préposé au garage	4.00
					SGT répar courantes MER - quart de nuit	Mécanicien breveté	4.00
						Préposé au garage	9.00
						Sous-contremaître, Entretien des autobus	2.00
						Superviseur, Garage	2.00
				GT atelier Para Transpo	GT Para Transpo	Étudiant - SUT	0.33
						MB, Révision de moteurs	1.00
						Mécanicien breveté	8.00
						Préposé au garage	6.00
						Préposé au garage - Pompiste	1.00
						Superviseur, Garage	2.00
				GT répar courantes - Atelier PIN	SGT répar courantes PIN - quart de jour	Mécanicien breveté	1.00
						Mécanicien breveté, Dynamomètre	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Pgar, Camion-rem & Fonctions diverses	1.00
						Préposé au garage	1.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	1.00
					SGT répar courantes PIN - quart de soir	Mécanicien breveté	2.00
						Pgar, Camion-rem & Fonctions div - Soir	1.00
						Préposé au garage	2.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	1.00
					SGT répar courantes PIN - quart de nuit	Mécanicien breveté	2.00
						Mécanicien breveté, Freins	1.00
						Pgar, Travaux divers - Relève	1.00
						Préposé au garage	8.00
						Préposé au garage - Pompiste	1.00
						Sous-contremaître, Entretien des autobus	1.00
						Superviseur, Garage	1.00
				GT service généraux St-Laurent	GT serv généraux STL - quart de jour	Étudiant - SUT	1.98
						Pgar, Camion-rem & Fonctions diverses	2.00
						Pgar, Changeur de pneus	5.00
						Pgar, Nettoyage à vapeur	2.00
						Pgar, Répar unités diverses	4.00
						Pgar, Tour à freins & Unités diverses	1.00
						Pgar, Travaux divers - Relève	2.00
						Préposé au garage	16.00
						Préposé au garage - Inspecteur 2	3.00
						Préposé au garage - Pompiste	1.00
						Sous-contremaître, Entretien des autobus	2.00
						Superviseur, Garage	1.00
						Superviseur, Services	1.00
					SGT serv généraux STL - quart de soir	Pgar, Camion-rem & Fonctions div - Soir	1.00
						Pgar, Changeur de pneus	1.00
						Pgar, Nettoyage à vapeur	1.00
						Pgar, Travaux divers - Relève	2.00
						Préposé au garage	5.00
						Préposé au garage - Pompiste	3.00
						Sous-contremaître, Entretien des autobus	3.00
					SGT serv généraux STL - quart de nuit	Pgar, Camion-rem & Fonctions div - Soir	1.00
						Pgar, Changeur de pneus	1.00
						Pgar, Nettoyage à vapeur	1.00
						Préposé au garage	15.00
						Préposé au garage - Pompiste	3.00
						Sous-contremaître, Entretien des autobus	1.00
		U planification & administration du TC				GP, Admin & planification du TC	1.00
			Section planification de l'entretien	Sect réparations majeures des composants		Coord, Programme d'entretien	1.00
						Planificateur, Matériaux	1.00
						Programmeur des horaires	2.00
						Srdt, Fonctionnement, O-Train	1.00
						Technicien, Planification des tâches	9.00
					GT garage Belfast	Mécanicien breveté	5.00
						Ouvrier carrossier autorisé	1.00
						Pgar, U div, Répar u air & élctr div	1.00
						Superviseur, Garage	1.00
					GT aménagement central	Étud COOP, Adjoint, Génie	0.25
						Pgar 1, Démarrage & Placement bus	17.00
						Srdt, Planification de l'entretien	1.00
						Tchn, Syst entretien des véhicules - STE	1.00
			Sect soutien entretien PVTC - Serv adm			Adjoint administratif	1.00
						Agent princ, Trans de temps & assign	1.00
						Agt, Transaction de temps & assignation	3.00
						Commis, Soutien au PVTC	1.00
						Coord, Gestion des ressources humaines	2.00
			Section Entretien du TI			Conseiller technique en informatique	1.00
						Consultant en affaires, SIGF/M5	1.00
		U répar maj, atelier carros & serv tchn				GP, Entretien du parc de véhicules du TC	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Sect réparations courantes - STL			Srtd, Fonctionnement, O-Train	1.00
				GT réparations maj STL		MB, Électricité, Plancher & Établi	5.00
						MB, Répar unités générales & diverses	1.00
						MB, Révision de moteurs	1.00
						MB, Révision moteur, Unités div, P&E	4.00
						MB, Révision trans, Unités div, P&E	3.00
						Prép, Machine & Reconst éléments	3.00
						Soudeur	1.00
				GT répar courantes - Atelier STL	GT serv généraux STL - quart de nuit	Superviseur, Garage	1.00
						Superviseur, Services	1.00
					GT répar courantes STL - quart de jour	Apprenti-mécanicien	13.00
						Coordonnateur de service	1.00
						MB, Électricité, Plancher & Établi	3.00
						MB, Plancher & Établi	6.00
						MB, Reconst & Réparations diverses	1.00
						MB, Réparations majeures carrosserie	1.00
						MB, Révision de moteurs	7.00
						MB, Technicien, Modifications	1.00
						Mécanicien breveté	32.00
						Mécanicien breveté, Dynamomètre	1.00
						Mécanicien breveté, Freins	3.00
						Préposé au garage - Inspecteur 2	2.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	5.00
						Superviseur, Garage	5.00
					GT répar courantes STL - quart de soir	Coordonnateur de service	1.00
						MB, Électricité, Plancher & Établi	1.00
						MB, Plancher & Établi	4.00
						MB, Révision de moteurs	4.00
						Mécanicien breveté	20.00
						Mécanicien breveté, Freins	1.00
						Préposé au garage - Inspecteur 2	1.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	1.00
						Superviseur, Garage	2.00
					GT répar courantes STL - quart de nuit	Coordonnateur de service	1.00
						MB, Plancher & Établi	3.00
						MB, Révision de moteurs	5.00
						Mécanicien breveté	11.00
						Mécanicien breveté, Freins	2.00
						Sous-contremaître, Insp mécan 1	1.00
						Superviseur, Garage	1.00
			Section du soutien technique			Étud COOP, Adjoint, Génie	1.00
						GSCT, Soutien Technique	1.00
						Ing, Véhicules de transport en commun	3.00
						Technicien, Etude du travail	2.00
			Sect formation entretien TC			GSCT, Formation technique	1.00
						Instructeur, Parc de véhicules du TC	4.00
						Instructeur, Sécurité & Matériel	2.00
			Sec des projets liés aux véhicules du TC			Analyste, Soutien logistique intégré	1.00
						Commis, Soutien véhicules du TC	1.00
						GP, Projets véhicules du TC	1.00
						Ing, Véhicules de transport en commun	1.00
						Tchl, Génie de l'entretien	2.00
		U de la gestion du matériel OC Transpo				GP, Gestion du matériel (OC Transpo)	1.00
			Section des matériaux			Acheteur princ, Gestion des matériaux	1.00
						Admin de la garantie - transp commun	1.00
						Commis aux garanties	2.00
						Coord, Matériaux	4.00
						Coord, Prog gestion outils & équipement	1.00
						Coordonnateur principal, Matières	6.00
						Spvr, Gestion du matériel - TC	1.00
			Section des magasins			Superviseur, Magasins	1.00
				GT magasins - Para Transpo		Magasinier responsable - STE	1.00
				GT magasin - Belfast		Magasinier responsable - STE	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT magasin - Industrial		Expéditeur/Réceptionnaire - STE	1.00
						Magasinier 1 - STE	5.00
						Magasinier 2 - STE	2.00
						Magasinier 3 - STE	1.00
						Magasinier responsable - STE	1.00
				GT magasin - Merivale		Magasinier responsable - STE	1.00
				GT magasin - Pinecrest		Magasinier 1 - STE	1.00
						Magasinier responsable - STE	1.00
				GT magasin - St-Laurent		Étudiant - SUT	0.66
						Expéditeur/Réceptionnaire - STE	3.00
						Magasinier 1 - STE	21.00
						Magasinier 2 - STE	2.00
						Magasinier 3 - STE	6.00
						Magasinier responsable - STE	1.00
						Messenger/Aide-magasinier - STE	5.00
						Sous-contremaître, Magasins - STE	1.00
				GT magasin - Swansea		Magasinier 1 - STE	1.00
						Magasinier responsable - STE	1.00
		Entretien du TC - Unité de la qualité				Administrateur, Contrôle des documents	2.00
						GP, Maintien de la qualité du TC	1.00
						Spéc, Qualité & Amélioration continue	4.00
		U gestion des stocks par le fournisseur				Spvr de contrats, Autobus & Composants	1.00
			Sect réparations majeurs des composants			Anal systèmes, Réseaux de véhicules TC	2.00
						Pgar, Changeur de pneus	1.00
						Pgar, Répar b/perc & Chauffeur camion	1.00
						Pgar, Répar b/perc & diverses	1.00
						Pgar, Répar indic dest & b/perc	1.00
						Pgar, Répar unités diverses	2.00
						Pgar, Tour à freins & Unités diverses	1.00
						Pgar, Trav div carros & Soudeur	1.00
						Pgar, Travail établi & Fonctions div	1.00
						Pgar, Travaux div-Atelier carros relève	4.00
						Préposé au garage - Tapissier 2	3.00
						Préposé au garage, Unité des freins	2.00
						Superviseur, Garage	1.00
						Tchl, Comptage automatique passagers	1.00
						Technicien, Imprimante par transfert	1.00
	Direction des opérations du TC					Gest, Opérations du transport en commun	1.00
		Unité du soutien administratif				Adjoint administratif	2.00
						Commis, Soutien opérationnel	1.00
						Commis/Réceptionniste, Opérations du TC	1.00
						Coord administratif	1.00
						Secrétaire 3 - Opérations TC	1.00
						Spvr, Soutien administratif	1.00
		U des opérations conventionnelles du TC				Agent, Enquêtes du service	1.00
						Anal, Système gestion paramètres du TC	1.00
						Coord, Projet opérationnel	1.00
						Coord, Services automatisés information	2.00
						GP, Opérations du TC conventionnel	1.00
			Sect mobile de contrôle des opérations			Spvr 1, TC 1 - autorisé	1.00
						Srdt, Opérations TC	7.00
				GT de la répartition		Répartiteur	12.00
						Répartiteur 1	1.00
						Répartiteur 2	5.00
				GT des boîtes de perception		Changeur, Boîtes de perception	7.00
				GT des superviseurs du TC 1		Spvr 1, TC 1 - autorisé	37.00
				GT des superviseurs du TC 2		Spvr 1, TC 1 - autorisé	1.00
						Spvr 2, TC - autorisé	13.00
		Unité de la gestion des employés				Coord, Gestion des ressources humaines	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Gest, Gestion des ressources humaines	1.00
			Sect de la coord relations avec employés			Chef de section, Gestion des employés	12.00
				GT des chauffeurs d'autobus	SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 0)	Chauffeur d'autobus	179.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 1)	Chauffeur d'autobus	179.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 2)	Chauffeur d'autobus	185.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 3)	Chauffeur d'autobus	183.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 4)	Chauffeur d'autobus	176.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 5)	Chauffeur d'autobus	173.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 6)	Chauffeur d'autobus	180.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 7)	Chauffeur d'autobus	174.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 8)	Chauffeur d'autobus	175.00
					SGT des chauffeurs d'autobus (Cadre# 9)	Chauffeur d'autobus	180.00
					SGT des chauffeurs d'autobus	Chauffeur d'autobus	3.00
		Unit fonctionnement & Entretien, O-Train				GP, Fonct & Entretien ferroviaire	1.00
						Spvr de contrat, O-Train	1.00
						Srdt, Fonctionnement, O-Train	1.00
		U prestation de services Para Transpo				GP, Prestation services - Para Transpo	1.00
						GPRJ, Para Transpo	1.00
			Section prestation de service PT, Admin			Commis, Soutien op - Para Transpo	2.00
						Contrôleur du quart, Para Transpo	4.00
						Spvr, Serv adm prestation de service PT	1.00
			Sect de l'adm & du soutien à la clientèle			Agent, Ventes & Info - Bons de taxi	1.00
						Agt, Soutien à la clientèle	1.00
						Commis aux Inscriptions	1.00
						Coord, Établissement des horaires	1.00
						GSCT, Assig, Étab horaires & Serv client	1.00
				GT, Assignment & Étab horaires		Agent, Assignment	12.00
						Commis de relève - Para Transpo	3.00
						Commis, Affectations	3.00
						Responsable, Horaires	6.00
						Spvr, Assignment & Étab horaires	1.00
			Section des services opérationnels			Srdt, Prestation service de Para Transpo	4.00
				GT PT, Prestation de service		Conducteur, Para Transpo	154.00
						Conducteur, Para Transpo - TP	14.40

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		U du personnel de soutien aux ops du TC				GP, Personnel de soutien aux ops du TC	1.00
						Planificateur, Transport en commun	1.00
			Section des réservations			Administrateur, Nolisement	1.00
						Agent, Assignment	4.00
						Spvr, Assignment	1.00
				GT du contrôle des présences		Pointeur principal	6.00
			Section de l'établissement des horaires			GSCT, Étab horaires & opér de données	1.00
						Responsable principal, Horaires	1.00
						Responsable, Horaires interlignes	3.00
						Technicien, Planification - RCAV/CAC	1.00
	Dir Proj de TC & entretien des instal					Gest, Proj imbli & Entretien install TC	1.00
		Unité de l'O-Train				Commis, Soutien opérationnel	1.00
						GPPRJ, Projets de transport en commun	1.00
		U entretien des installations du TC				Adjoint administratif	1.00
						Commis, Données	1.00
						GP, Entretien des installations du TC	1.00
						Technicien, Planification 560	1.00
			Section bâtiments & extérieurs			Messageur	1.00
						Opérateur, Reproduction	1.00
						Préposé/Commis, Entreposage	1.00
						Srdt, Fonctionnement, O-Train	1.00
				GT bâtiments & services extérieurs		Étudiant - SUT	5.00
						Préposé aux bâtiments	58.00
						Sous-contremaître	3.00
						Spvr GBI, Bât & Serv extérieurs	2.00
			Sect entretien des installations du TC			Srdt, Fonctionnement, O-Train	1.00
				GT bâtiments & travaux mineurs		Charpentier	3.00
						Charpentier autorisé	4.00
						Peintre, Entretien des bâtiments	3.00
						Prép bât, Fabrication enseignes	2.00
						Prép bât, Répar arrêts & bâtiments - OM	7.00
						Prép bât/Charpentier adjoint	4.00
						Scmtre, Rép bât & Permis construction	1.00
						Spvr GBI, Répar bât & Travaux	1.00
				GT des systèmes énergétiques des inst		Électricien autorisé	3.00
						MB, Réparations générales	4.00
						Préposé, Réparations générales - OM	15.00
						Scmtre, Syst énerg inst/autorisé - OM	2.00
						Spvr, Systèmes énergétiques	1.00
		Unité des projets de transport en commun				Coord, Projet	1.00
						COPRJ, Projets d'immobilisations	1.00
						GP, Projets de transport en commun	2.00
						GPPRJ, Projets de transport en commun	2.00
						GPRJ, Projets de transport en commun	3.00
		U projets liés à la technologie du TC				Coord, Projet	1.00
						GP, Projets de transport en commun	1.00
						GPRJ, Projets de transport en commun	2.00
	Dir des services de conception du TC					Analyste princ, Planification du TC	1.00
						Gest, Conception des services du TC	1.00
						Spéc, Stns du TC & Concep structurelle	1.00
						Spvr, Soutien administratif	1.00
		U de la priorité du transport en commun				GP, Débit et Fiabilité du TC	1.00
						Ing princ, Priorité du TC	2.00
						Ing, Signalisation prioritaire du TC	2.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Unité de conception des circuits du TC				Adjoint, Planification du TC	0.10
						Analyste, Planification du TC	1.00
						Étudiant Adj interm, Planification du TC	0.20
						Étudiant Adjoint, Planification du TC	0.20
						GP, Conception des circuits du TC	1.00
						Planificateur, Transport en commun	3.00
						Technicien, Planification du TC	1.00
		U élaboration du réseau de TC				Analyste, Planification du TC	2.00
						Étud COOP, Chercheur, Planification du TC	1.00
						GP, Aménagement du réseau de TC	1.00
						Planificateur, Transport en commun	2.00
Services de transport en commun Totale							3,163.04
Portefeuille SIVC Grand Totale							4,714.22

Service Santé publique Ottawa

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
Service Santé publique Ottawa						Adjoint exécutif, DG	1.00
						Médecin chef en santé publique	1.00
	Dir des programmes cliniques					Adjoint administratif, Programme	1.00
						Programme de clinique MASP	1.00
		Unité, Service d'hygiène dentaire				Adjoint, Programme	1.00
						Dentiste de clinique	8.31
						GP, Santé publique	1.00
			Sect Admin Prog Beaux sourires Ontario			Commis, Réclamations dentaires	2.00
						Spvr, Services de soutien dentaire	1.00
				U soutien en santé dentaire		Adjoint, Programme de soins dentaires	1.00
						Assistant dentaire	8.60
						Réceptionniste/assistant dentaire	3.40
			Sect clinique Prog Beaux sourires Ont			Assistant dentaire	1.00
						Dentiste de clinique	3.00
			Sect promo Prog Beaux sourires Ontario			Agent, Promotion de l'hygiène dentaire	1.00
						Hygiéniste dentaire	6.00
					Spvr, promotion de l'hygiène dentaire	1.00	
				GT du CINOT		Hygiéniste dentaire	3.00
						Agent, Promotion de l'hygiène dentaire	1.00
		Unité de l'hygiène dentaire				Dentiste hygiéniste	1.00
		Unité BSES				Adjoint, Programme	1.00
						GP, Santé publique	1.00
			Section des BSES centre			Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
						Travailleur social - BSES	1.00
				GT ISP BSES centre		Infirmier en santé publique	7.00
						Adjoint, Programme	2.00
				GT services post-natals centre		Infirmier en santé publique	7.00
			Sect admin programme BSES centre A				Cons prof/Prép, Visites milieu familial
							Préposé, Visites milieu familial
			Sect administration prog BSES Centre B			Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1.00
							Préposé, Visites milieu familial
			Sect administration programme BSES Est			Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1.00
							Préposé, Visites milieu familial
			Sect administration programme BSES Ouest			Cons prof/Prép, Visites milieu familial	1.00
							Préposé, Visites milieu familial
			Section des spécialistes BSES			Spécialiste, Santé des familles	1.00
			Section BSES Ouest			Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
				GT ISP BSES Ouest		Infirmier en santé publique	8.50
							Adjoint, Programme
				GT, fonctionnement ouest BSES		Infirmier en santé publique	2.00
							Adjoint, Programme
				GT services post-natals Ouest		Infirmier en santé publique	2.00
							Adjoint, Programme
						Infirmier en santé publique	4.50

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section SISIE			Commis principal, SISIE	1.00
						Commis, Données IRIS	2.00
			Section des services post-natals Est			Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier en santé publique	5.00
						Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
				GT, fonctionnement est BSES		Adjoint, Programme	0.50
				GT ISP BSES Est		Infirmier en santé publique	9.00
		Unité de santé-sexualité				Adjoint, Programme	1.00
						GP, Santé publique	1.00
			Section Gestion de cas & Ligne d'info			Commis, Contrôle des données	2.00
						Infirmier en santé publique	10.00
						Secrétaire, Clinique	1.00
						Spvr, Gestion des cas & ligne d'info	1.00
			Sect ops cliniques - Santé-sexualité			Adjoint, Programme	3.00
						Infirmier en santé publique	13.20
						Infirmier praticien princ/spvr clinique	1.00
						Secrétaire, Clinique	1.00
						Technicien, Laboratoire médical autorisé	1.00
			Section Réduction des méfaits			Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	1.00
						Infirmier en santé publique	3.00
						Spvr, Réduction des méfaits	1.00
						Travailleur des services d'approche	1.00
				GT expansion du programme SITE		Infirmier en santé publique	0.60
						Travailleur des services d'approche	1.20
			Section Infirmières praticiennes			Infirmier praticien	3.50
			Section de l'innovation des services			Agent de projet	2.00
						Agent de projet, Soins infirmiers	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
	Dir Vaccination prév maladie					Adjoint administratif, Programme	1.00
						Prév vaccination maladies MASP	1.00
	Dir enviro, protect santé & gest éclosio					Adjoint administratif, Programme	1.00
						Agent de projet	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, Protec hyg milieu & Gest éclosions	1.00
		U lutte maladies trans et gest éclosions				Adjoint, Programme	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						GP, Lutte maladies trans/Gest éclosions	1.00
						Inf, Prévention & Contrôle infections	1.00
			Sect prog lutte maladies transmissibles			Adjoint, Programme	2.00
						Infirmier en santé publique	7.00
						Spvr, Gestion maladies transmissibles	1.00
				GT maladie infectieuse		Infirmier en santé publique	1.00
			Unité des cliniques de vaccination comm			Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier auxiliaire autorisé (Santé)	0.20
						Infirmier en santé publique	1.00
						Spvr, Cliniques d'immunisation	1.00
				Section sur la grippe		Adjoint, Programme	0.30
						Commis, Réception de la clinique	0.40
						Infirmier autorisé - Immunisation	1.60
						Infirmier auxiliaire autorisé (Santé)	0.40
			Unité du programme d'immunisation			Adjoint, Programme	1.00
						Commis, Données IRIS	3.50

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Coord, Programme de vaccination	2.00
						Infirmier auxiliaire autorisé (Santé)	5.00
						Infirmier en santé publique	3.00
						Spvr, Programme d'immunisation	1.00
			Sect. Prév & lutte contre les infections			Inf, Prévention & Contrôle infections	1.00
			Section gest éclosions et salub aliments			Inspecteur, Santé publique	2.00
				GT lutte contre infec et salub aliments		Inspecteur, Santé publique	3.00
			Section gest éclosions & prév infct			Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier en santé publique	1.00
						Spvr insp SP, Gest éclosions dans étab	1.00
				GT lutte contre infections Centre		Infirmier en santé publique	2.00
				GT de la gestion des éclosions		Infirmier en santé publique	3.00
			Unité cliniques de vaccination d'école			Spvr, Cliniques d'immunisation	1.00
				Section sur l'hépatite B		Adjoint, Programme	1.00
						Commis, Réception de la clinique	0.20
						Infirmier autorisé - Immunisation	0.90
						Infirmier auxiliaire autorisé (Santé)	0.20
						Infirmier en santé publique	1.00
			U Promotion & Élab des prog vaccination			Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
		U salub aliments & gest prév rage				Agent de projet	1.00
						GP, Inspection	1.00
						Spéc, Soutien aux appl de Santé publique	1.00
			Section salubrité des aliments Est			Inspecteur, Santé publique	9.00
						Spvr, Inspecteur de la santé publique	1.00
			Section salubrité des aliments Ouest			Inspecteur, Santé publique	7.00
						Spvr, Inspecteur de la santé publique	1.00
			Sect centre salubrité des aliments			Inspecteur, Santé publique	8.00
						Spvr, Inspecteur de la santé publique	1.00
			Sect risques pour la santé & enquêtes			Inspecteur, Santé publique	4.00
				Section du programme d'eau salubre		Inspecteur, Santé publique	1.00
				Section eau potable		Inspecteur, Santé publique	1.00
			Sect salub alimentaire - Évén spéciaux			Spvr, Inspecteur de la santé publique	1.00
				GT certificat manipulation aliments		Adjoint, Programme	2.00
						Inspecteur, Santé publique	4.00
				GT lutte contre la rage Centre		Inspecteur, Santé publique	1.00
		U salub eau & gest prév risques santé				GP, Inspection	1.00
	Dir promotion santé & prév maladies					Adjoint administratif, Programme	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Gest, PromoSanté &PrévMaladie &InfPrinc	1.00
		U prév maladies chroniques & trauma				Adjoint, Programme	1.00
						GP, Santé publique	1.00
						Spécialiste, Santé des familles	1.00
			Sect sur la prév du cancer & nutrition			Nutritionniste, Industrie alimentaire	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
				GT sur la prévention du cancer		Agent de projet	0.50
						Infirmier en santé publique	2.00
				GT diététiste - Santé des enfants		Diététiste, Santé publique	0.50
				GT industrie alimentaire & nutrition		Adjoint, Programme	1.00
						Diététiste, Santé publique	3.00
						Nutritionniste, Santé publique	3.00
				GT sur les Autochtone en milieu urbain		Infirmier en santé publique	1.00
				GT santé en milieu travail		Infirmier en santé publique	3.00
			Section de l'activité physique			Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	2.00
						Agent de projet, Vie saine	1.00
						Infirmier en santé publique	7.00
						Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
			Sect OSF - Interv novatrice rlf tabac			Agent, Élaboration des programmes	1.00
				GT Programme lutte contre le tabagisme		Agent de projet	1.00
						Infirmier en santé publique	3.00
				GT lutte contre tabagisme		Agent de projet	1.00
						Agent, Liaison avec la communauté	2.00
		U santé familles & enfants âge scolaire				Adjoint, Programme	1.00
						GP, Santé publique	1.00
						Spécialiste, Santé des familles	1.00
			Section J'vis ma vie			Agent de projet	2.00
						Commis administratif, Programme	1.00
						Infirmier en santé publique	10.00
						Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
				GT Animateur jeunesse 1		Animateur Jeunesse	2.00
			Sect de la santé de la reproduction			Infirmier en santé publique	1.00
						Spvr, Santé de la reproduction	1.00
				GT, OCC prénatals		Infirmier en santé publique	1.70
				GT de la petite enfance (0-6 ans)		Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier en santé publique	13.50
				GT services prénatals - Tabagisme		Infirmier en santé publique	0.50
				GT services prénatals		Adjoint, Programme	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
						Infirmier en santé publique	2.50
			Section de la santé en milieu scolaire			Adjoint, Programme	1.00
						Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
				GT sur la santé mentale		Agent de projet	1.00
				GT santé en milieu scolaire		Agent de projet, Vie saine	1.00
						Infirmier en santé publique	18.00
			Section de la prévention du tabagisme			Agent, Élaboration des programmes	1.00
				GT prévention du tabagisme		Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	2.00
						Agent, Liaison avec la communauté	2.00
						Infirmier en santé publique	5.00
				GT Animateur jeunesse 2		Animateur Jeunesse	1.00
		U pop prioritaires & prév blessures				GP, Santé publique	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Sect gest prév des risques pour la santé			Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier en santé publique	3.00
						Spvr, Crise sanitaire & sociale	1.00
				GT prévention des maladies chroniques		Infirmier en santé publique	4.00
			Section prév traumatismes & toxicomanie			Adjoint, Programme	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Infirmier en santé publique	1.00
				GT sur les traumatismes crâniens		Agent de projet	1.00
				GT prév traumatismes & toxicomanie		Agent de projet	1.00
						Infirmier en santé publique	4.00
				GT prévention des traumatismes		Agent de projet	1.00
						Infirmier en santé publique	1.00
				GT des aînés		Infirmier auxiliaire autorisé (Santé)	1.00
						Infirmier en santé publique	3.00
					GT trauma & toxico - princ	Infirmier en santé publique	2.00
			Section des populations prioritaires			Adjoint, Programme	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
				GT Franco Santé		Infirmier en santé publique	4.00
				GT santé multiculturelle		Agent de projet	1.00
						Agent de projet, Santé du coeur	1.00
						Infirmier en santé publique	3.00
			S Déterminants sociaux du secteur santé			Adjoint, Programme	1.00
	Dir intégration, qualité & normes					Adjoint administratif, Programme	1.00
						Gest, Intégration, Qualité & Normes	1.00
		Unité pratiques entrepreneuriales				Adjoint, Programme	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Analyste, Systèmes de gestion	1.00
						Commis, Soutien gestion santé publique	1.00
						GP, Pratiques entrepreneuriales en SP	1.00
			Sect des pratiques des entreprises			Spéc, Soutien aux appl de Santé publique	1.00
			Sect. perfectionnement obligatoire pers			Adjoint, Programme	1.00
						Infirmier clinicien spécialisé	1.00
						Infirmier en santé publique	1.00
			Section bénévoles			Agent, Liaison avec la communauté	0.50
						Coord, Services de bénévolat	1.00
		Unité planif des mesures urg en santé				Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Infirmier en santé publique	2.00
		U spécialiste en urgences sanitaires				Spécialiste, Santé des familles	1.00
		Unité de l'équité en matière de santé				Agent, Élaboration des programmes	1.00
		Unité de la gestion du savoir				Agt, Gestion des programmes & projets	1.00
		Unité ligne Info-santé publique Ottawa				Infirmier en santé publique	4.00
						Préposé, Unité de réception centrale	2.00
						Spvr, Santé des familles & communautés	1.00
			Section sur la Ligne d'info sur le SIDA			Infirmier en santé publique	0.70

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Section de la LISP - Égalité d'accès			Infirmier en santé publique	1.00
		U de la planif & soutien décisions				Adjoint, Programme	1.00
						GP, Santé publique	1.00
			Section de l'épidémiologie			Adjoint, Programme	0.50
						Épidémiologiste	4.00
						Épidémiologiste principal	1.00
				GT surveillance SRAS		Épidémiologiste	1.00
			Sect contrôle infct & assurance qual			Agent, Élaboration des programmes	1.00
				Section de la gestion du rendement		Agent, Planif & Éval des programmes	3.00
				GT de la planif & des normes organ		Adjoint, Programme	1.00
						Agent, Planif & Éval des programmes	2.00
		U des déterminants de la santé sociale				Agent de projet, Soins infirmiers	1.00
	Div soutien stratégique					Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	1.00
						Agent de projet, Vie saine	1.00
						Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Agt, Gestion des programmes & projets	2.00
						GP, Soutien stratégique	1.00
		Unité Événements communautaires				Agent, Élaboration des programmes	1.00
						Agent, Liaison avec la communauté	1.00
						Commis, Ressources	3.00
			Sect Opérations de gestion			Adjoint, Programme	1.00
						Agent de projet	3.50
						Concepteur, Graphiques - Santé	1.00
Service Santé publique Ottawa Totale							506.91

Bibliothèque publique d'Ottawa

**Nombre d'ETP prévus au budget et classés par
unité de travail et par titre de poste**

Au 31 août 2011

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
Bibliothèque publique d'Ottawa						Adjoint administratif principal	1.00
						Adjoint, Services aux employés	1.00
						Bibliothécaire de la Ville	1.00
Bibliothécaire de la Ville							3.00
Communications & Relations comnté						Adjoint, Communications	2.00
						Agent, Information au public	1.00
						Commis, Administration/Distribution	1.00
						Concepteur graphique	1.00
						GB, Partenariats & Prog communautaires	1.00
Communications & Relations comnté							6.00
Installations & Serv opérationnels						Adjoint, Services aux employés	1.00
						Gest, Serv biblio communautaire	1.00
	Service des affaires					GPF Service opérationnels	1.00
	Planif & Dvlpt instal de biblio					Agent projet, Planif & Dvlpt instal	1.00
						GP, Planif & Dvlpt instal de biblio	1.00
		Livraison du matériel				Conducteur	4.96
						Superviseur, Livraison de matériaux	1.00
	SP - Succursales rurales, STIT, MANK					GP, Services publics	1.00
		Stittsville				Bibliothécaire principal	1.00
			Manotick			Adjoint, Prêt	1.61
						Adjoint, Services publics	0.73
						Page	0.40
						Surveillant, Services publics	0.86
			Munster Hamlet			Adjoint, Services publics	0.34
						Page	0.40
						Surveillant, Services publics	0.61
			North Gower			Adjoint, Services publics	0.87
						Page	0.70
						Surveillant, Services publics	0.80
			Richmond			Adj, Prog enfants & Services publics	0.45
						Adjoint, Services publics	0.53
						Page	0.40
			Stittsville, service publique			Adjoint, Prêt	2.68
						Adjoint, Services publics	0.86
						Page	0.49
						Surveillant, Services publics	1.00
		Carp, Constance Bay, Fitzroy Harbour				Bibliothécaire principal	1.00
			Carp, service publique			Adjoint, Services publics	1.89
						Page	0.36
						Surveillant, Services publics	0.73
			Constance Bay/Fitzroy Harbour			Adjoint, Services publics	0.04
						Page	0.34
						Surveillant, Services publics	0.57
			Fitzroy Harbour, service publique			Adjoint, Services publics	0.32
						Page	0.20
		Greely, service publique				Adjoint, Services publics	0.48
						Page	0.65
						Surveillant, Services publics	0.63
		Metcalfe, service publique				Adjoint, Services publics	0.55
						Page	0.41
						Surveillant, Services publics	0.63
		Osgoode, service publique				Adj, Prog enfants & Services publics	0.45
						Adjoint, Services publics	0.12
						Page	0.30
						Surveillant, Services publics	1.00
		Vernon, service publique				Adjoint, Services publics	0.40
						Page	0.30
						Surveillant, Services publics	0.41

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
	PS-District ouest Beaverbrook, Hazeldean					GP, Services publics	1.00
		Beaverbrook	Services référence & renseignements BEAV			Adj, Prog enfants & Services publics	0.94
						Adjoint, Services publics	1.10
						Bibliothécaire	1.05
						Bibliothécaire principal	1.00
				SGT Services du prêt de Beaverbrook		Adjoint, Prêt	5.09
						Page	3.35
						Superviseur, Prêt	1.00
		Hazeldean				Adjoint, Services publics	1.20
						Bibliothécaire	1.03
						Coordonnateur	1.00
			Services du prêt de Hazeldean			Adjoint, Prêt	3.72
						Page	2.75
						Superviseur, Prêt	1.00
	SP - SUNNY, ELMV, CW, ROSE					GP, Services publics	1.00
		Carlingwood				Adjoint, Services publics	1.00
						Bibliothécaire	2.10
						Coordonnateur	1.00
			Services aux enfants & jeunes Carlwood			Adj, Prog enfants & Services publics	2.00
						Adjoint, Services publics	0.25
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Carlingwood			Adjoint, Prêt	6.64
						Page	5.71
						Superviseur, Prêt	1.00
		Elmvale Acres				Adj, Prog enfants & Services publics	1.00
						Adjoint, Services publics	0.10
						Bibliothécaire	0.10
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Elmvale Acres			Adjoint, Prêt	3.77
						Page	1.28
						Superviseur, Prêt	1.00
		Rosemount				Adj, Prog enfants & Services publics	1.00
						Adjoint, Services publics	0.32
						Bibliothécaire	1.08
			Services du prêt de Rosemount			Adjoint, Prêt	2.93
						Page	1.52
						Superviseur, Prêt	1.00
		Sunnyside				Adj, Prog enfants & Services publics	1.00
						Adjoint, Services publics	0.12
						Bibliothécaire	0.67
						Coordonnateur	1.00
			Services aux enfants & aux jeunes SUNNY			Adj, Prog enfants & Services publics	1.00
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Sunnyside			Adjoint, Prêt	4.06
						Page	2.98
						Superviseur, Prêt	1.00
Installations & Serv opérationnels Totale							114.33
Amélioration des services						Adjoint, Services aux employés	1.00
						GD, Planification & Gouvernance	1.00
	PS - Cumberland Rideau Rockcliffe Vanier					GP, Services publics	1.00
		Cumberland				Coordonnateur	1.00
			Service prêt de Cumberland			Adjoint, Prêt	6.09
						Page	2.73
						Superviseur, Prêt	1.08
			Serv référence & renseignements CUMB			Adj, Prog enfants & Services publics	1.69
						Adjoint, Services publics	3.27
						Bibliothécaire	1.08
						Coordonnateur	0.07

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Rideau, service publique				Adj, Prog enfants & Services publics	1.00
						Adjoint, Services publics	0.05
						Bibliothécaire	0.09
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Rideau			Adjoint, Prêt	3.05
						Page	1.27
						Superviseur, Prêt	1.01
		Rockcliffe Park, service publique				Adjoint, Prêt	0.24
						Adjoint, Services publics	0.55
						Bibliothécaire	0.01
						Page	0.61
						Surveillant, Services publics	1.13
		Vanier, service publique				Adjoint, Prêt	1.65
						Adjoint, Services publics	0.70
						Page	0.31
						Surveillant, Services publics	1.01
	PS-NC Centennial Emerald Plaza					GP, Services publics	1.00
		Centennial				Adj, Prog enfants & Services publics	2.03
						Adjoint, Services publics	0.79
						Bibliothécaire	0.06
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Centennial			Adjoint, Prêt	2.88
						Page	1.29
						Superviseur, Prêt	1.00
		Emerald Plaza				Adj, Prog enfants & Services publics	1.47
						Adjoint, Services publics	0.17
						Bibliothécaire	0.68
			Services du prêt de Emerald Plaza			Adjoint, Prêt	3.43
						Page	2.09
						Surveillant, Services publics	1.00
		Nepean Centrepointe	Services aux enfants & aux jeunes NC			Adj, Prog enfants & Services publics	2.33
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt de Nepean Centrepointe			Adjoint, Prêt	5.98
						Surveillant principal, Prêt	1.00
				Services du prêt & de page de NC		Page	6.58
						Superviseur, Prêt	1.00
			Services référence & renseignements NC			Adjoint, Services publics	2.43
						Bibliothécaire	5.15
						Coordonnateur	1.00
				Serv référence & renseignements NC-Pages		Page	0.60
						Surveillant, Services publics	1.00
	PS-Ruth E Dickinson Alta Vista Greenboro					GP, Services publics	1.00
		Alta Vista				Adjoint, Services publics	0.14
						Bibliothécaire	1.47
						Coordonnateur	1.00
			Services du prêt de Alta Vista			Adjoint, Prêt	4.55
						Page	3.56
						Superviseur, Prêt	1.00
			Serv référence & renseignements AlVista			Adj, Prog enfants & Services publics	2.00
						Bibliothécaire principal	1.00
		Ruth E. Dickinson				Adj, Prog enfants & Services publics	2.47
						Adjoint, Services publics	0.24
						Bibliothécaire	2.09
						Coordonnateur	1.00
			Services du prêt de Ruth E. Dickinson			Adjoint, Prêt	4.32

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
						Page	3.06
						Superviseur, Prêt	1.00
		Service de réf et info, Greenboro				Adjoint, Services publics	1.12
						Bibliothécaire	3.64
						Coordonnateur	1.00
			Services enfants et jeunes Greenboro			Adj, Prog enfants & Services publics	2.37
						Bibliothécaire principal	1.00
			Services du prêt & de page de Greenboro			Adjoint, Prêt	5.40
						Page	6.54
						Superviseur, Prêt	1.00
	Gestion des collections					GP, Gestion des collections	1.00
						Sec, Développement des collections	0.60
		Accès des collections	Workflow and Item Creation			Adjoint, Catalogage	5.00
						Spvr, Catalogage	1.00
			Services de catalogage			Bibliothécaire	1.26
						Catalogueur	2.00
						Coordonnateur	1.00
				Unité A du catalogage		Catalogueur	5.00
			Services des périodiques & de traitement			Commis, Accès aux collections	5.86
						Spvr, Catalogage	1.00
		Services de dvlp des collections	Acquisitions	Acquisitions, Commandes & Réception		Adjoint, Acquisitions	3.00
						Adjoint, Catalogage	2.00
						Commis, Accès aux collections	1.00
						Commis, Acquisitions	2.00
						Expéditeur/réceptionnaire	1.00
						Spvr, Acquisitions	1.00
			Serv dvlp des collections pour adultes			Bibliothécaire	4.00
						Coordonnateur	1.00
			Serv dvlp collections enfants & jeunes			Adj, Développement des collections	2.00
						Bibliothécaire	2.00
						Catalogueur	2.00
						Coordonnateur	1.00
	SP - STL, NGLOS, LACK, ORL					GP, Services publics	1.00
		Blackburn Hamlet				Adjoint, Prêt	2.21
						Adjoint, Services publics	2.18
						Page	0.76
						Superviseur, Prêt	0.07
						Surveillant, Services publics	1.00
		North Gloucester				Adj, Prog enfants & Services publics	0.50
						Adjoint, Services publics	1.70
						Bibliothécaire	0.08
						Bibliothécaire principal	1.00
			SGT du prêt de Gloucester Nord			Adjoint, Prêt	2.97
						Page	1.75
						Superviseur, Prêt	1.00
		Orleans				Adj, Prog enfants & Services publics	1.20
						Adjoint, Services publics	1.84
						Bibliothécaire	0.08
						Bibliothécaire principal	1.00
						Coordonnateur	0.01
			Services du prêt d'Orléans			Adjoint, Prêt	4.69
						Page	2.46
						Superviseur, Prêt	1.25
		St-Laurent Reference & Info Services				Adj, Prog enfants & Services publics	1.41
						Adjoint, Services publics	1.13
						Bibliothécaire	1.48
						Coordonnateur	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
			Services du prêt de St-Laurent			Adjoint, Prêt	3.75
						Page	1.82
						Superviseur, Prêt	1.01
	Perfect personnel & Excellence service					Agent, Perfct & Formation du personnel	1.00
						Conseiller 1, Planification des biblio	1.00
						GPF, Perfct personnel & Excellence serv	1.00
Amélioration des services Totale							221.69
Coordination stratégique						Adjoint, Conseil admin de la BPO	1.00
						Agent, Recherche	1.00
						Cons, Planification des bibliothèques	1.00
						Coordonnateur	0.17
						GP, Coordination stratégique	1.00
						Page	0.18
						Secrétaire/réceptionniste	1.00
Coordination stratégique Totale							5.35
Serv échelle système & Innovation						Adjoint, Services aux employés	1.00
						Gest div, Bib-Cen & Serv centralisés	1.00
	Service information aux adultes					Adjoint, Services publics	1.57
						GP, Services info & aux adultes	1.00
		Serv consult lecteurs & adultes Bib-Cen	Serv consult lecteurs & adultes Bib-Cen			Adjoint, Services publics	1.00
						Bibliothécaire	4.55
						Coordonnateur	1.00
		Serv référence & info Bib-Cen	Serv référence & info Bib-Cen			Adjoint, Services publics	6.64
						Bibliothécaire	8.23
						Coordonnateur	1.00
	Services aux enfants & aux ados					Bibliothécaire	2.00
						Étudiant, Adjoint, Programme (Biblio)	0.66
						GP, Services enfants & ados	1.00
		Serv aux enfants & aux ados Bib-Cen				Adj, Prog enfants & Services publics	2.00
						Adjoint, Services publics	0.20
						Bibliothécaire	1.16
						Coordonnateur	1.00
	Services numériques					Adj, Services de bibliothèque virtuelle	1.00
						GP, Services numériques	1.00
		Serv Web de la biblio				Administrateur Site Web de bibliothèque	2.00
						Bibliothécaire principal	1.00
		Exploitation syst & serv Web biblio				Bibliothécaire	2.41
						Coordonnateur	1.00
						Spéc, Système de bibliothèque intégré	2.00
	Diversité & Services d'accessibilité					Bibliothécaire	1.00
						GP, Diversité & Services d'accessibilité	1.00
		Citoyenneté & Immigration Canada				Bibliothécaire	1.00
		Services spéciaux				Coordonnateur	1.00
			Services mobiles & de diffusion			Adjoint, Services publics	3.00
						Conducteur/Adjoint, Prêt	2.75
						Page	0.54
						Spvr, Services mobiles	1.00
			Service de diffusion			Adjoint, Services publics	3.67
						Conducteur	1.07
						Spvr, Services mobiles	1.00
	Innovation et amélioration continue					Bibliothécaire	1.00
						GP, Innovation & amélioration continue	1.00
	Biblio centrale & serv de prêt					Commis, Soutien à la bibliothèque	0.51
						GP, Biblio centrale & serv de prêt	1.00

Service	Direction	Unité	Section	Groupe de travail	Groupe de travail 2	Titre du poste	Totale
		Services aux emprunteurs - Centre				Coordonnateur	1.00
			Services aux emprunteurs - Bib-Cen			Surveillant principal, Prêt	1.00
				Services du prêt		Adjoint, Prêt	13.69
						Superviseur, Prêt	1.00
				Services de page		Page	16.33
						Superviseur, Prêt	1.00
			Comptes clients			Spvr, Comptes des clients	1.00
		Prêts interbiblio				Adjoint, prêts interbibliothèques	3.00
						Adjoint, Services publics	0.01
						Spvr, Prêts interbibliothèques	1.00
Serv échelle système & Innovation Totale							104.99
Bibliothèque publique d'Ottawa Grand Totale							455.36

Annexe 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

La présente annexe indique le dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus, en date du 31 août 2011.

Les renseignements contenus dans l'annexe 3 sont tirés du système SAP des ressources humaines (SAP-RH), en date du 31 août 2011. Le système SAP-RH est en temps réel et, de fait, les données sont mises à jour de façon continue. Environ 300 modifications liées à l'administration municipale et aux postes et quelque 1 000 mesures de dotation sont effectuées chaque mois, sans compter les modifications importantes que sont notamment les réorganisations de directions. Par exemple, cette annexe ne tient pas compte de la création récente de Service Ottawa.

Les services valident continuellement les données sur l'administration municipale et les postes pour faire en sorte qu'elles donnent un reflet fidèle de l'administration municipale.

Appendix 3

Dénombrement des effectifs selon les unités de négociation, les groupes exclus et les représentants élus

Unité de négociation ou groupe	Employés à temps plein	Employés à temps partiel	Total
Section locale 1760 du SUT	194	46	240
Section locale 279 du SUT	2 179	31	2 210
Section locale 279 du SUT - Para Transpo	162	11	173
IPPM	1 510	203	1 713
Section locale 503 du SCFP, personnel intérieur et extérieur	4 825	1 614	6 439
Section locale 503 du SCFP, Groupe Bibliothèque	240	408	648
Section locale 503 du SCFP, personnel à temps plein des Loisirs et de la culture		2 283	2 283
Section locale 5500 du SCFP	155		155
AIESP	2	128	130
OPFFA (incendie)	931	9	940
Police civile	560	73	633
Association des agents assermentés du Service de police régionale	1 303		1 303
Association des agents supérieurs du Service de police régional	44		44
Total – Unité de négociation	12 105	4 806	16 911
Cadres du Service de police	5		5
GEDP	693	3	696
Commission de services policiers	2		2
Personnel non syndiqué ou ne faisant pas partie du GEDP	237	2 031	2 268
Total – personnel non syndiqué	937	2 034	2 971
Représentants élus	24		24
Total	15 398	4 508	19 906
Pompiers volontaires			477